

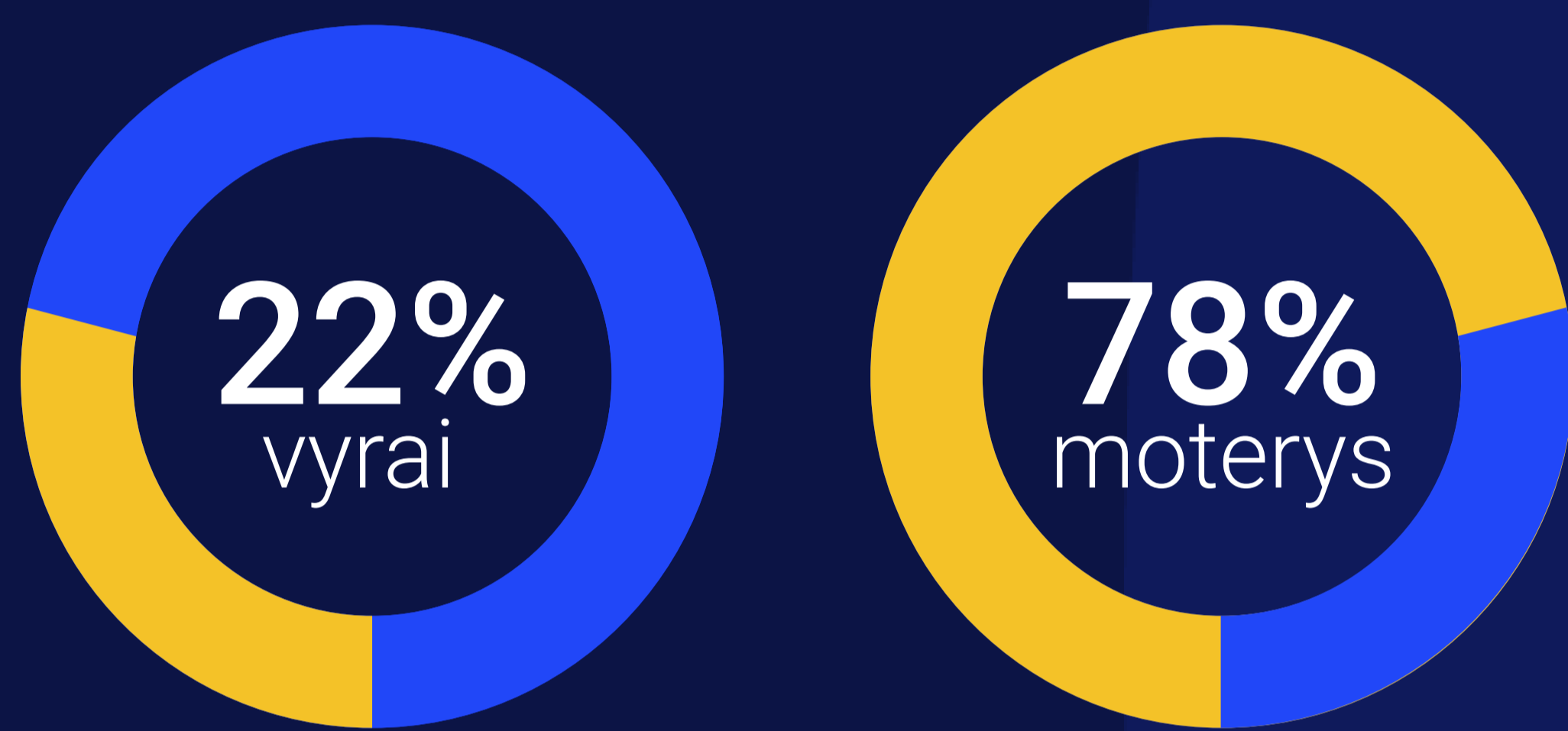
Tyrimas:

Kokias darbo formas rinksis rytojaus darbuotojai 2022

Antrus metus iš eilės apklausėme Lietuvos darbuotojus, siekdami suprasti jų lūkesčius darbo formai ir parengti rekomendacijas, į ką turėtų atsižvelgti darbdaviai, norėdami būti patrauklūs darbo rinkoje.

 313 respondentų

 Tyrimas vykdytas 2022 m. birželio 21-30 dienomis internetu.

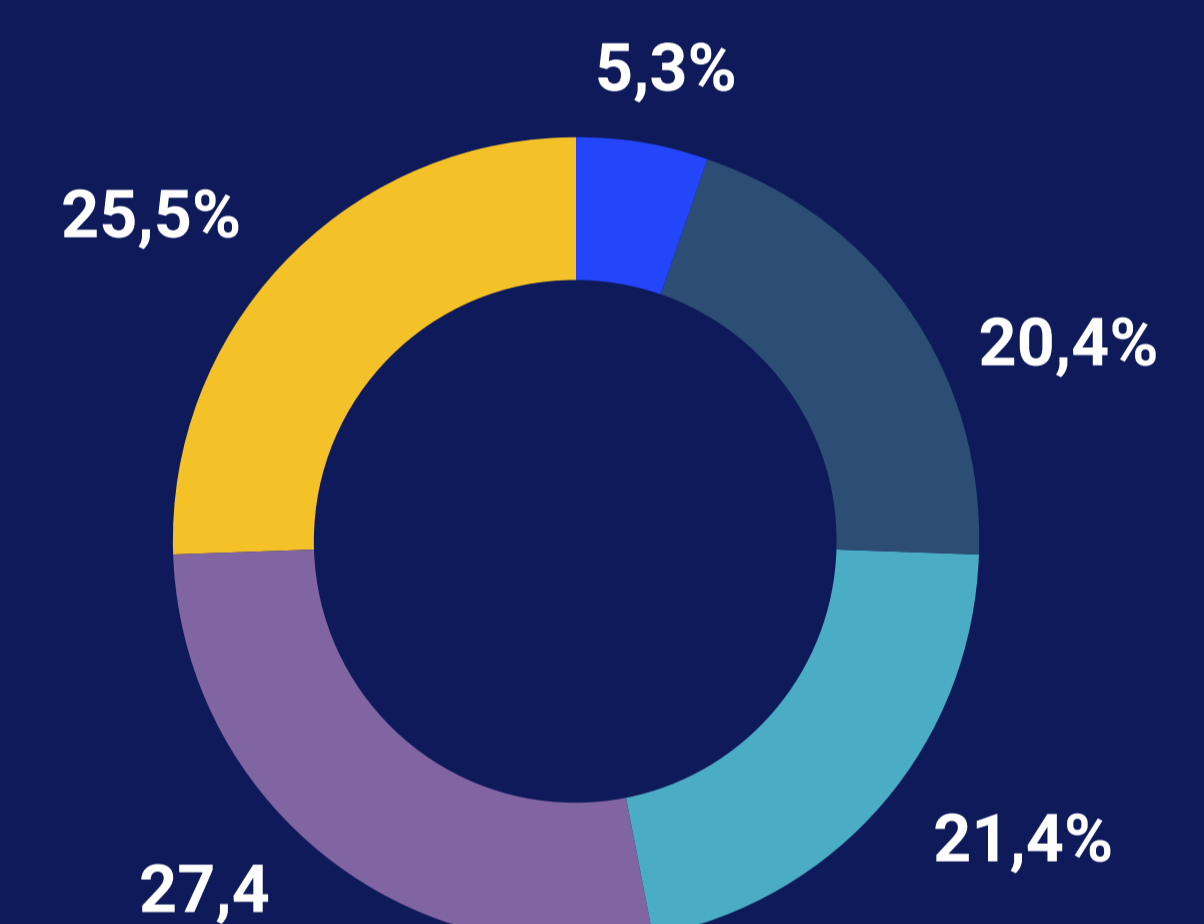


 1 asmuo nurodė kitą lytį

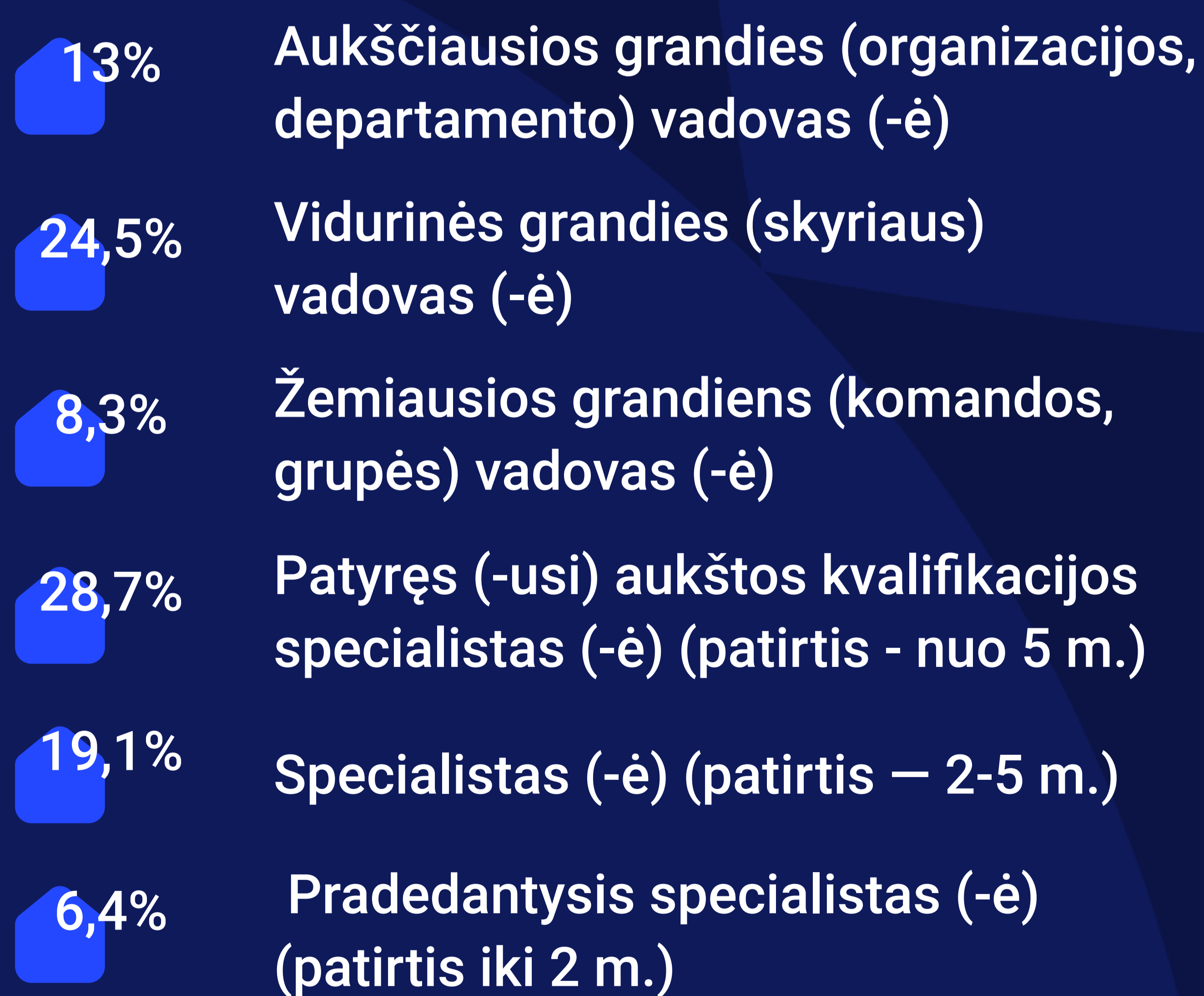
Apklausoje kvietėme dalyvauti tik tuos asmenis, kurių darbo specifika leidžia rinktis, ar dirbti iš biuro, ar nuotoliu.

Pasiskirstymas pagal darbo stažą įmonėje

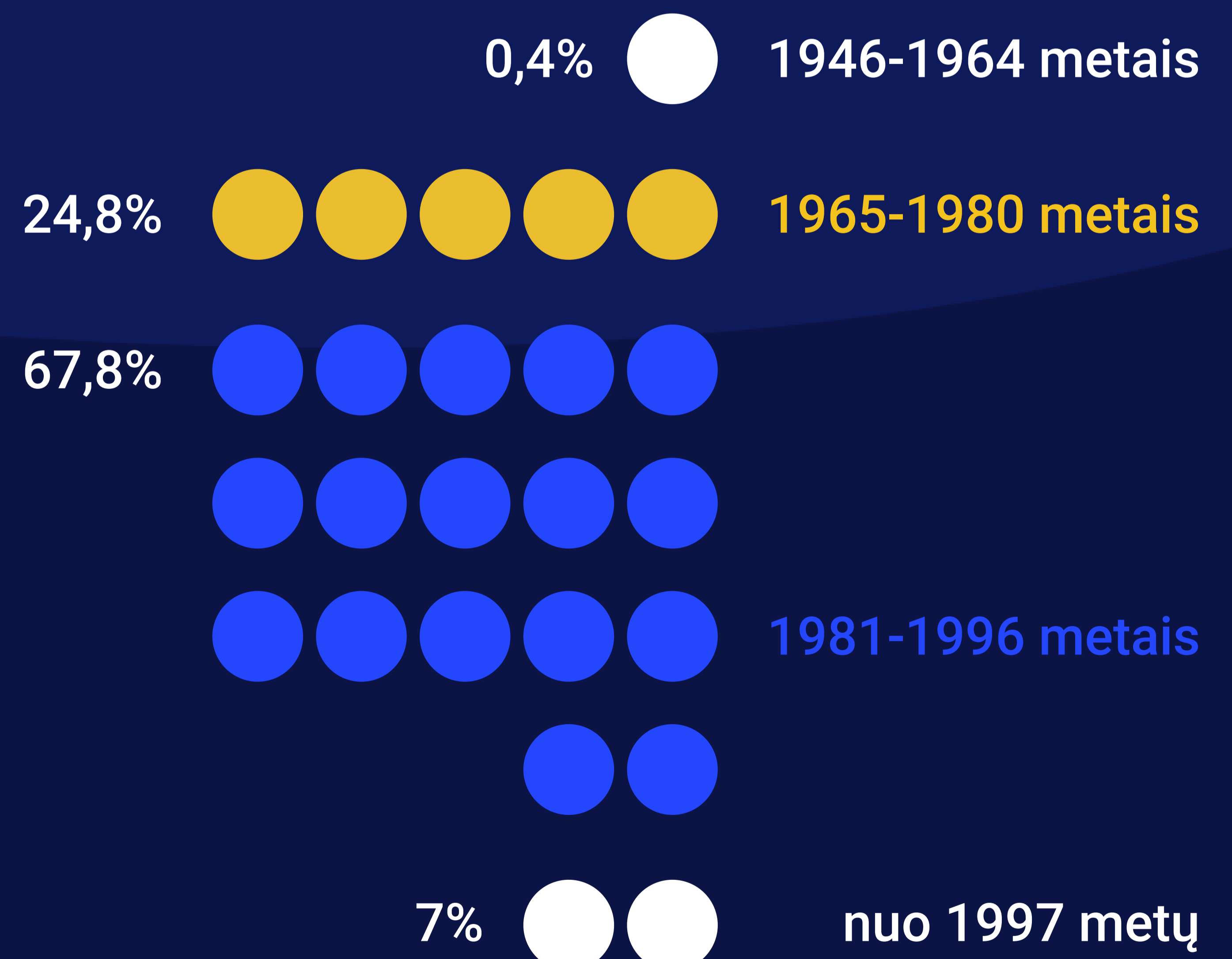
- Bandomasis laikotarpis
- Nuo 3 mėn. iki 1 metų
- Nuo 1 metų iki 2 metų
- Nuo 2 metų iki 5 metų
- Nuo 5 ir daugiau metų



Pasiskirstymas pagal pareigas



Pasiskirstymas pagal gimimo metus

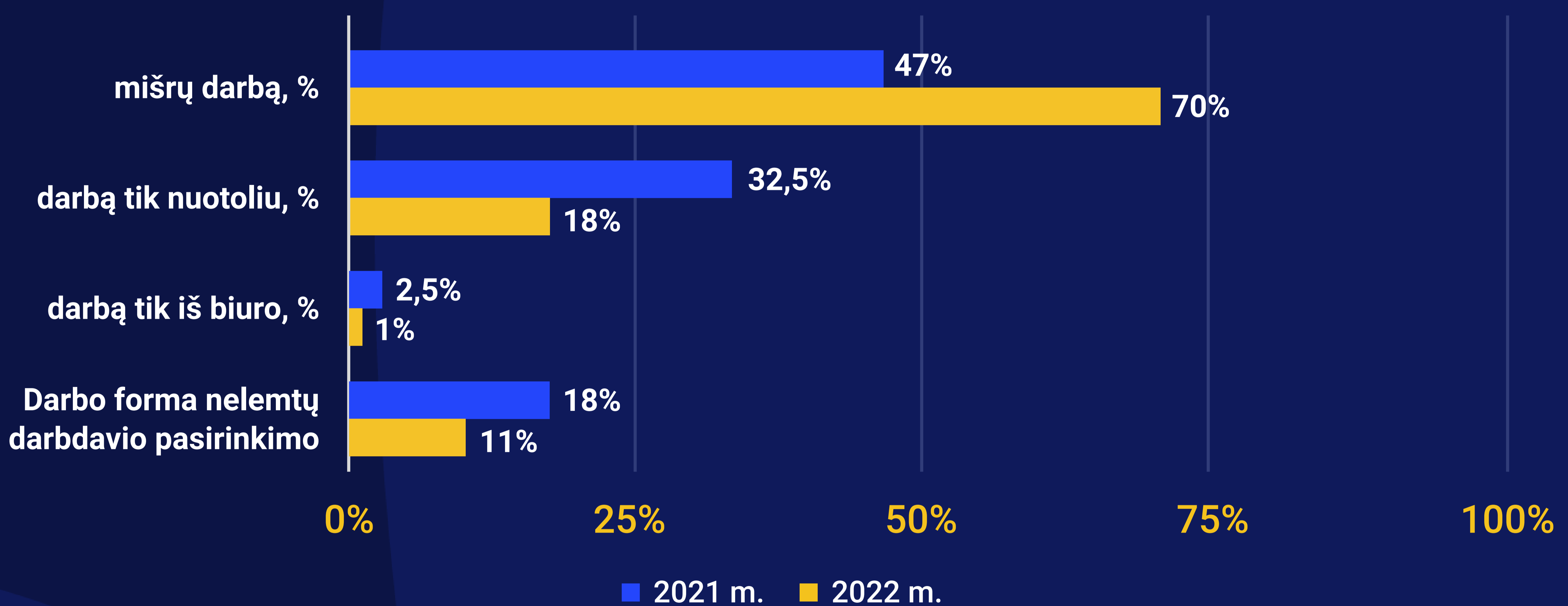


Darbo forma ir pasirinkimai

Įsivaizduokite, kad turite skirtingus darbo pasiūlymus su panašiomis darbo sąlygomis, skiriasi tik darbo forma. Kurį darbdavį rinksitės?

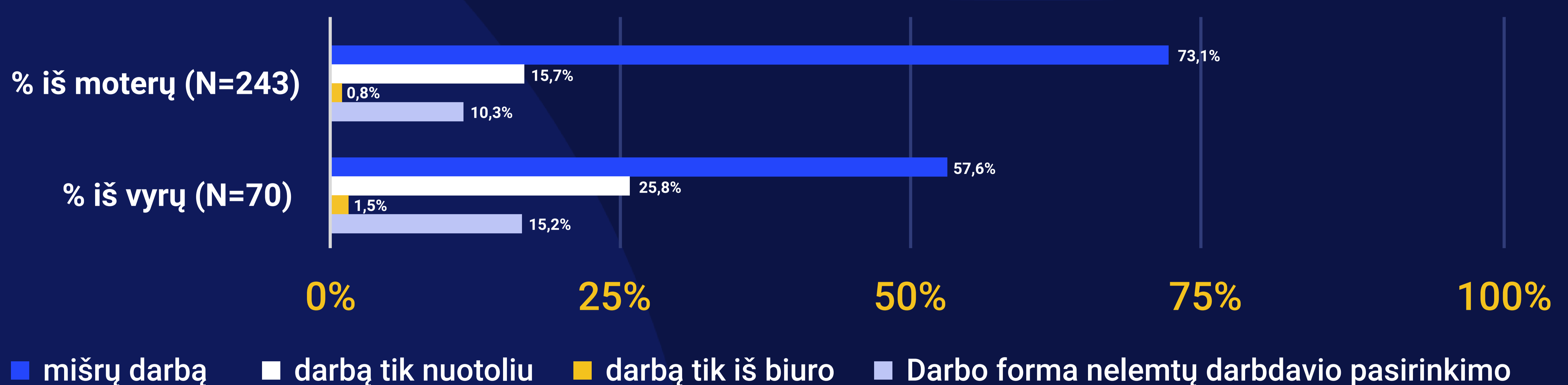
Bendrai (praėjusių metų ir šių metų rezultatai)

Rinktusi darbdavį, siūlantį...



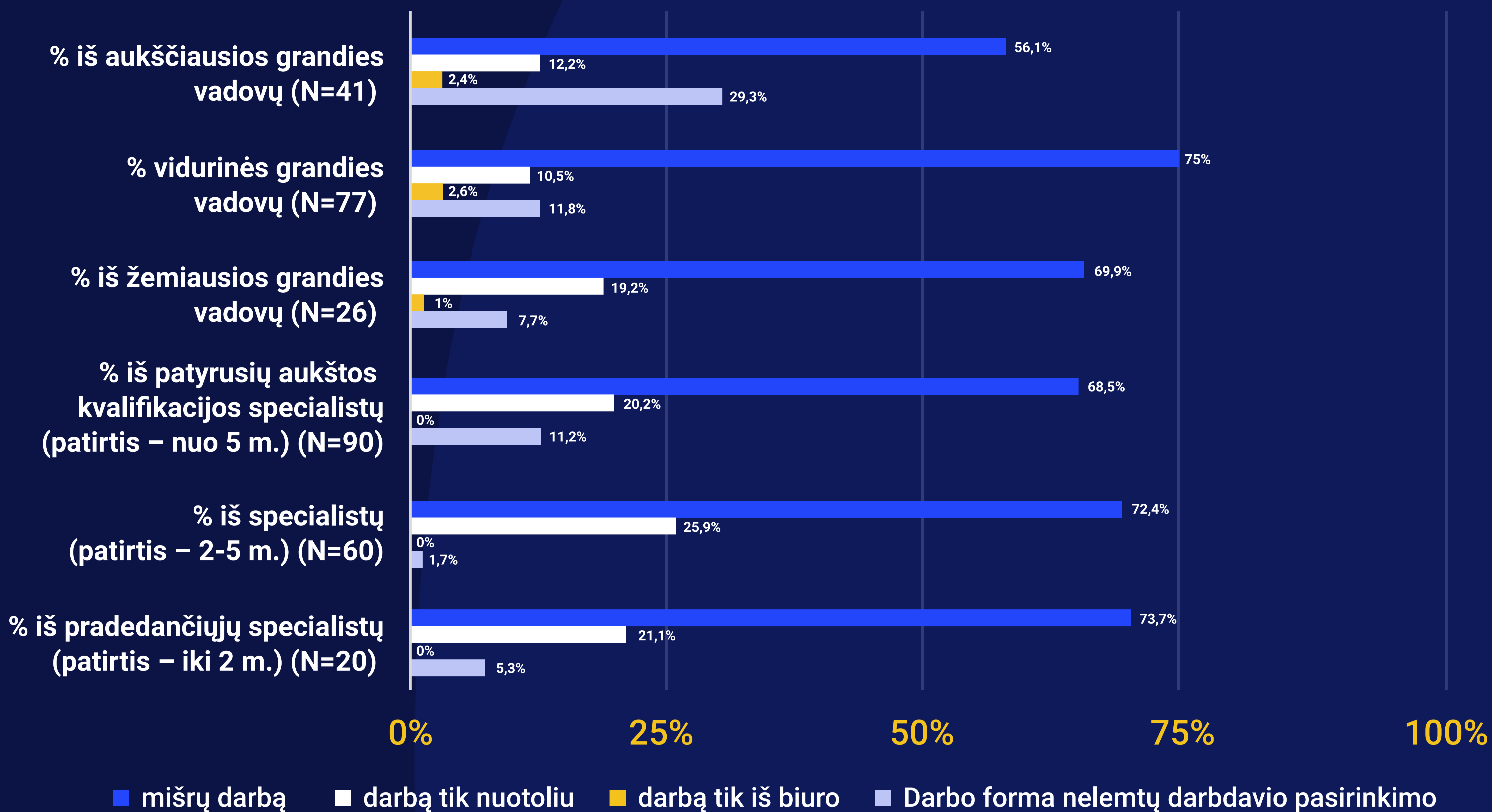
Pagal lytį

Rinktusi darbdavį, siūlantį...



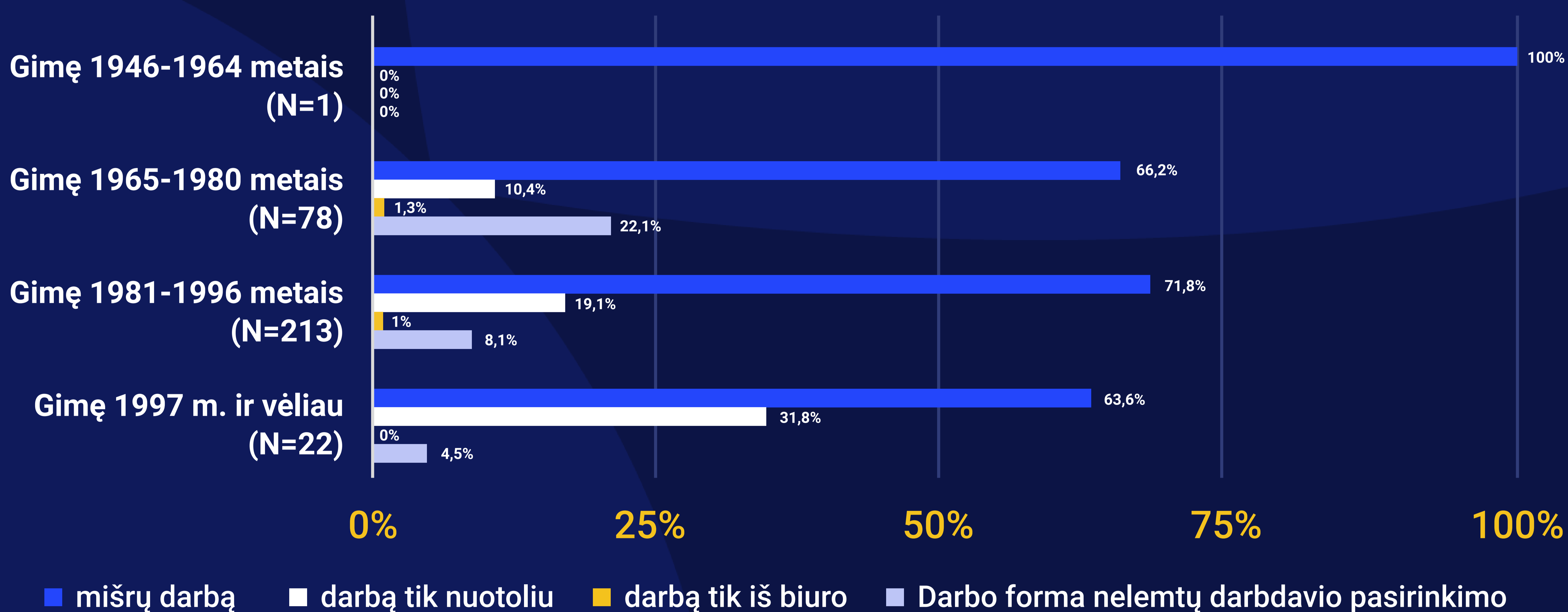
Pagal pareigų lygį

Rinktųsi darbdavį, siūlantį...



Pagal amžiaus grupę

Rinktųsi darbdavį, siūlantį...

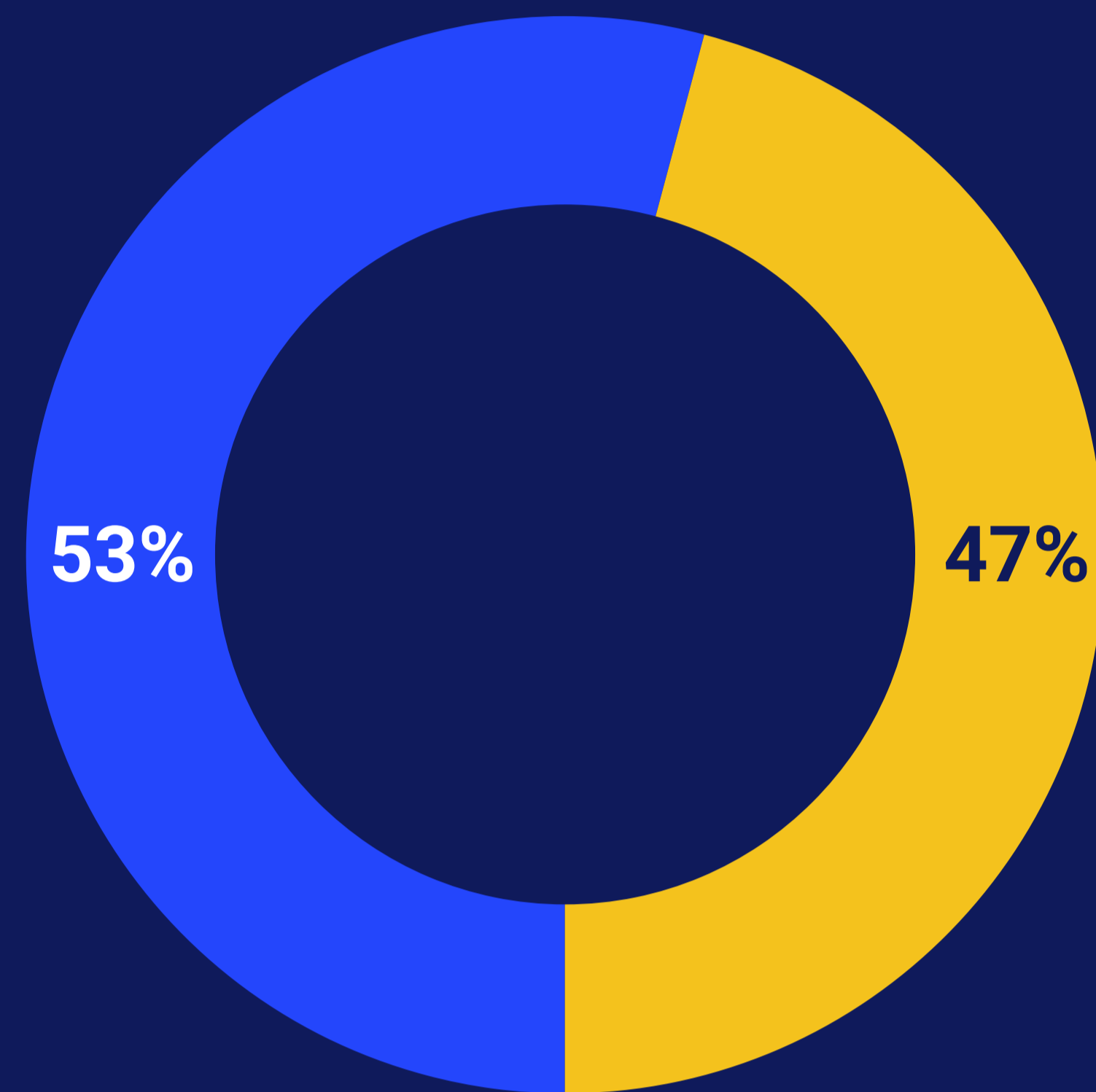


[SKAITYTI DAUGIAU](#)

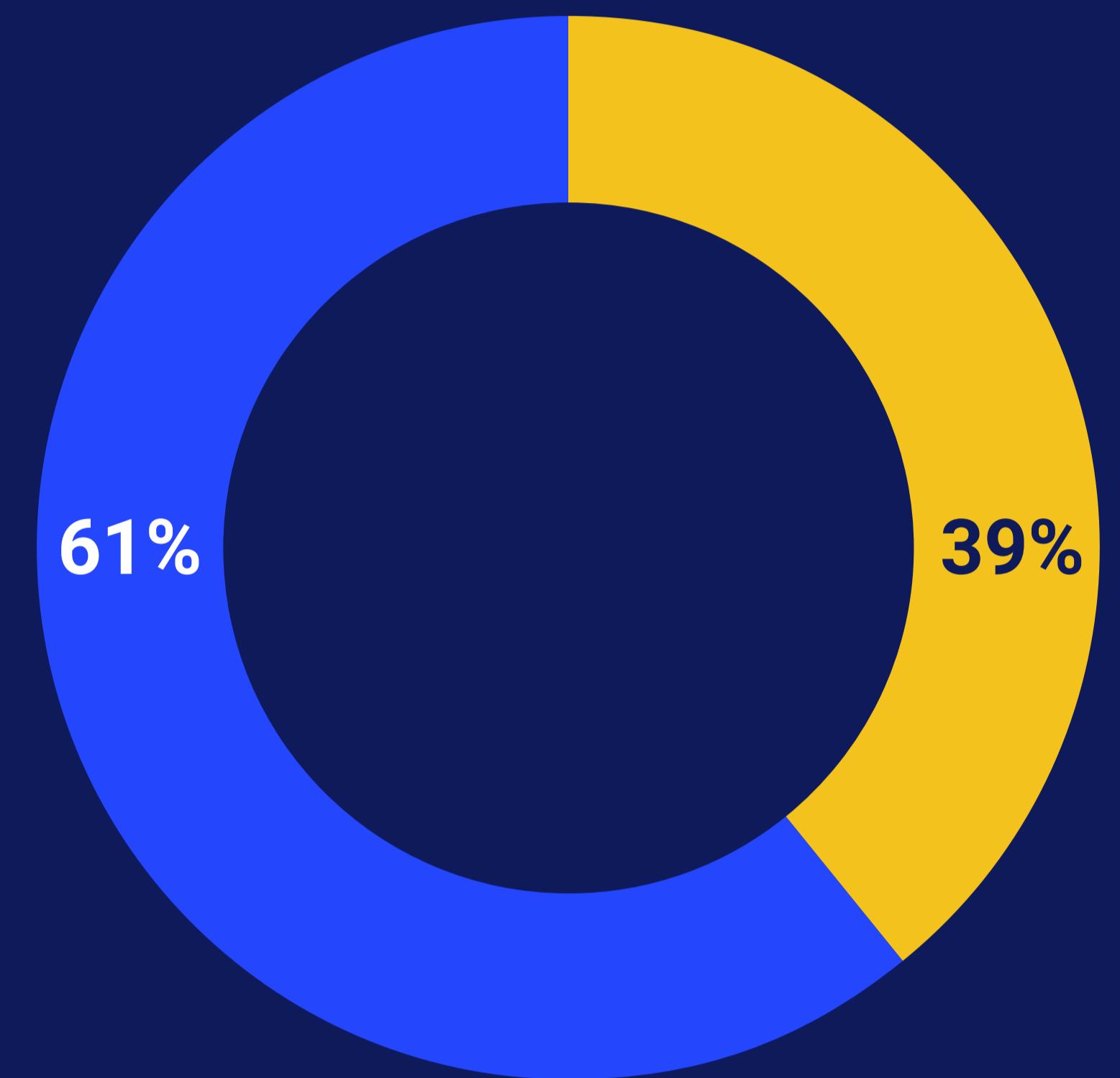
Darbo forma ir pasirinkimai

Ar turėjote galimybę patys rinktis darbo formą, ar ji buvo paskirta pagal darbovietės tvarką?

■ Rinkausi pats
■ Nustatė darbovietė



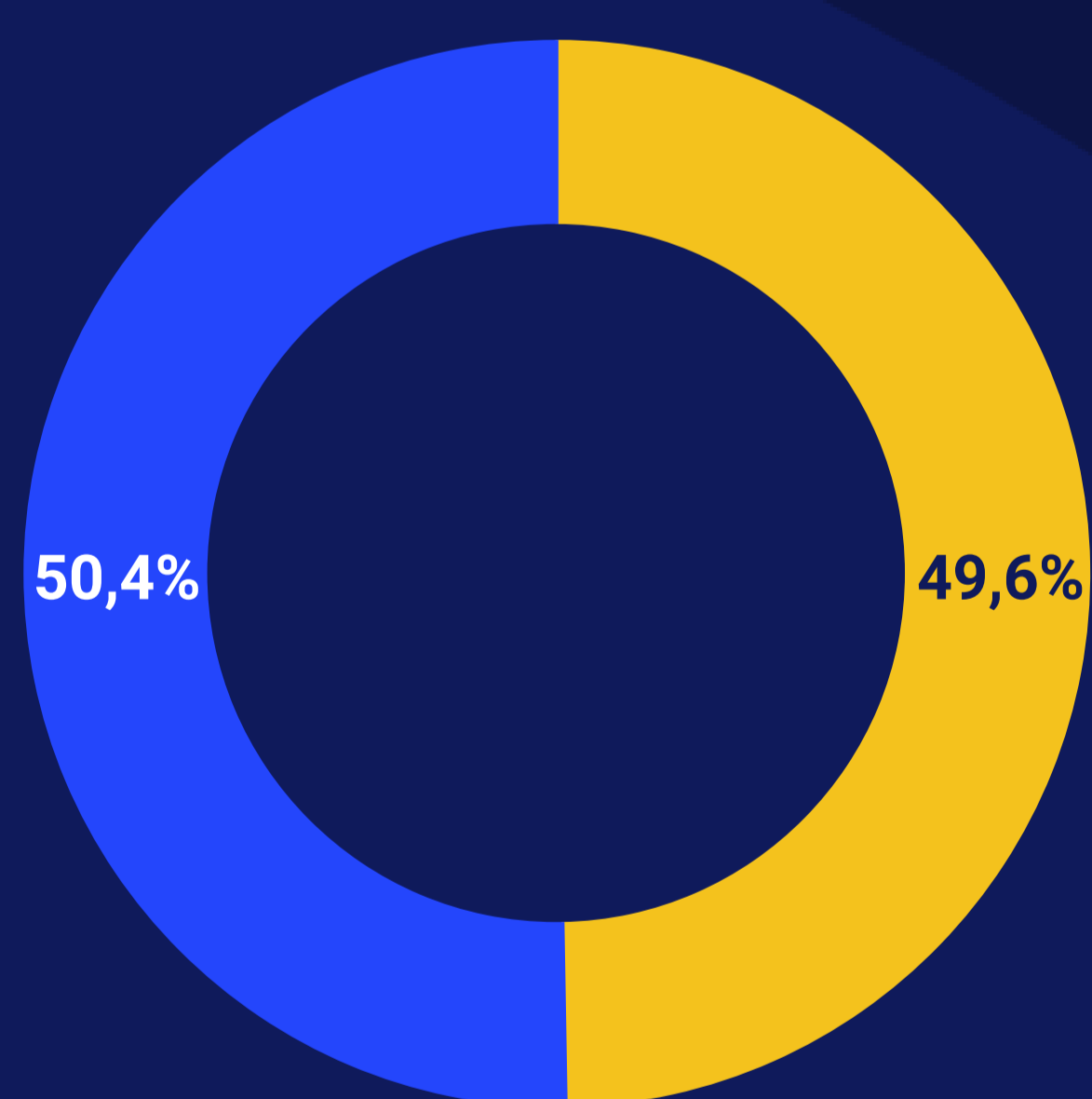
2021 m.



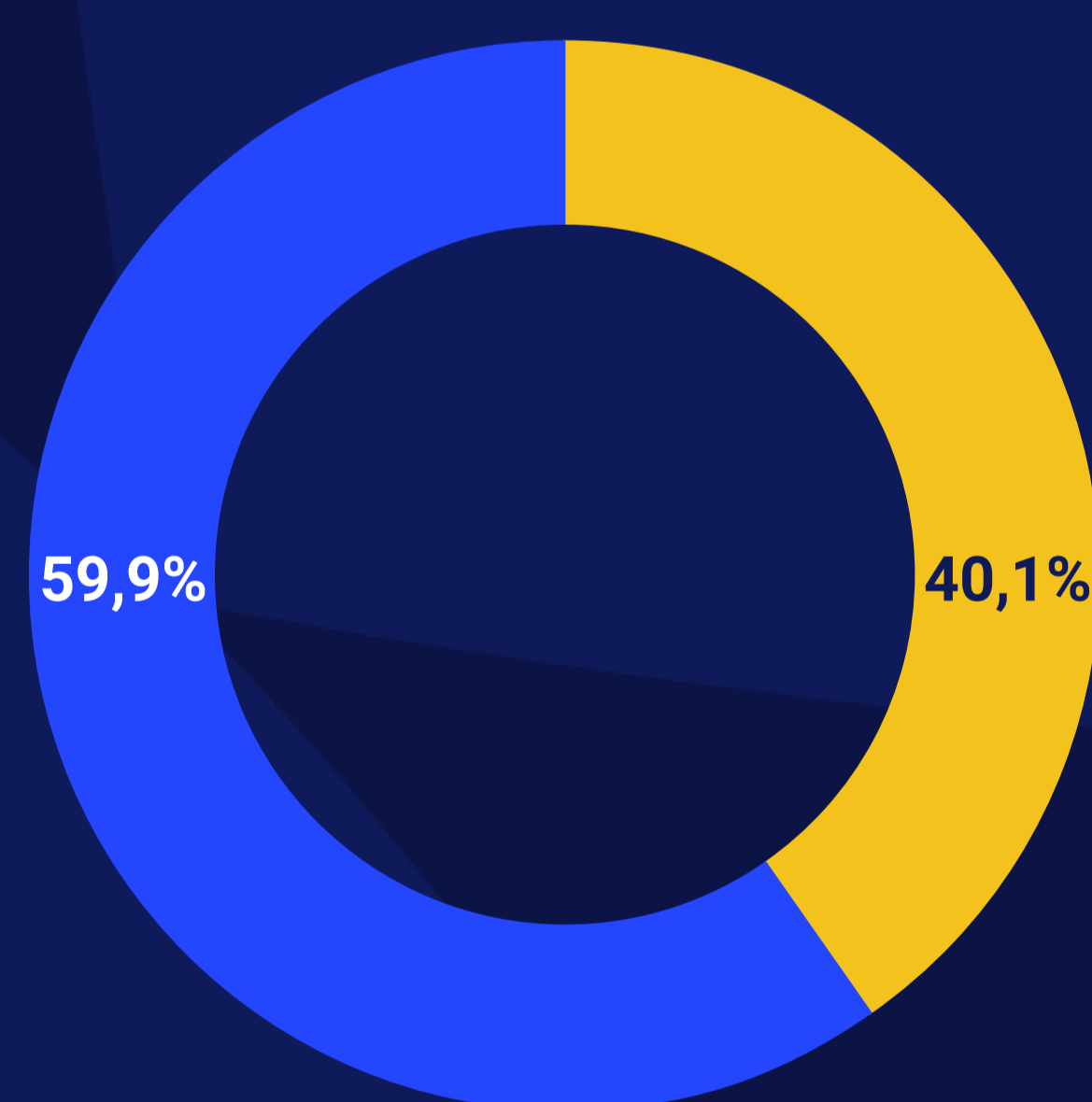
2022 m. I ketv.

Pagal lytį

Moterys

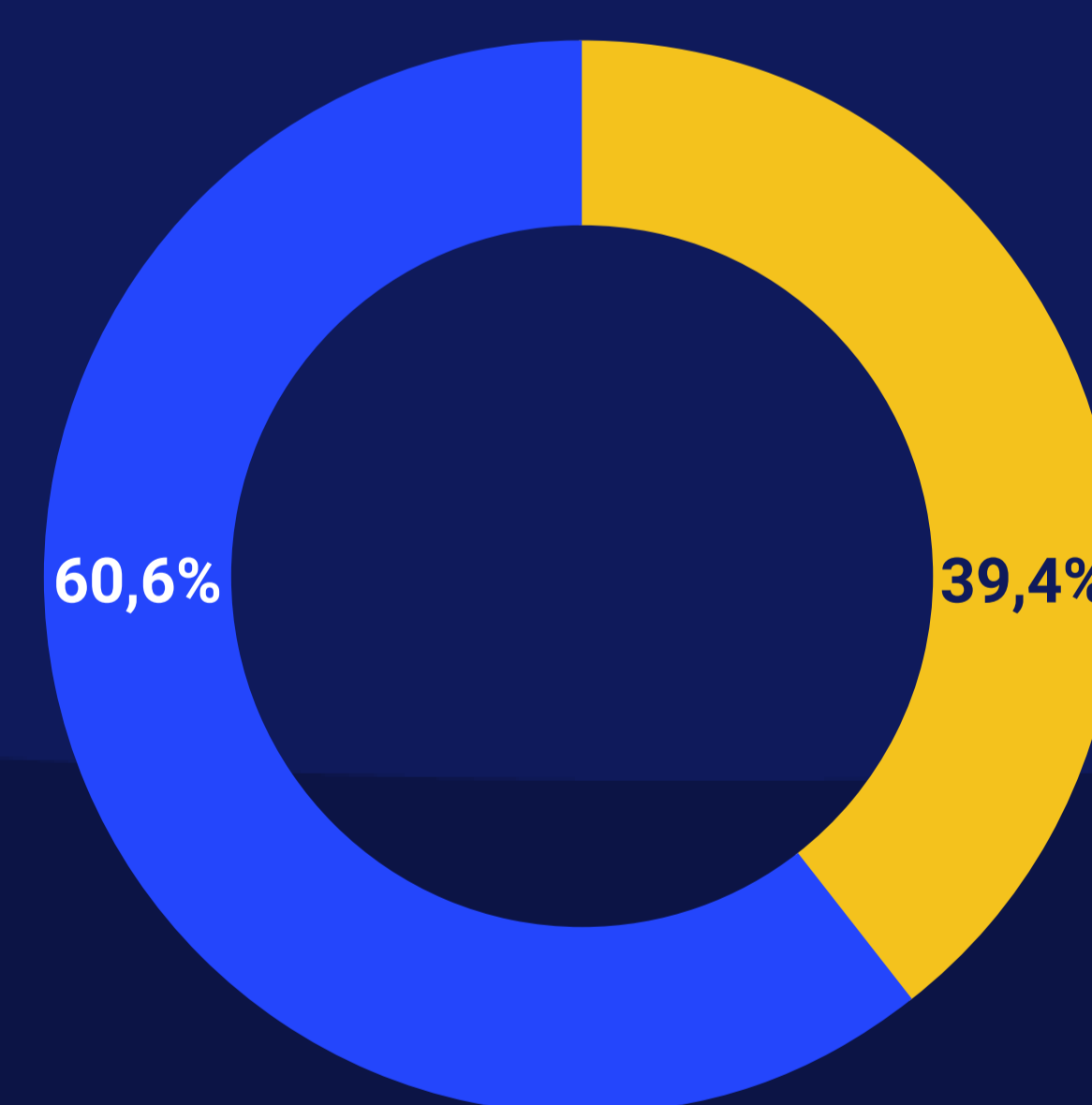


2021 m.

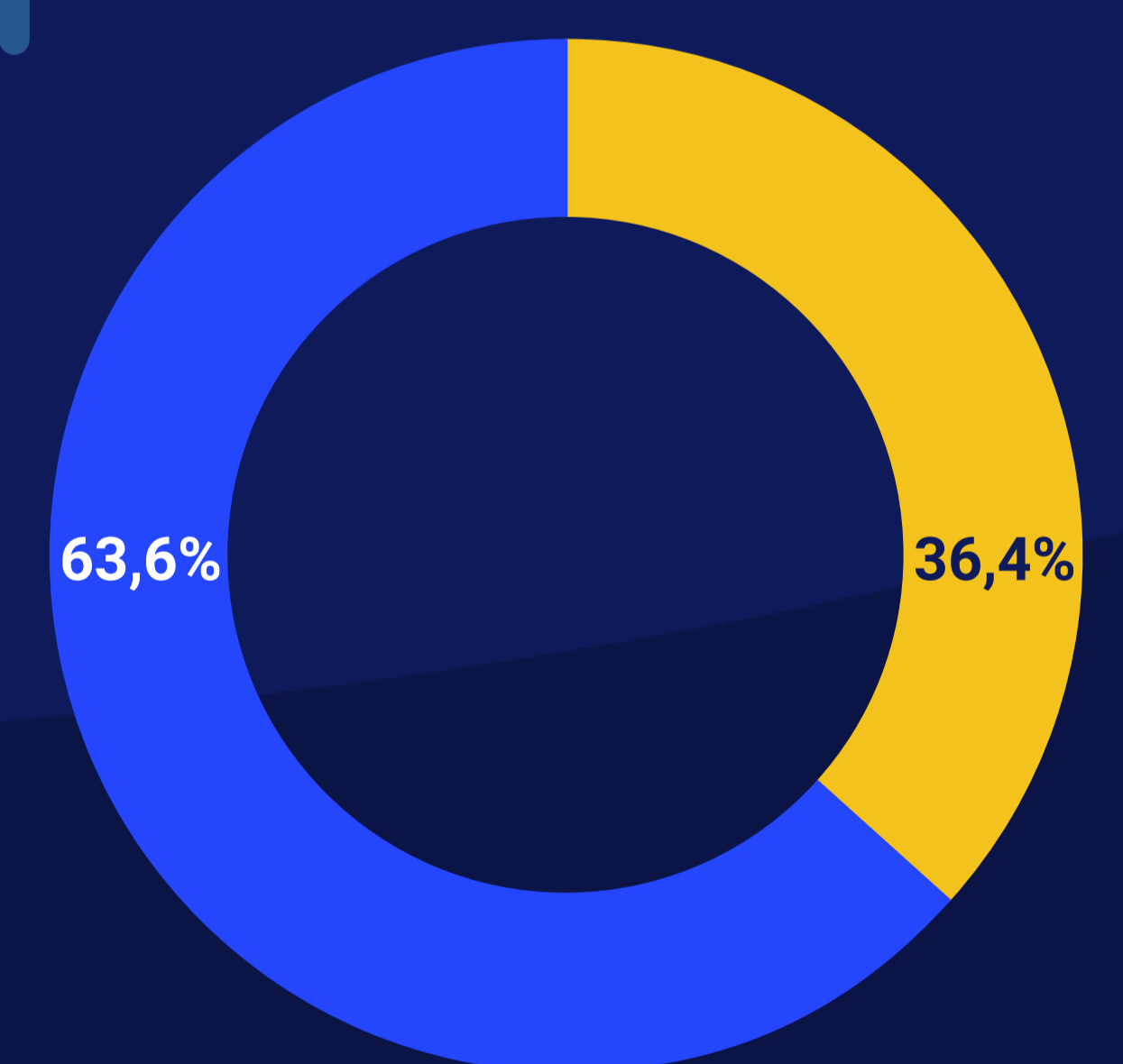


2022 m. I ketv.

Vyrai



2021 m.



2022 m. I ketv.

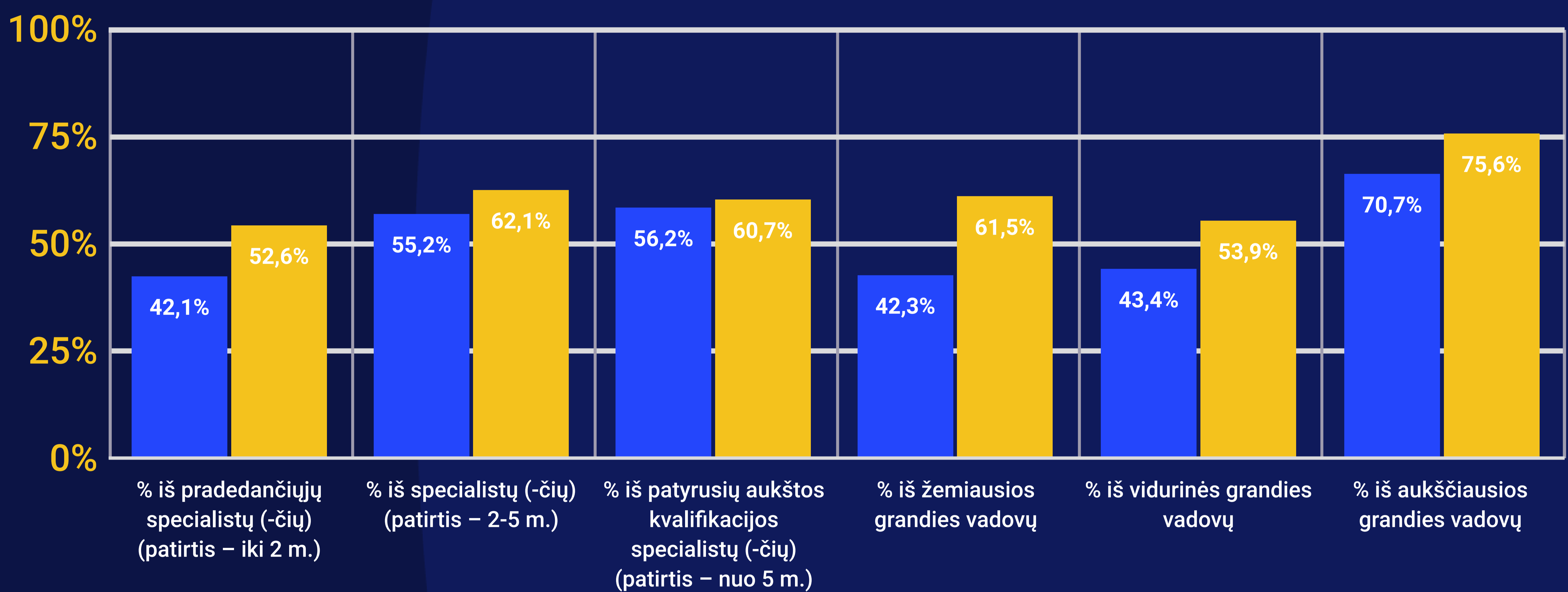
■ Rinkausi pats ■ Nustatė darbovietė

Darbo forma ir pasirinkimai

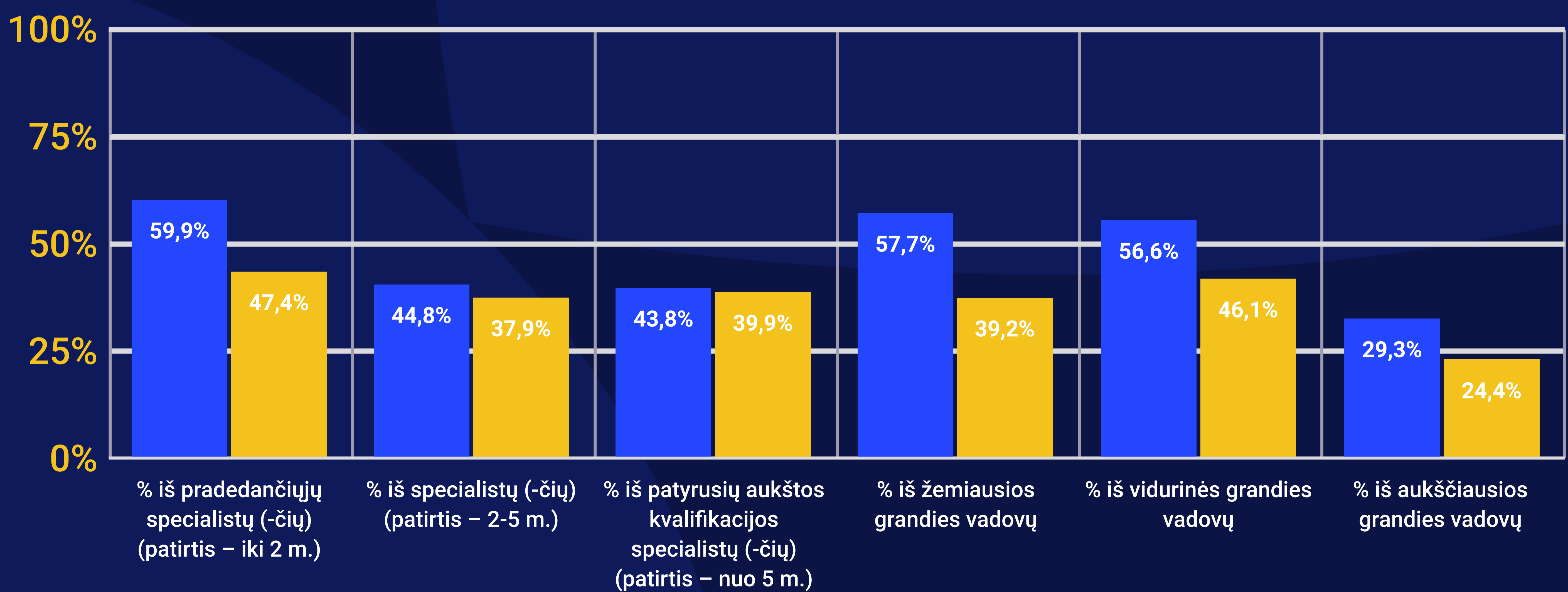
Ar turėjote galimybę patys rinktis darbo formą, ar ji buvo paskirta pagal darbovietės tvarką?

Pagal pareigų lygį

Rinkausi pats



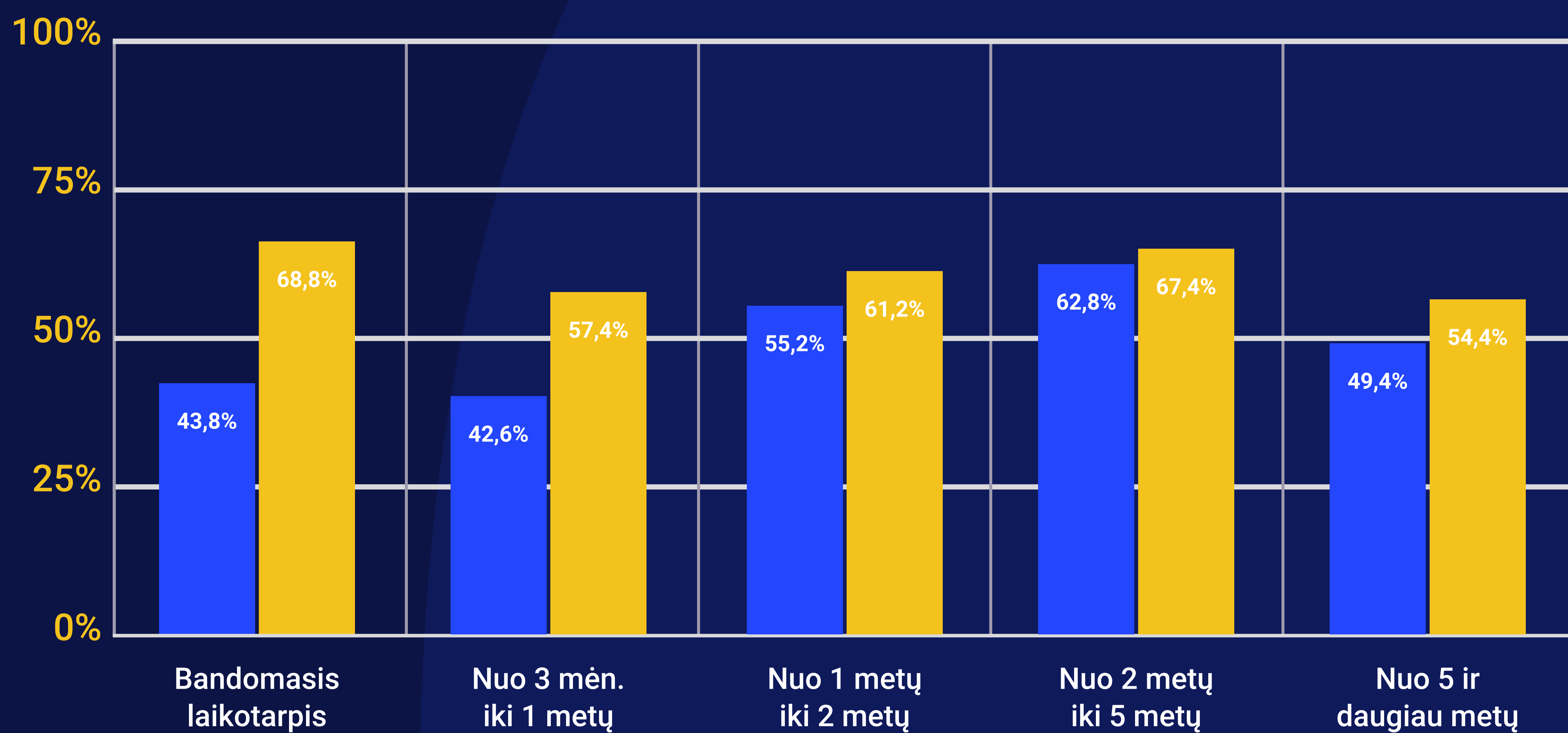
Nustatė darbovietė



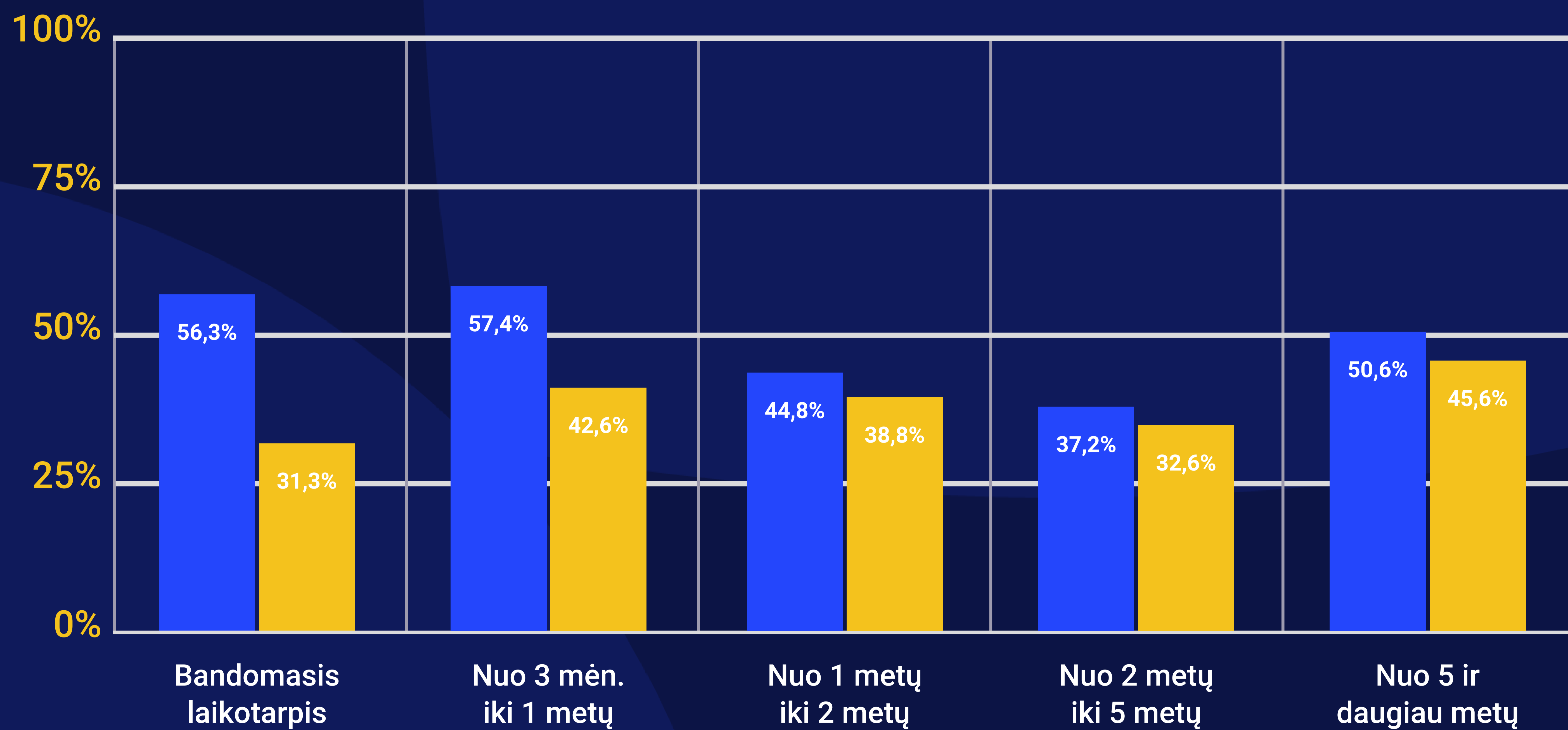
■ 2021 m. ■ 2022 m. I ketv.

Pagal darbo stažą įmonėje

Rinkausi pats



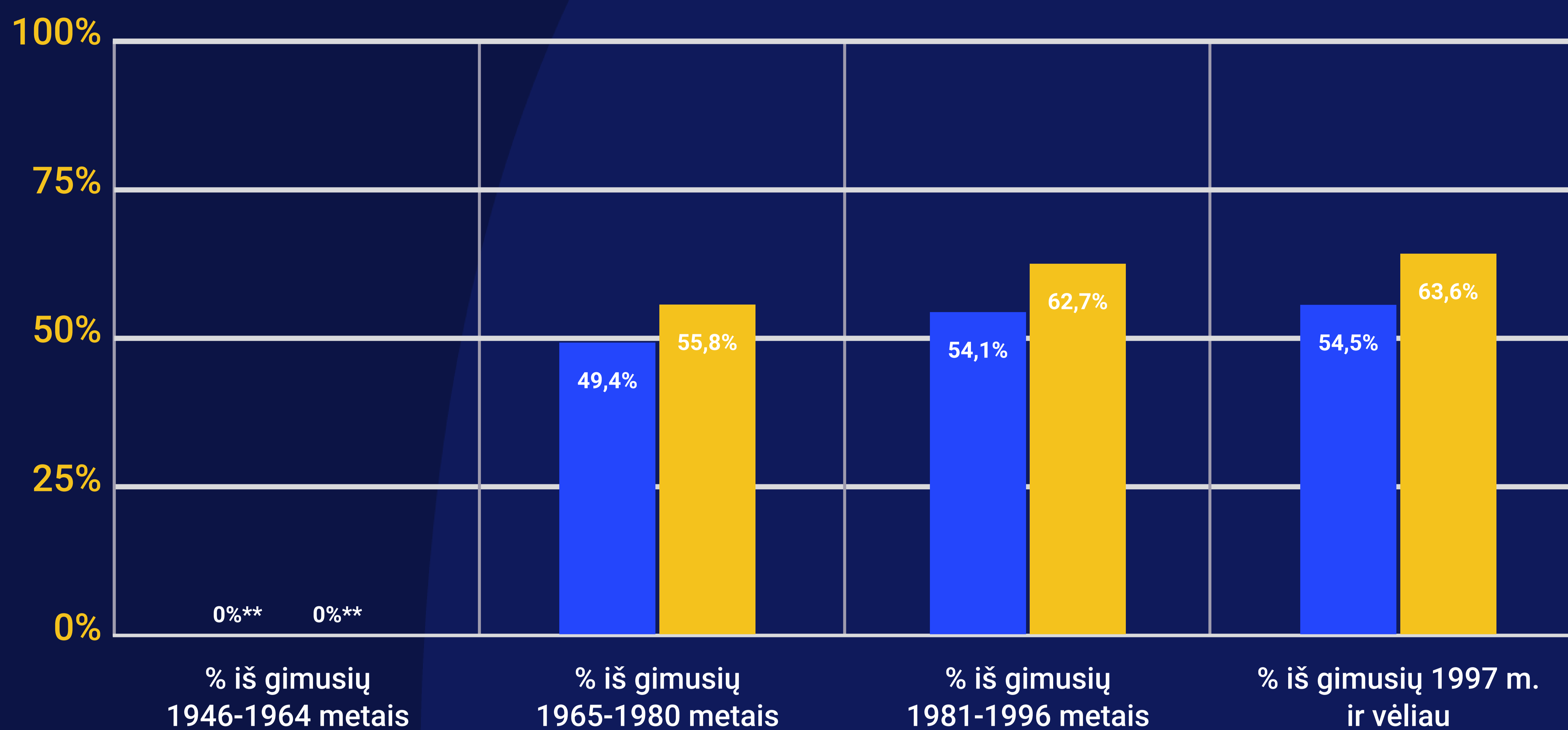
Nustatė darbovietę



■ 2021 m. ■ 2022 m. I ketv.

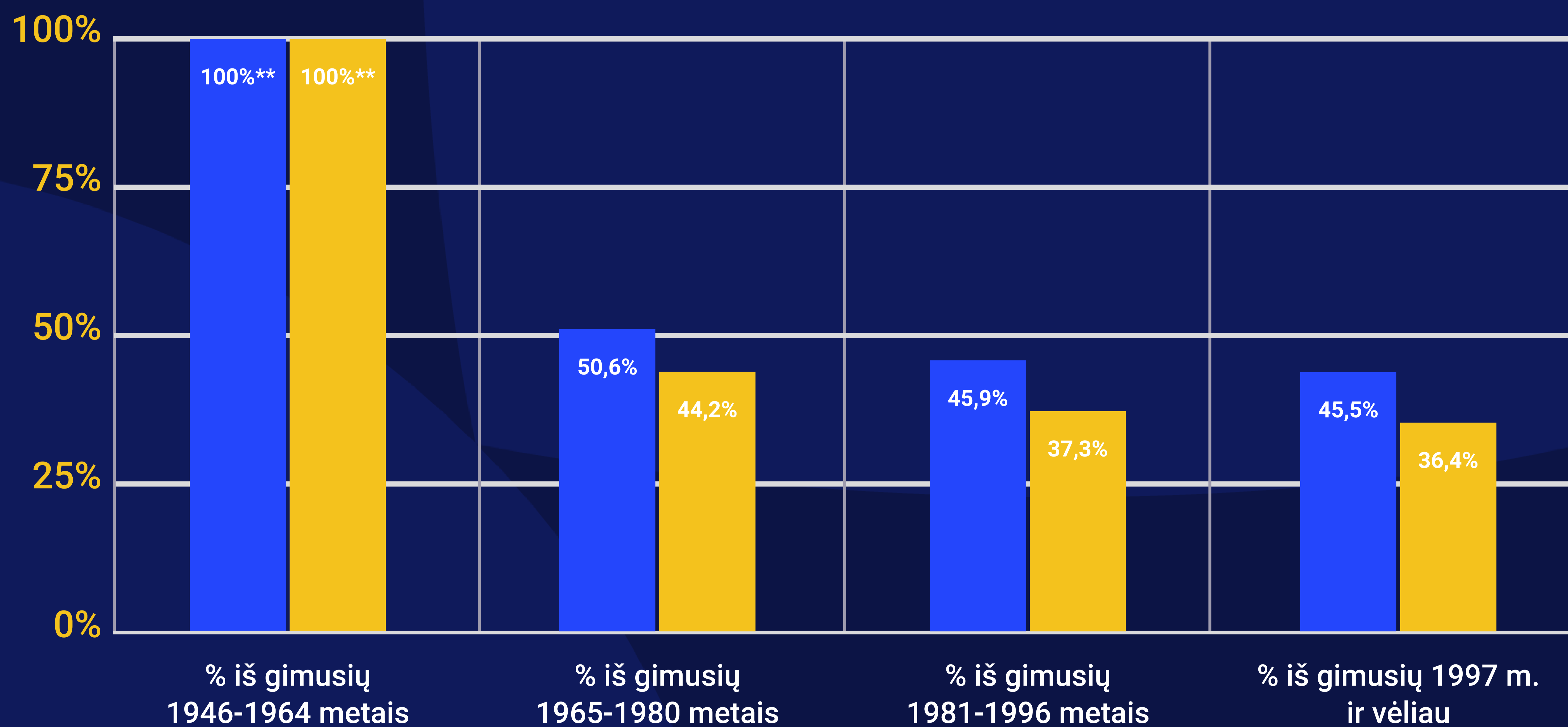
Pagal amžiaus grupę

Rinkausi pats



**Vienas respondentas

Nustatė darbovietę

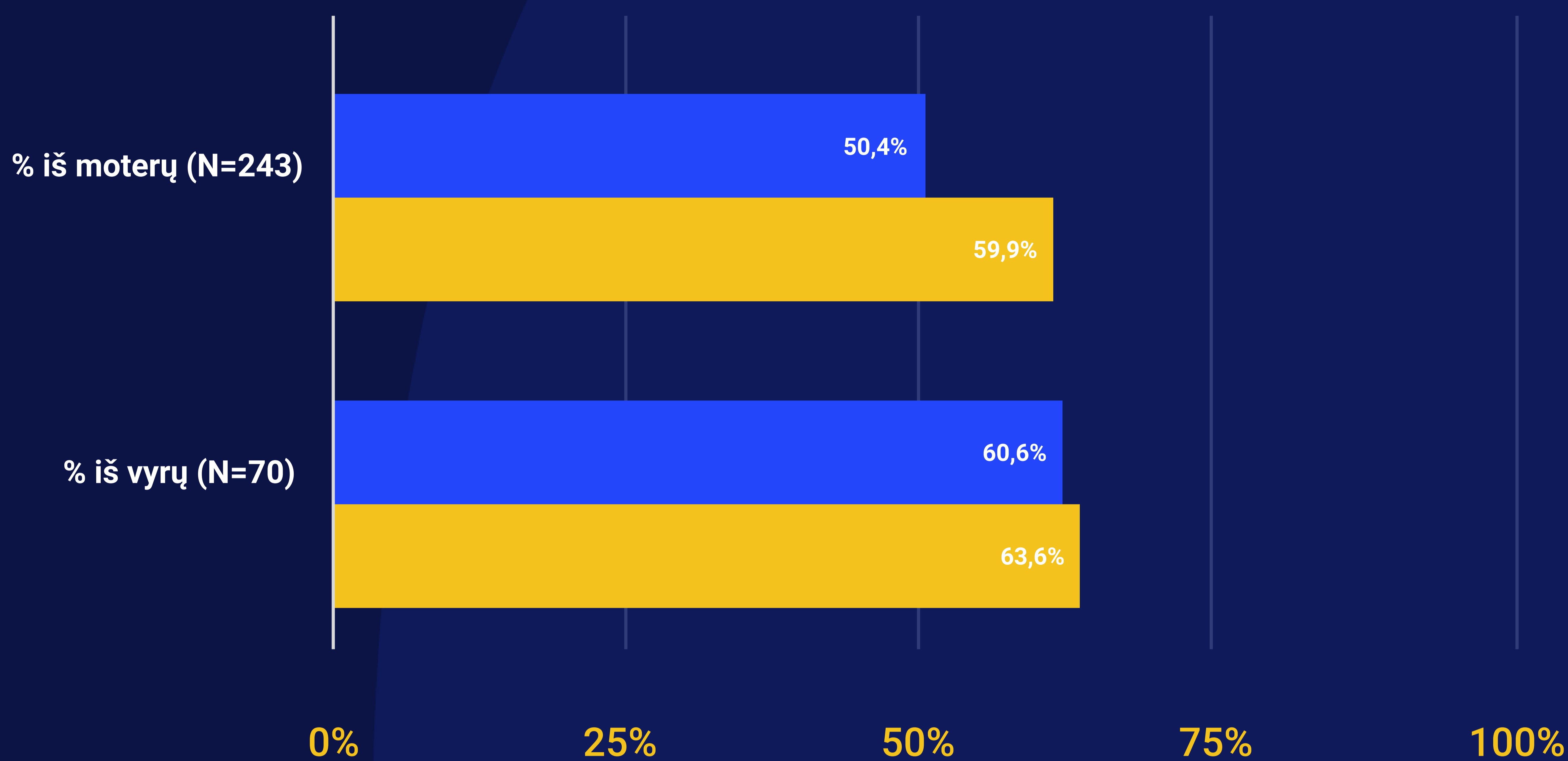


**Vienas respondentas

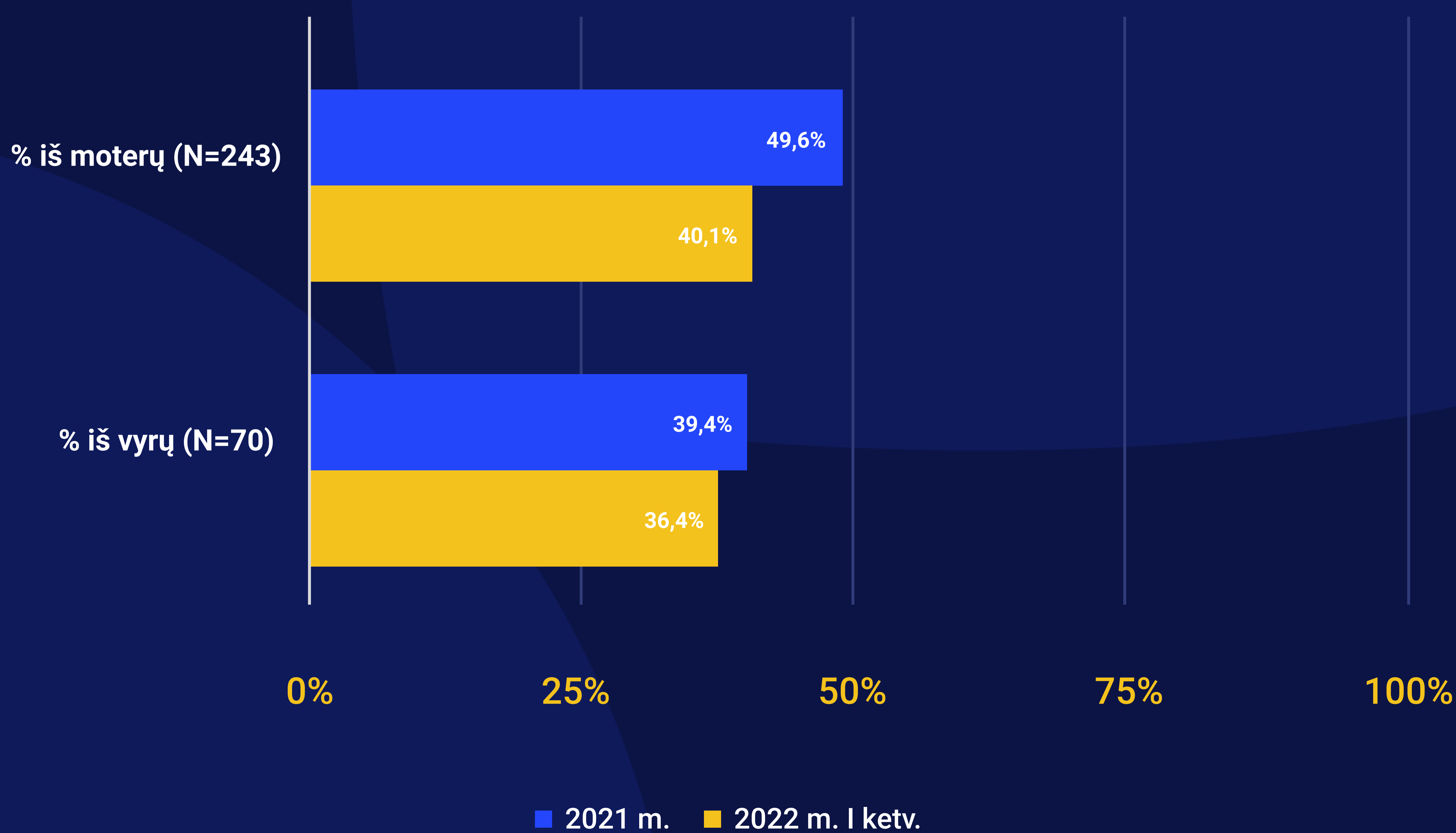
■ 2021 m. ■ 2022 m. I ketv.

Pagal lytį

Rinkausi pats



Nustatė darbovietę

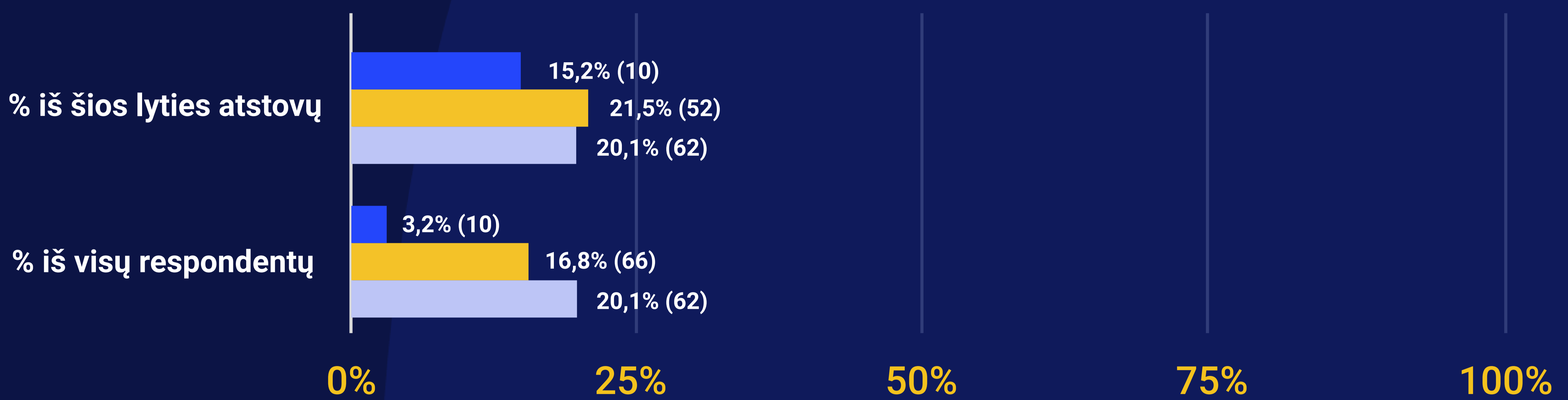


SKAITYTI DAUGIAU [ČIA](#) IR [ČIA](#)

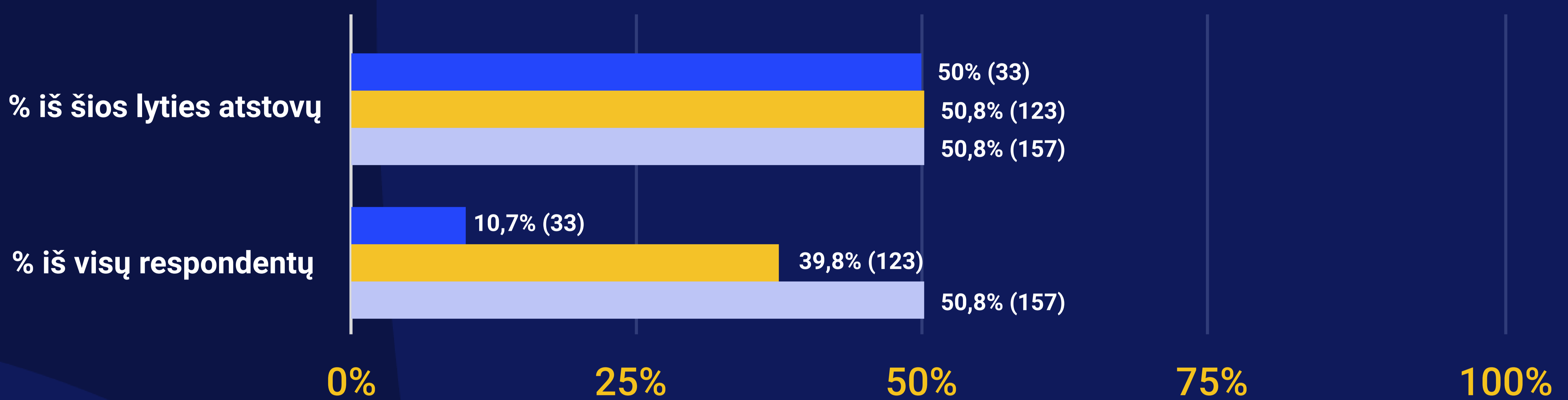
Darbo forma ir pasirinkimai

Kokia darbo forma dirbote 2021 m.?

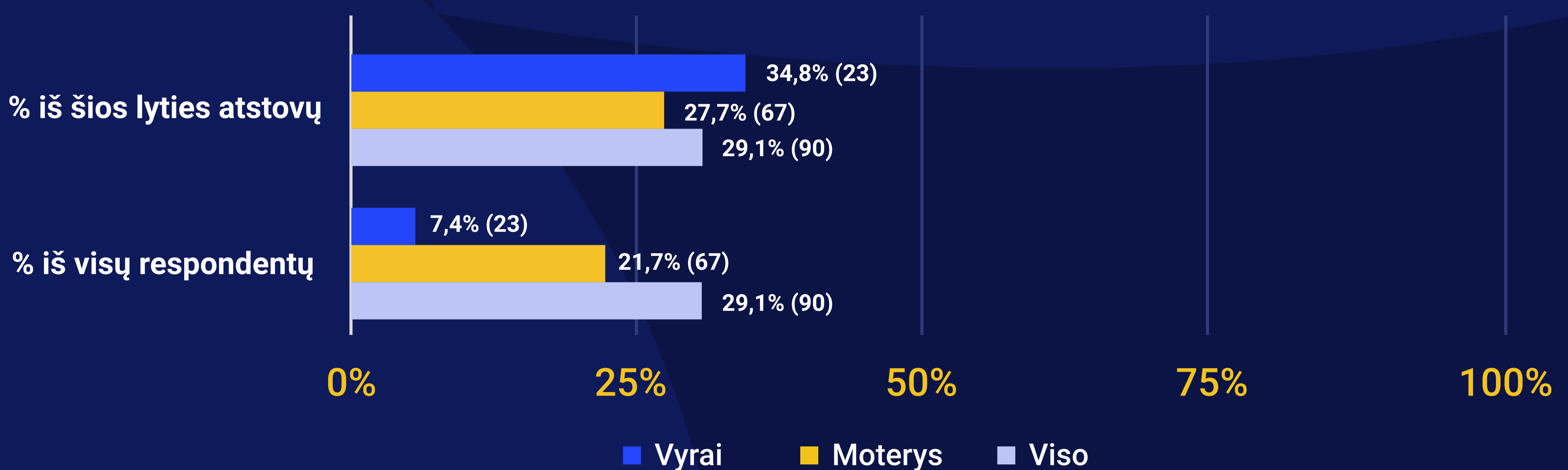
Iš biuro (visą ar praktiškai visą laiką)



Mišriai (ir iš biuro, ir iš kitų lokacijų)



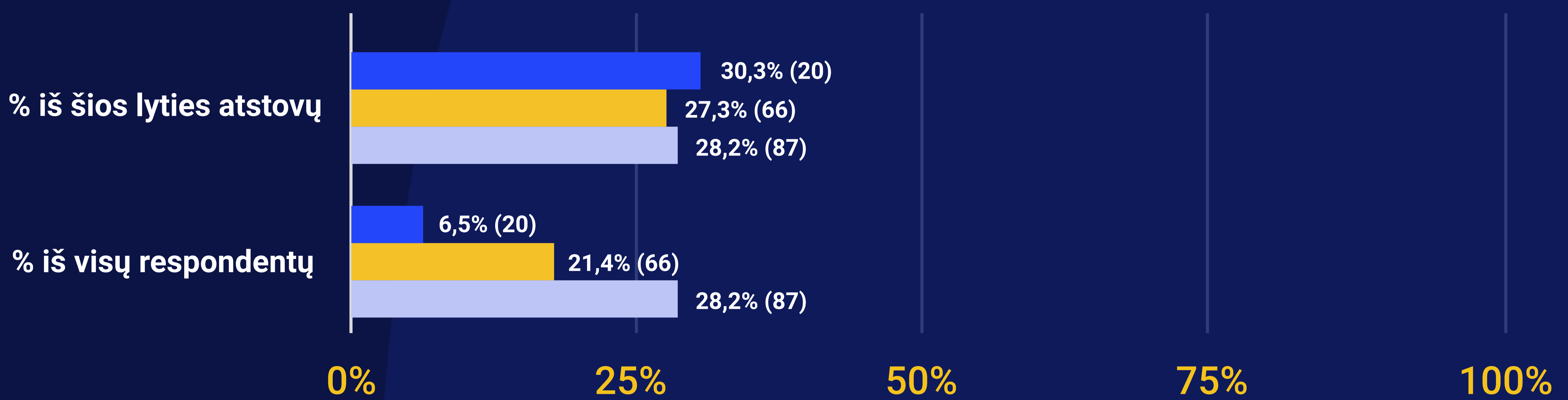
Nuotoliu (visą ar praktiškai visą laiką ne iš biuro)



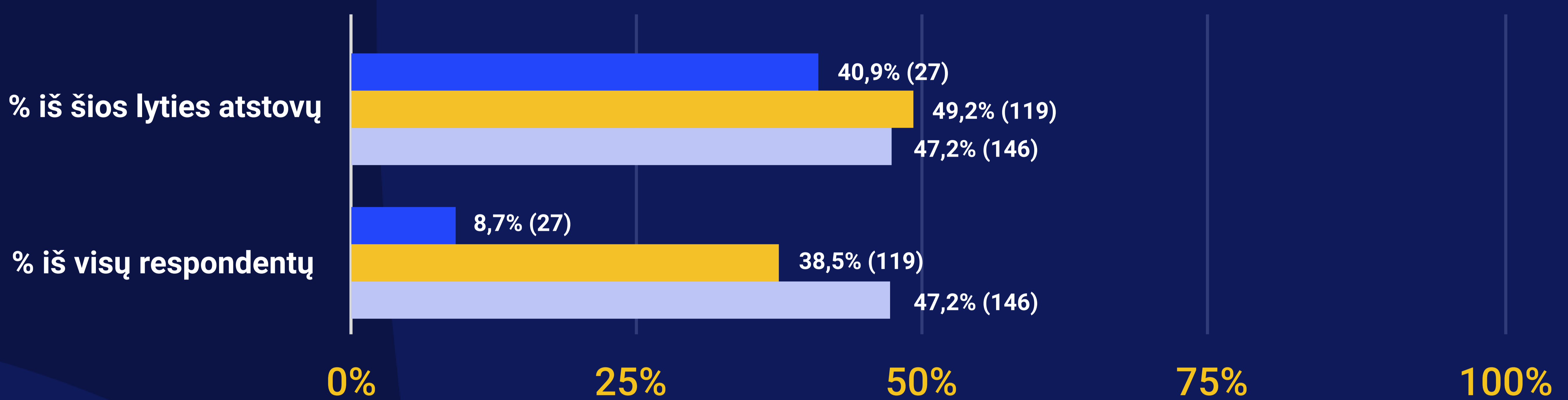
Darbo forma ir pasirinkimai

Kokia darbo forma dirbote 2022 m.
I ketvirtį?

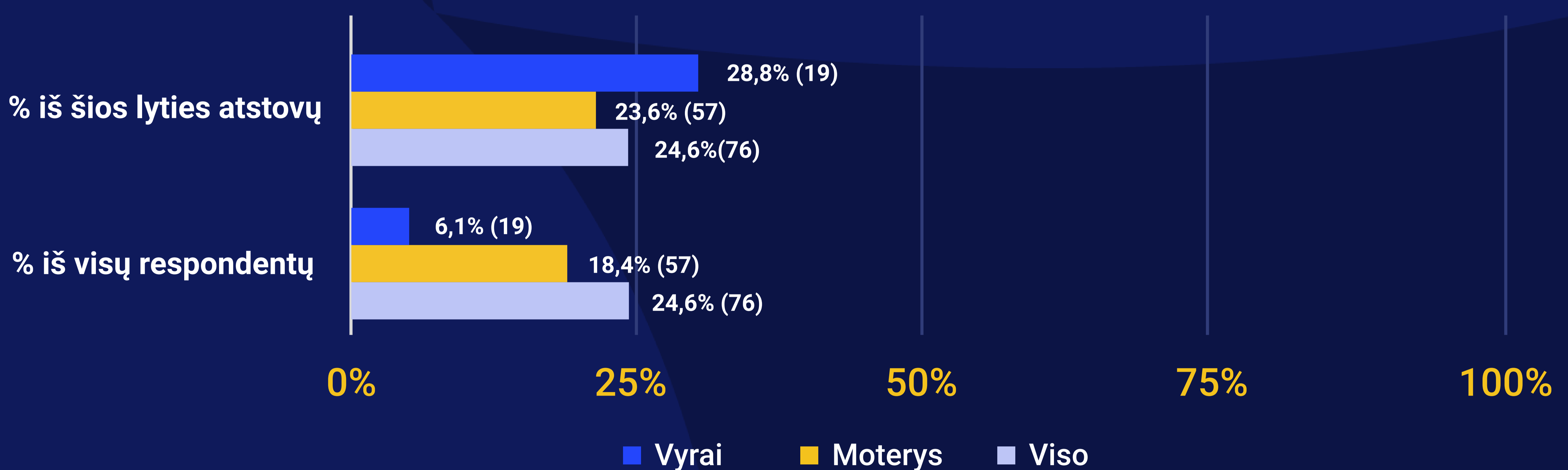
Iš biuro (visą ar praktiškai visą laiką)



Mišriai (ir iš biuro, ir iš kitų lokacijų)



Nuotoliu (visą ar praktiškai visą laiką ne iš biuro)

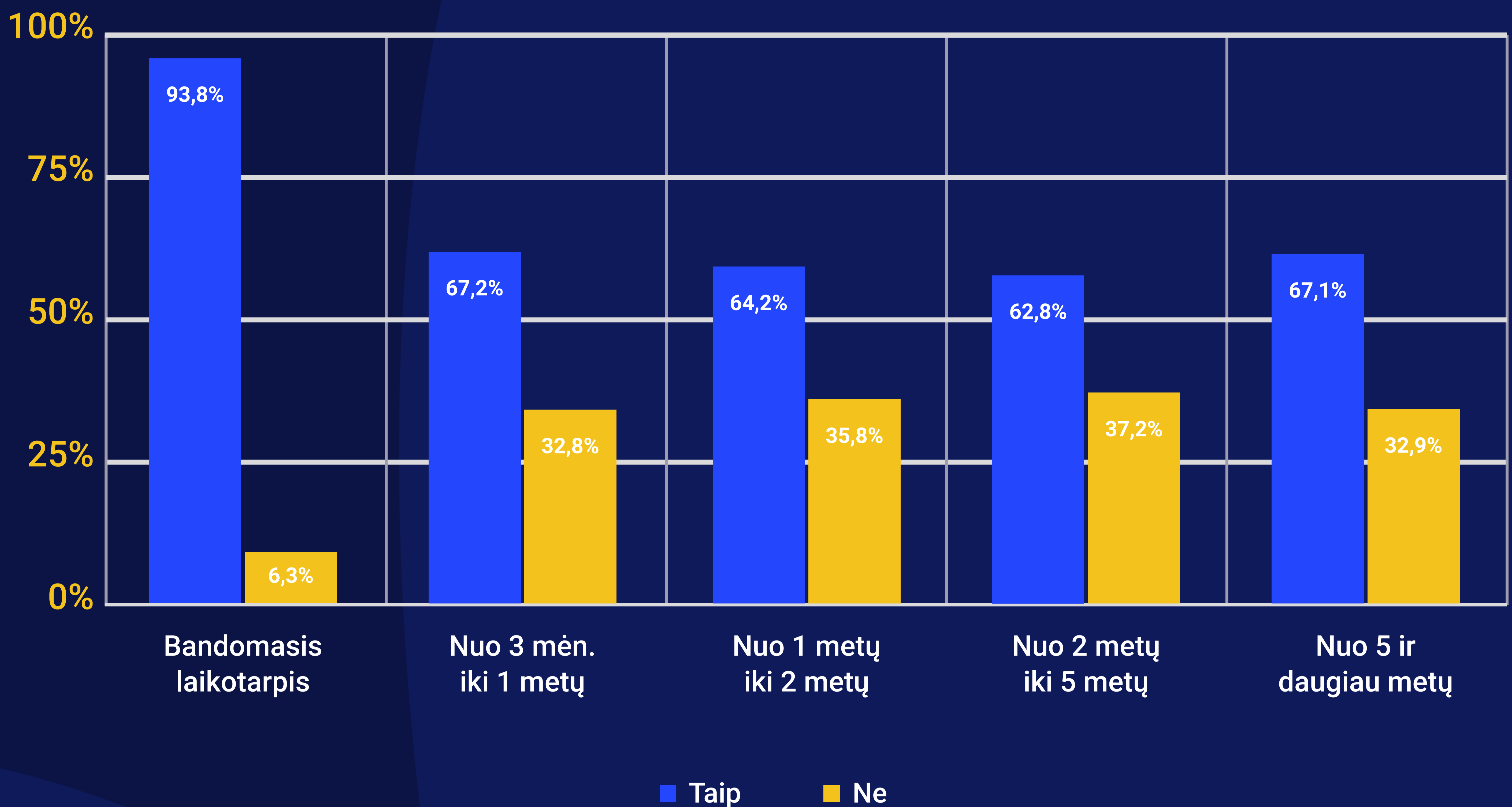


[SKAITYTI DAUGIAU](#)

Darbo forma ir pasirinkimai

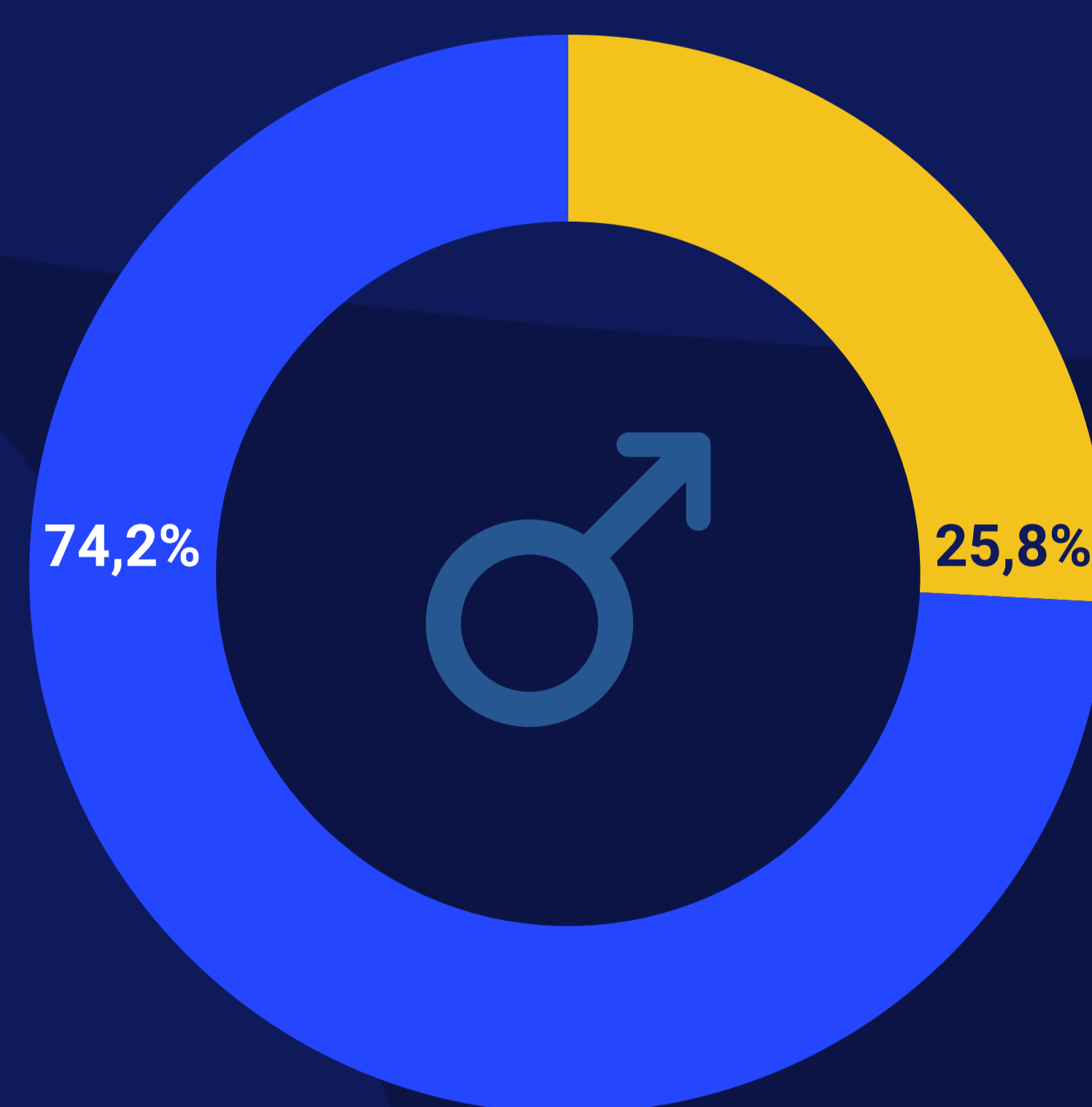
Ar darbovietė suteikia galimybę pasirinkti, kokia darbo forma dirbsite toliau?

Pagal darbo stažą įmonėje

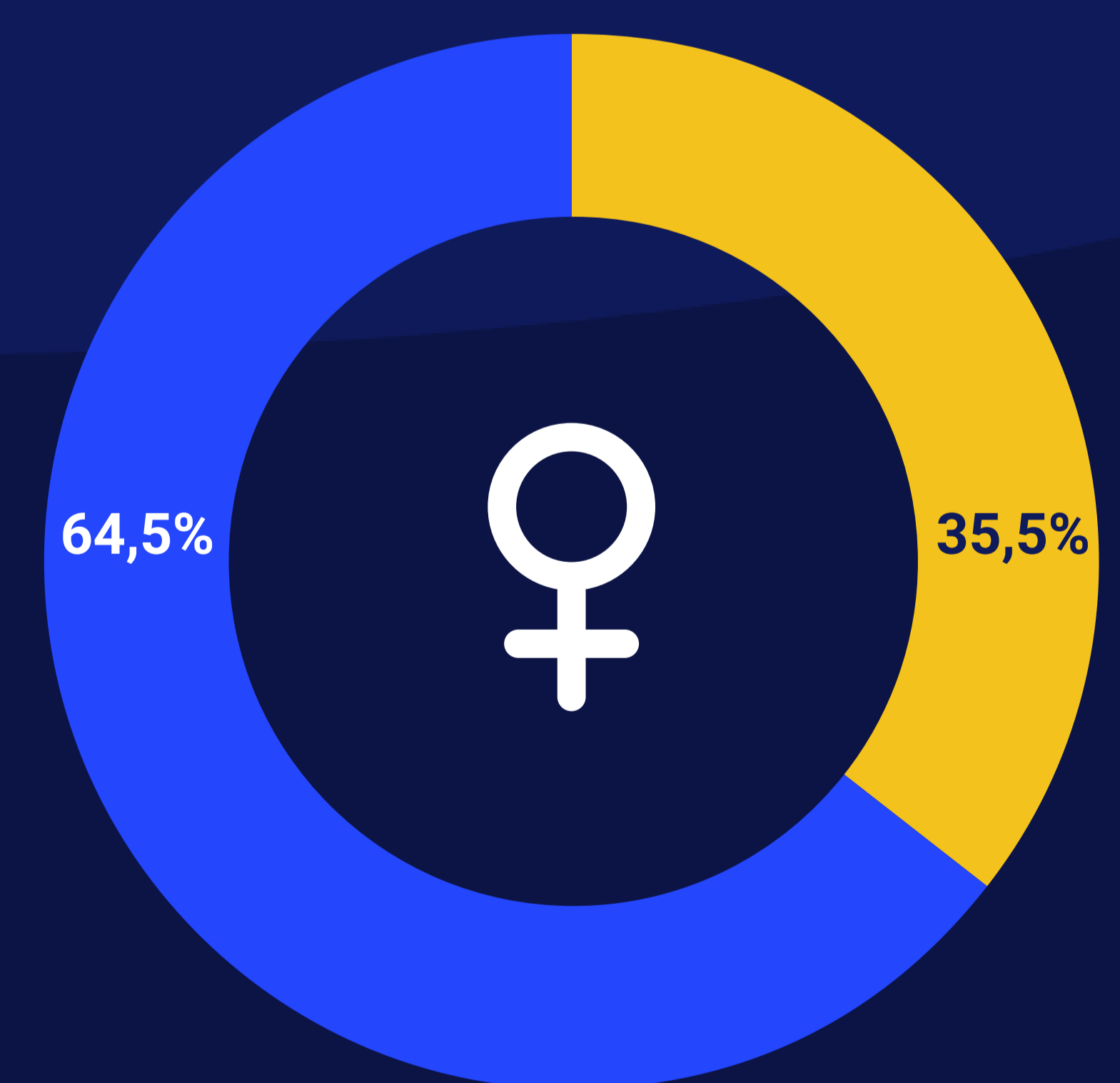


Pagal lytį

■ Taip
■ Ne



Vyrai



Moterys

[SKAITYTI DAUGIAU](#)

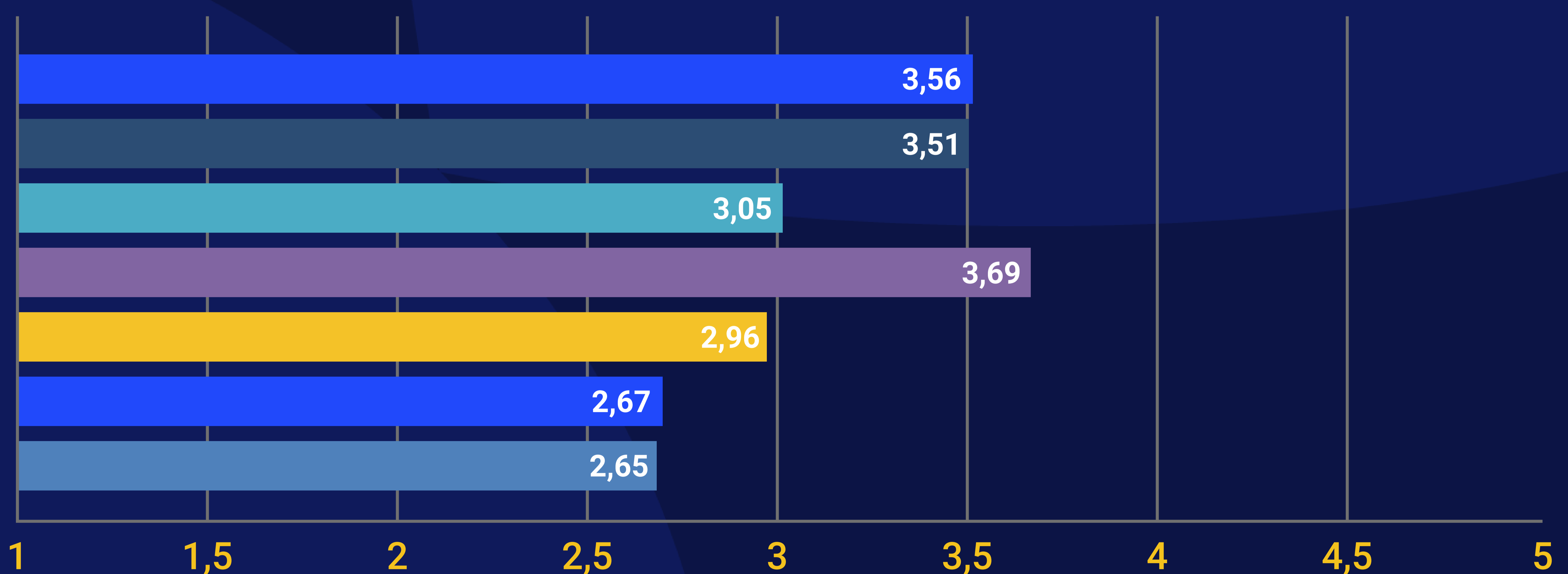
Ragavimo grįžti į biurus vertinimas

Teiginių vertinimas balais nuo 1 iki 5, kai:

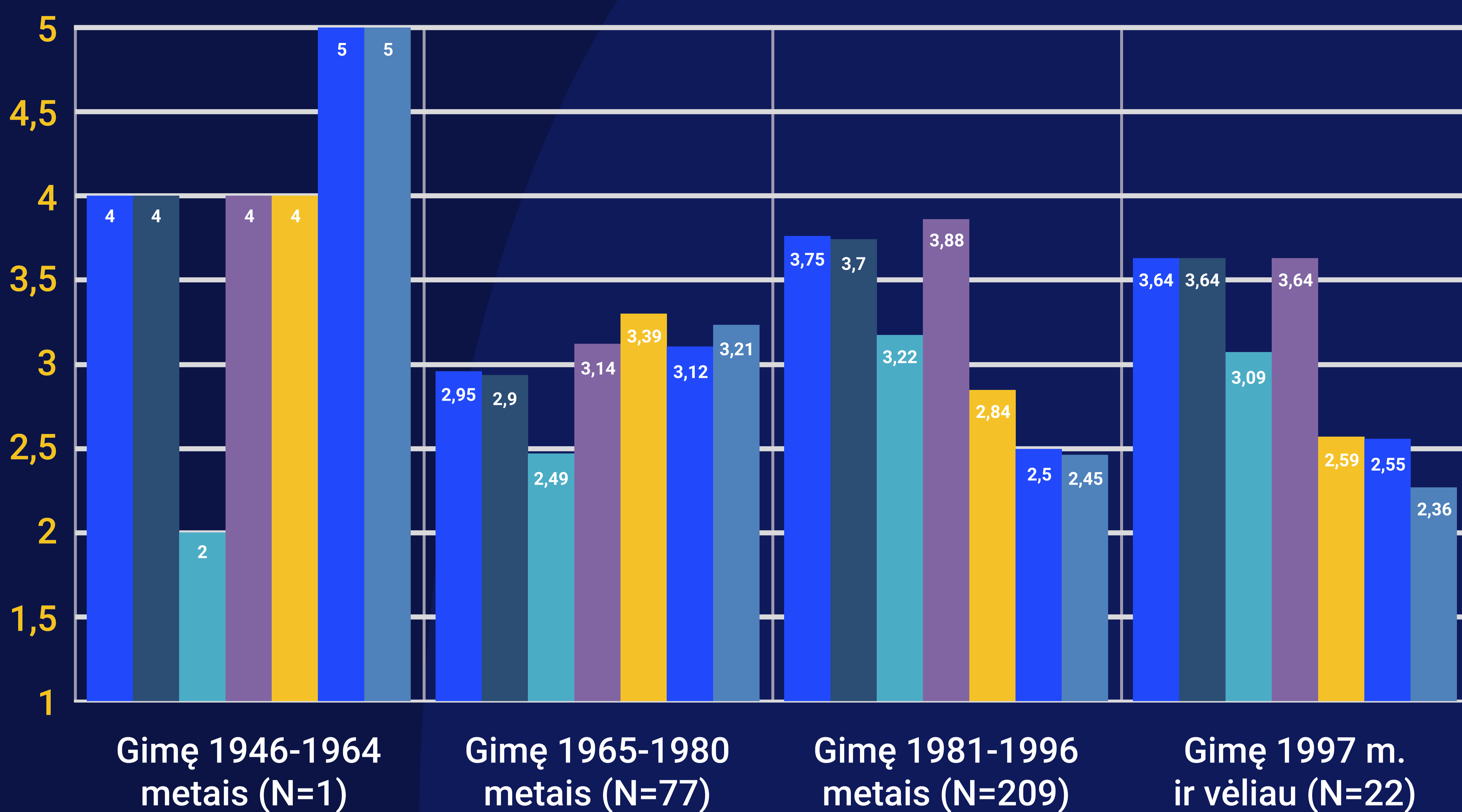
1 – visiškai nesutinku, 2 – nesutinku, 3 – nei sutinku, nei nesutinku, 4 – sutinku, 5 – labai sutinku.

Kaip vertinate ar vertintumėte esamos darbovietės ar kitų organizacijų skatinimą darbuotojams grįžti dirbti į biurą?

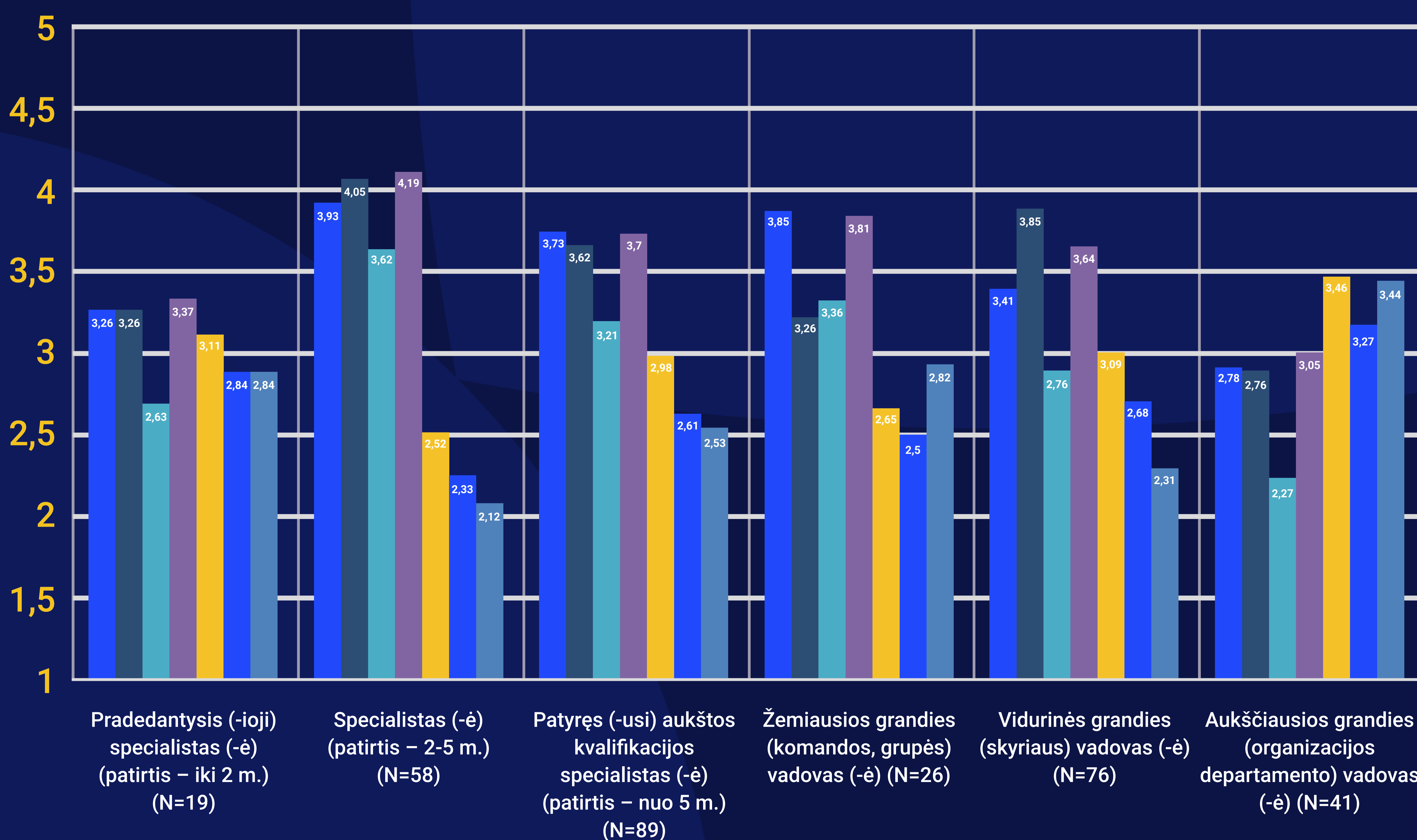
- Tai mažina / mažintų motyvaciją dirbti (esamos darbovietės kontekste)
- Tai didina / didintų mano nepasitenkinimą (esamos darbovietės kontekste)
- Tai verčia / verstų mane galvoti apie naujo darbo paiešką (esamos darbovietės kontekste)
- Tai blogina darbdavio įvaizdį, rodo vadovų nepasitikėjimą darbuotojais / silpnas vadybines kompetencijas
- Tai natūralus / normalus organizacijos sprendimas, padedantis siekti tvarių rezultatų (esamos darbovietės ir kitų organizacijų kontekste)
- Tai džiugina / džiugintų, nes visiems dirbant biure padidėtų įsitraukimas, produktyvumas (esamos darbovietės ir kitų organizacijų kontekste)
- Pritariu ir palaikau tokį esamos darbovietės ar kitų organizacijų sprendimą



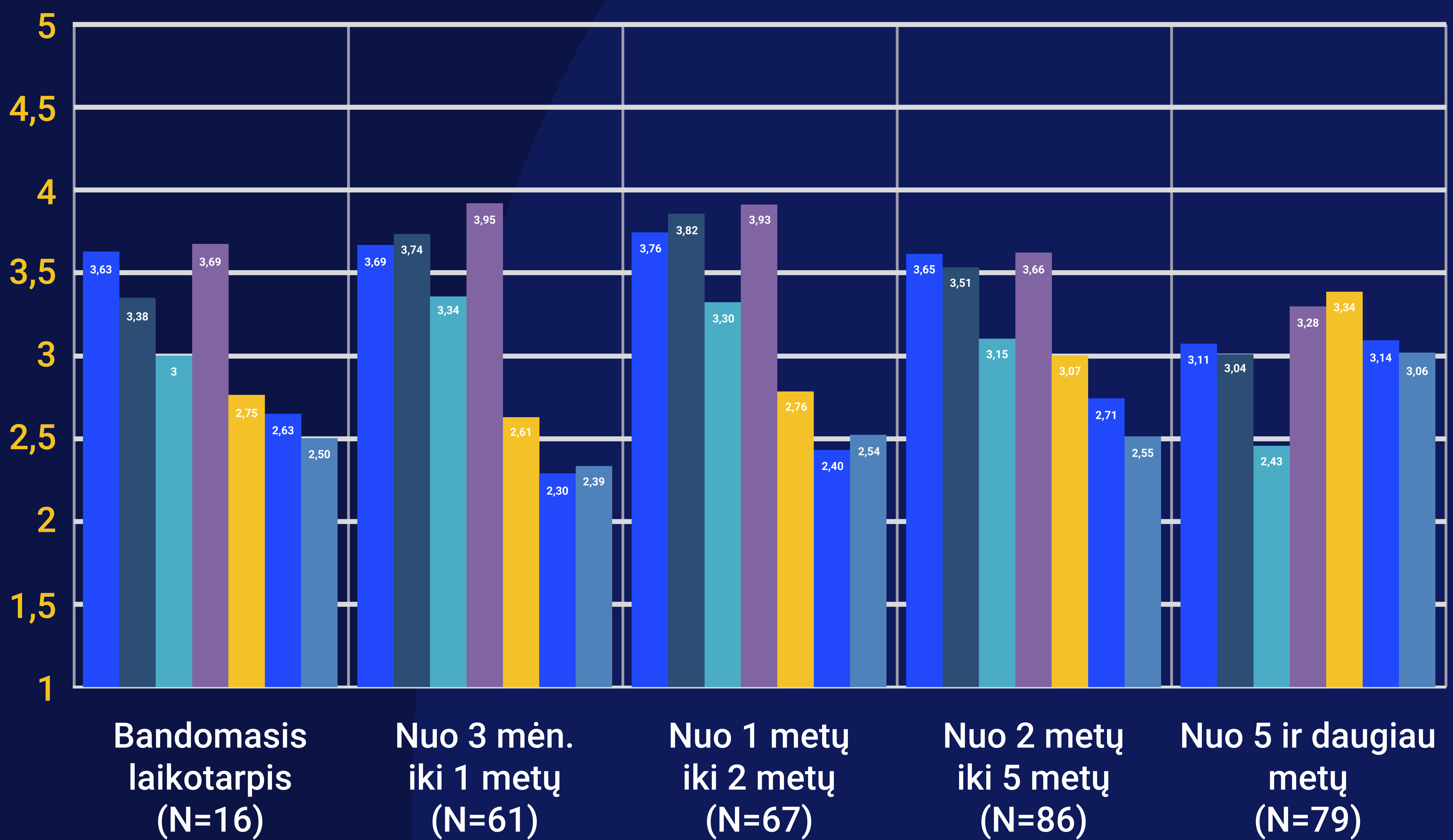
Pagal amžiaus grupę



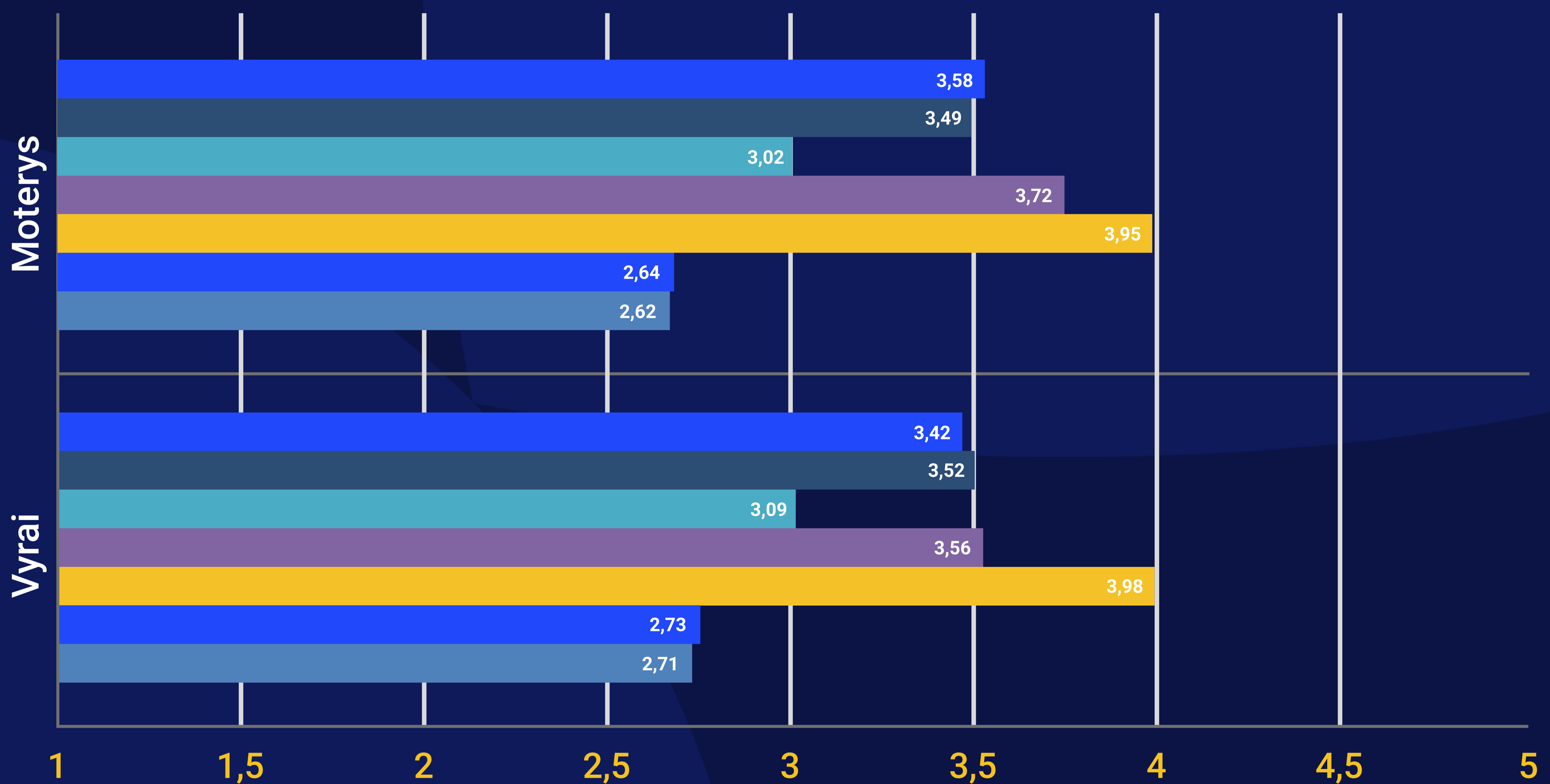
Pagal pareigų lygį



Pagal darbo stažą įmonėje



Pagal lytį



[SKAITYTI DAUGIAU](#)

Įmonių komunikacijos vertinimas

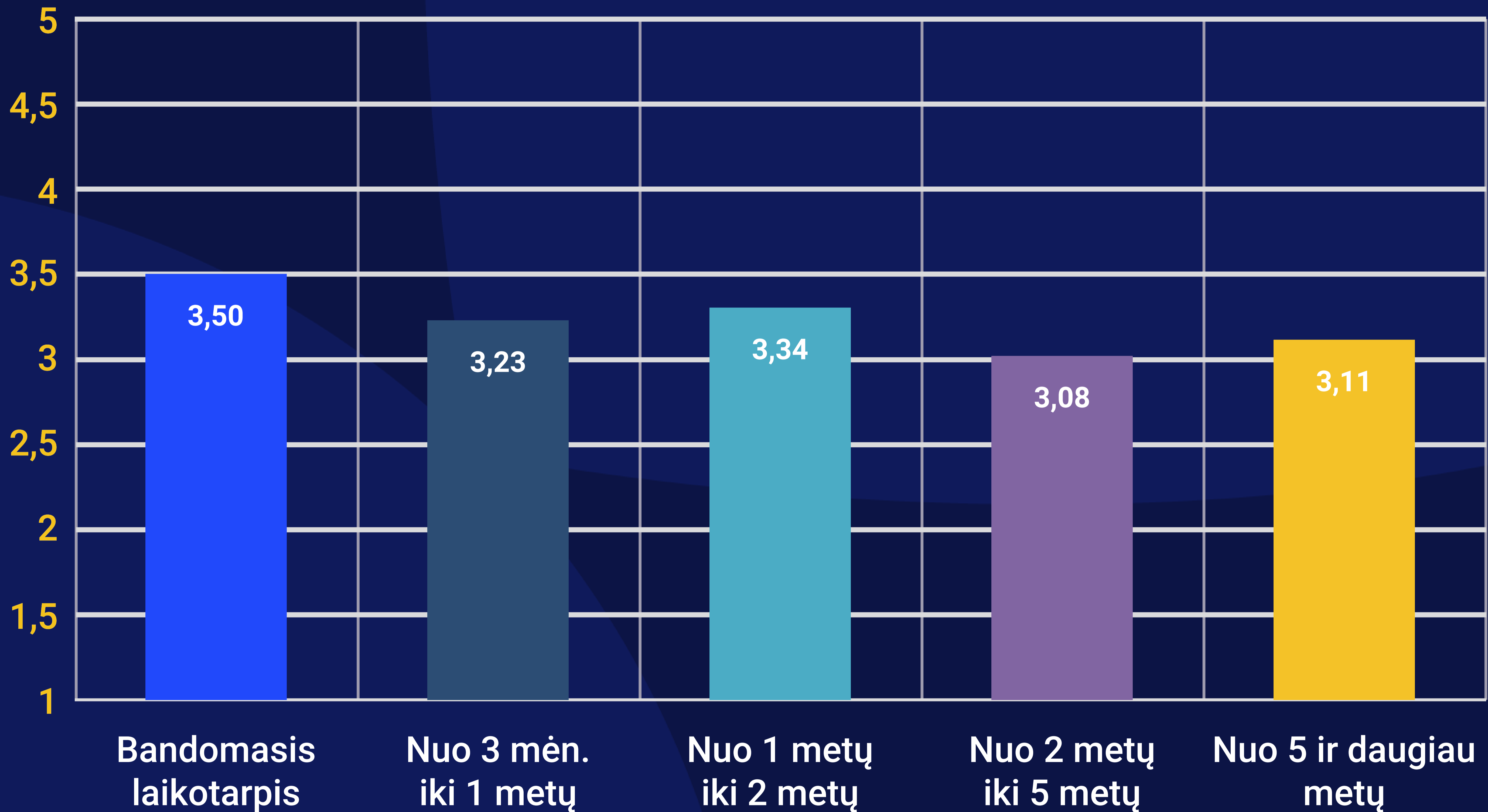
Teiginių vertinimas balais nuo 1 iki 5, kai:
1 – visiškai nesutinku, 2 – nesutinku, 3 – nei sutinku, nei nesutinku, 4 – sutinku, 5 – labai sutinku.

Darbovietė klausia darbuotojų nuomonės,
kokia forma jie norėtų dirbti

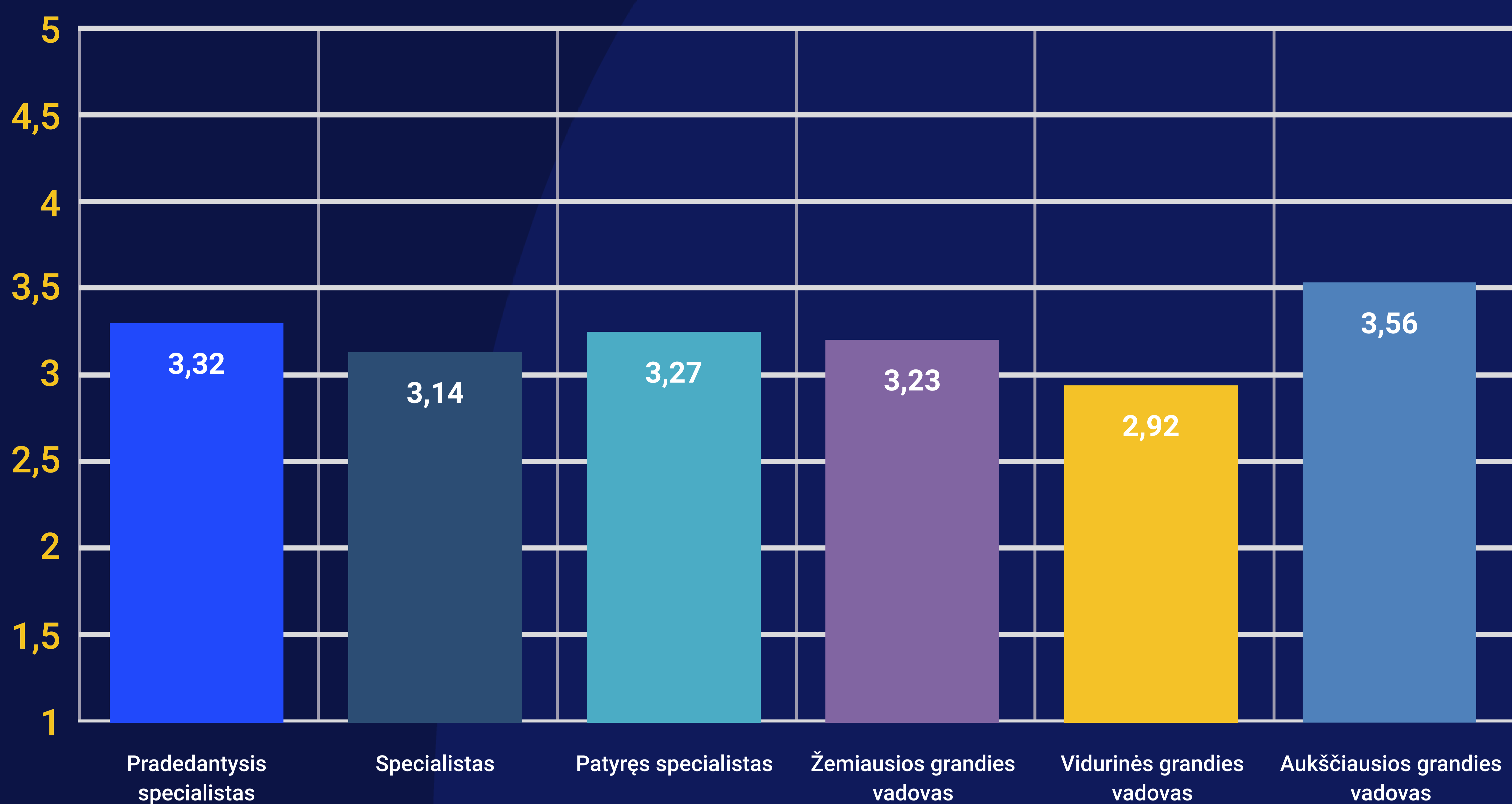
313
atsakymų

3,18
vidutinis skaičius

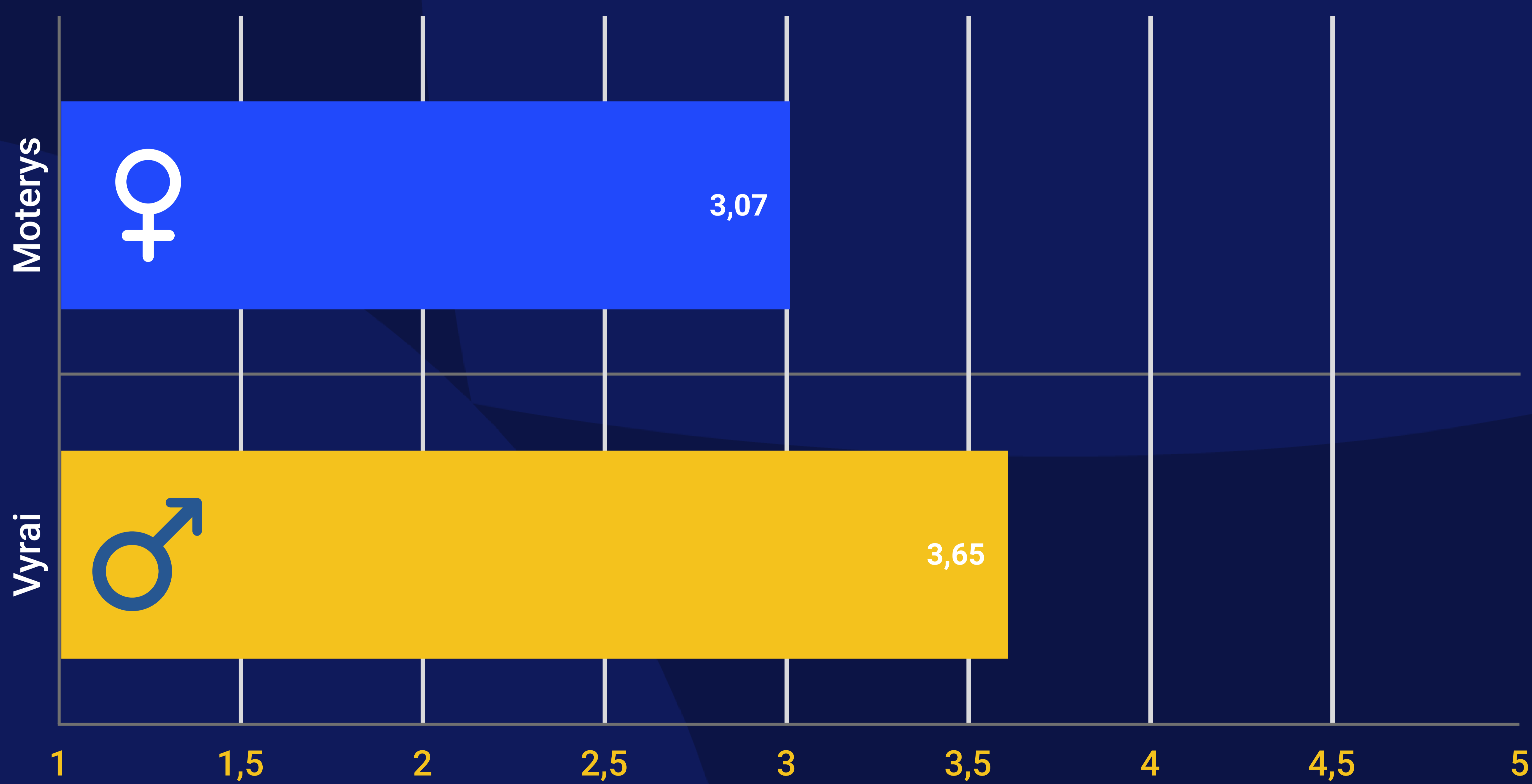
Pagal darbo stažą įmonėje



Pagal pareigų lygį



Pagal lytį



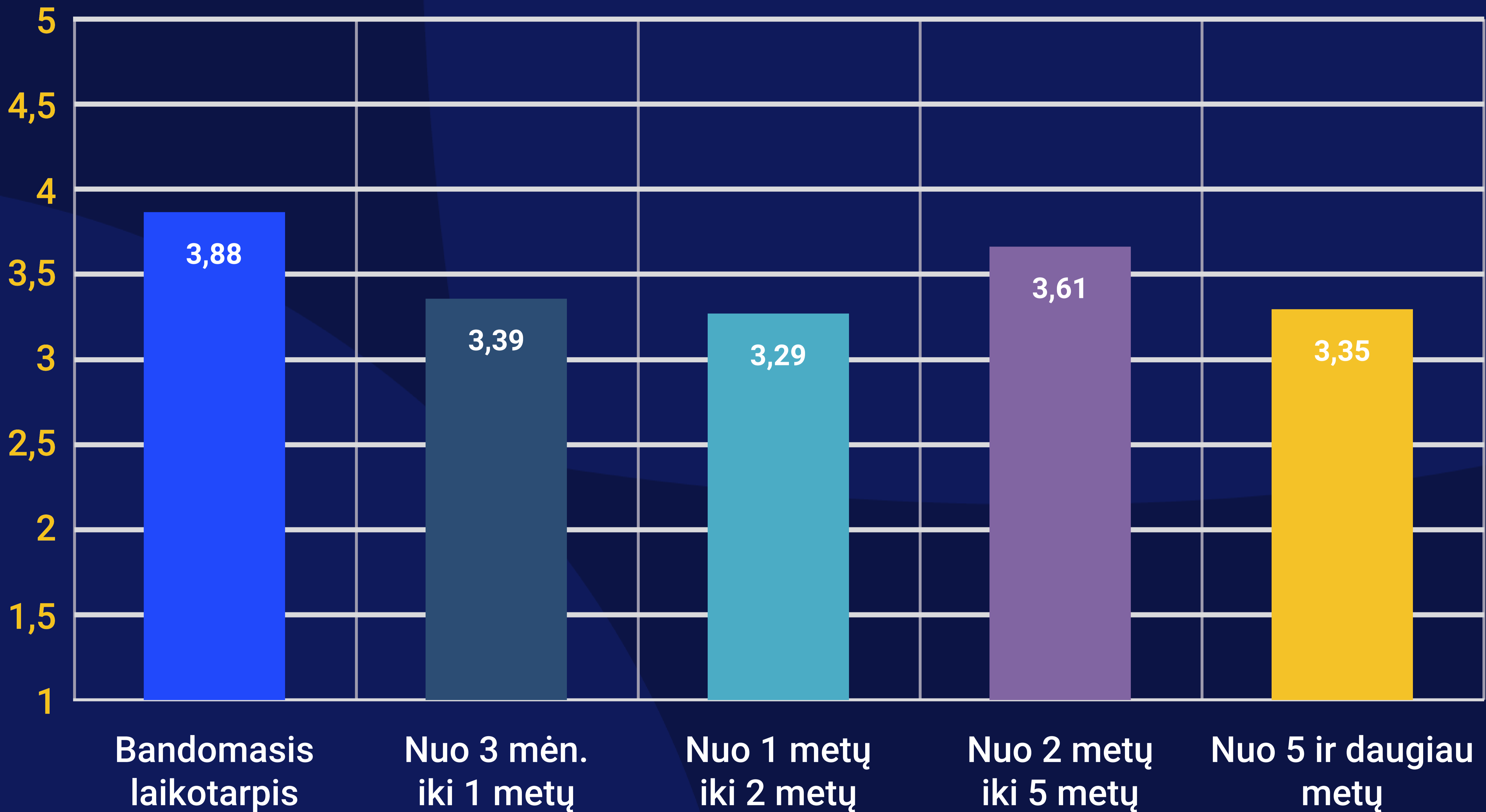
Įmonių komunikacijos vertinimas

Teiginių vertinimas balais nuo 1 iki 5, kai:
1 – visiškai nesutinku, 2 – nesutinku, 3 – nei sutinku, nei nesutinku, 4 – sutinku, 5 – labai sutinku.

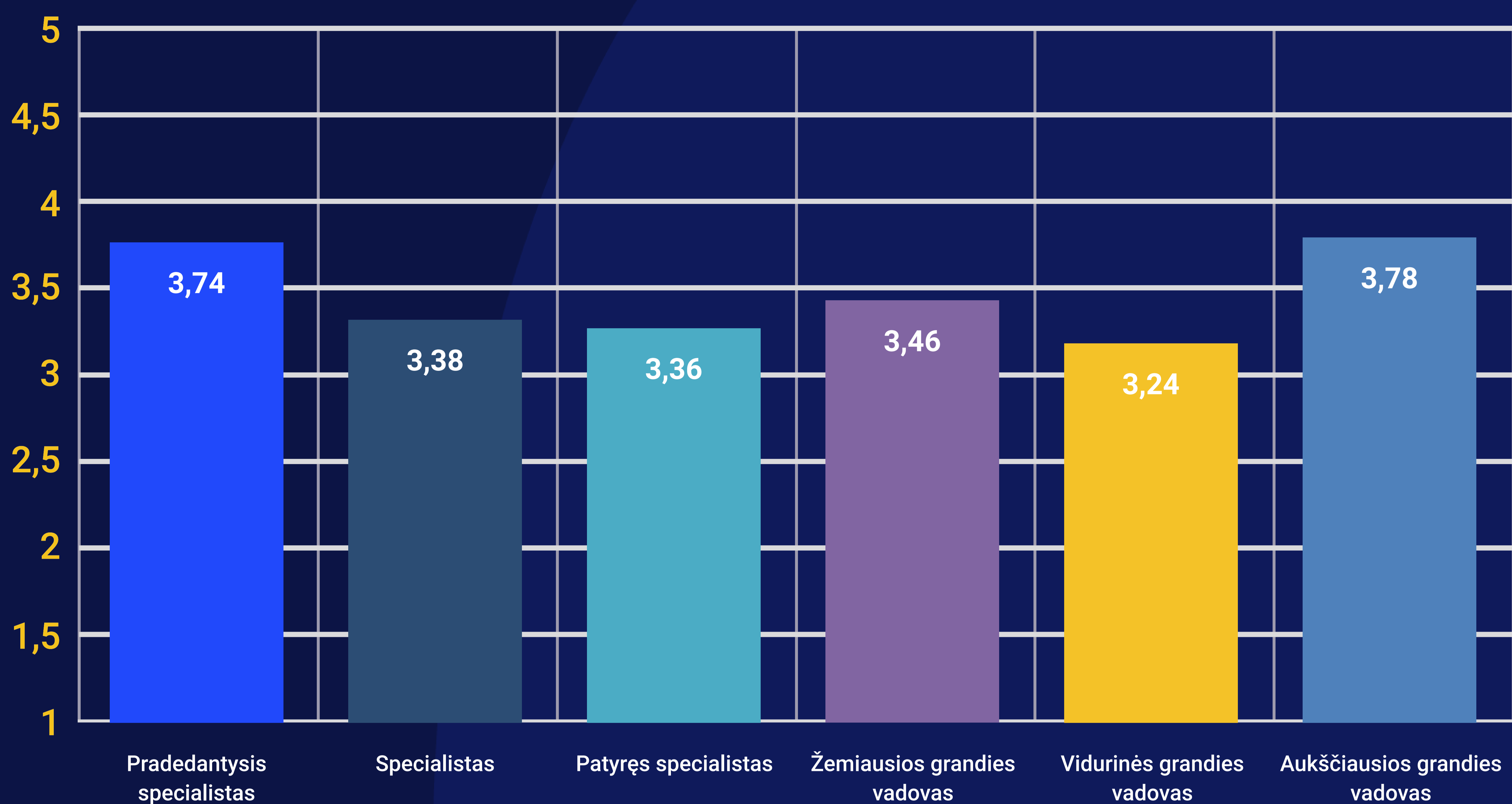
Darbovietė atsižvelgia į darbuotojų nuomonę, kokia forma jie norėtų dirbti

313 atsakymų
3,41 vidutinis skaičius

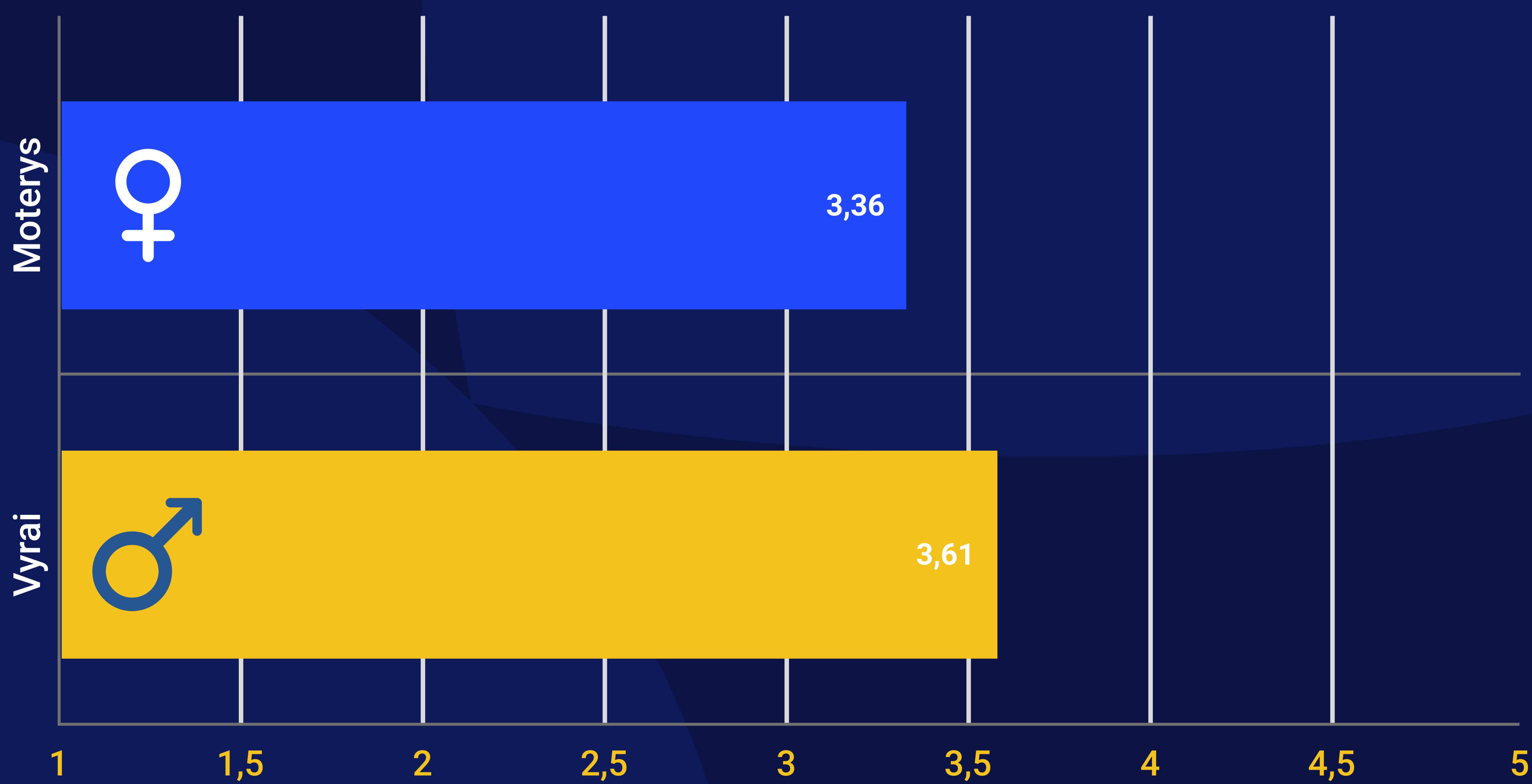
Pagal darbo stažą įmonėje



Pagal pareigų lygį



Pagal lytį



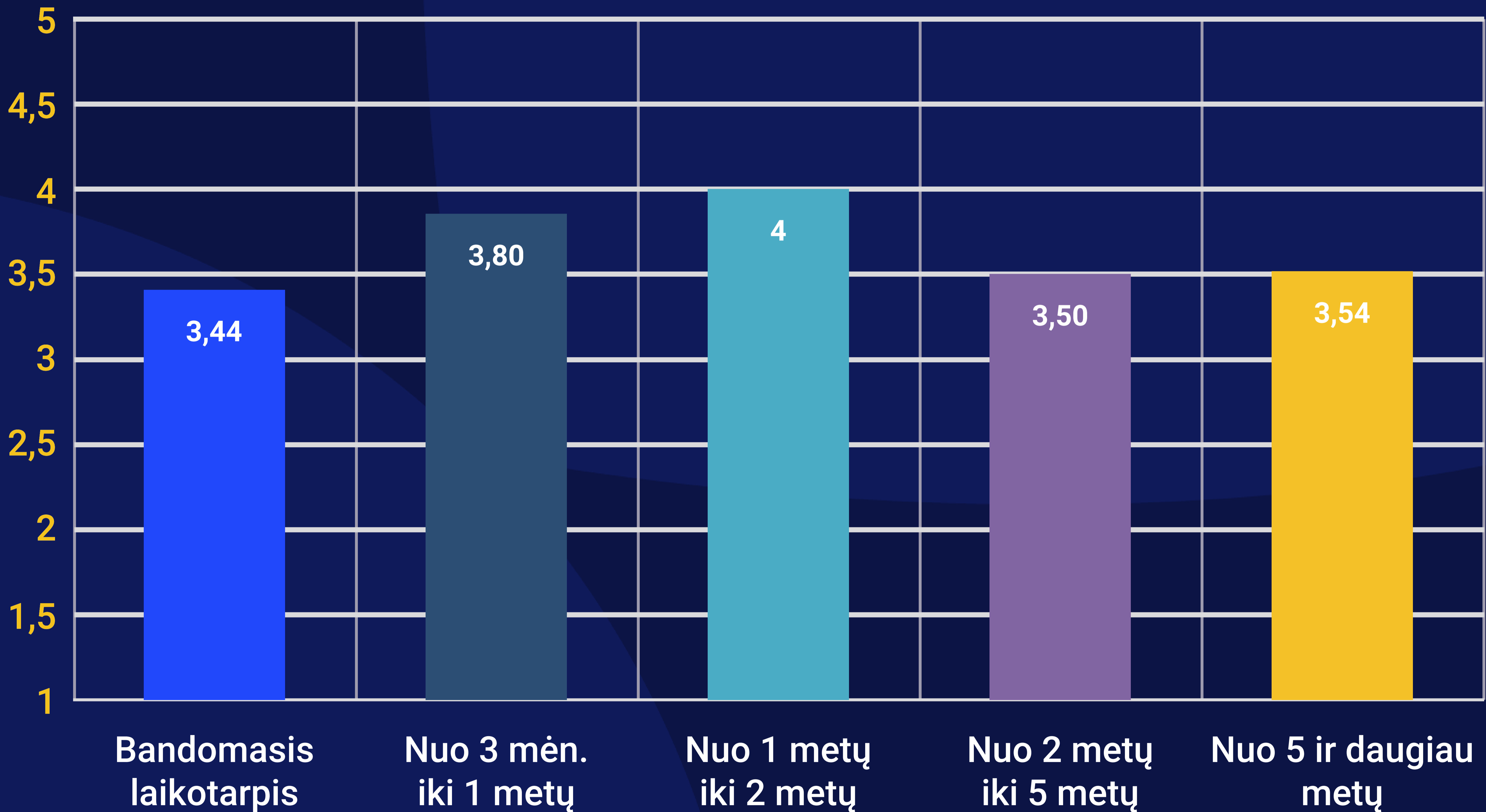
Įmonių komunikacijos vertinimas

Darbovietėje sudarytas darbo formos modelis yra aiškus, aprašytas ir įtvirtintas specialia tvarka

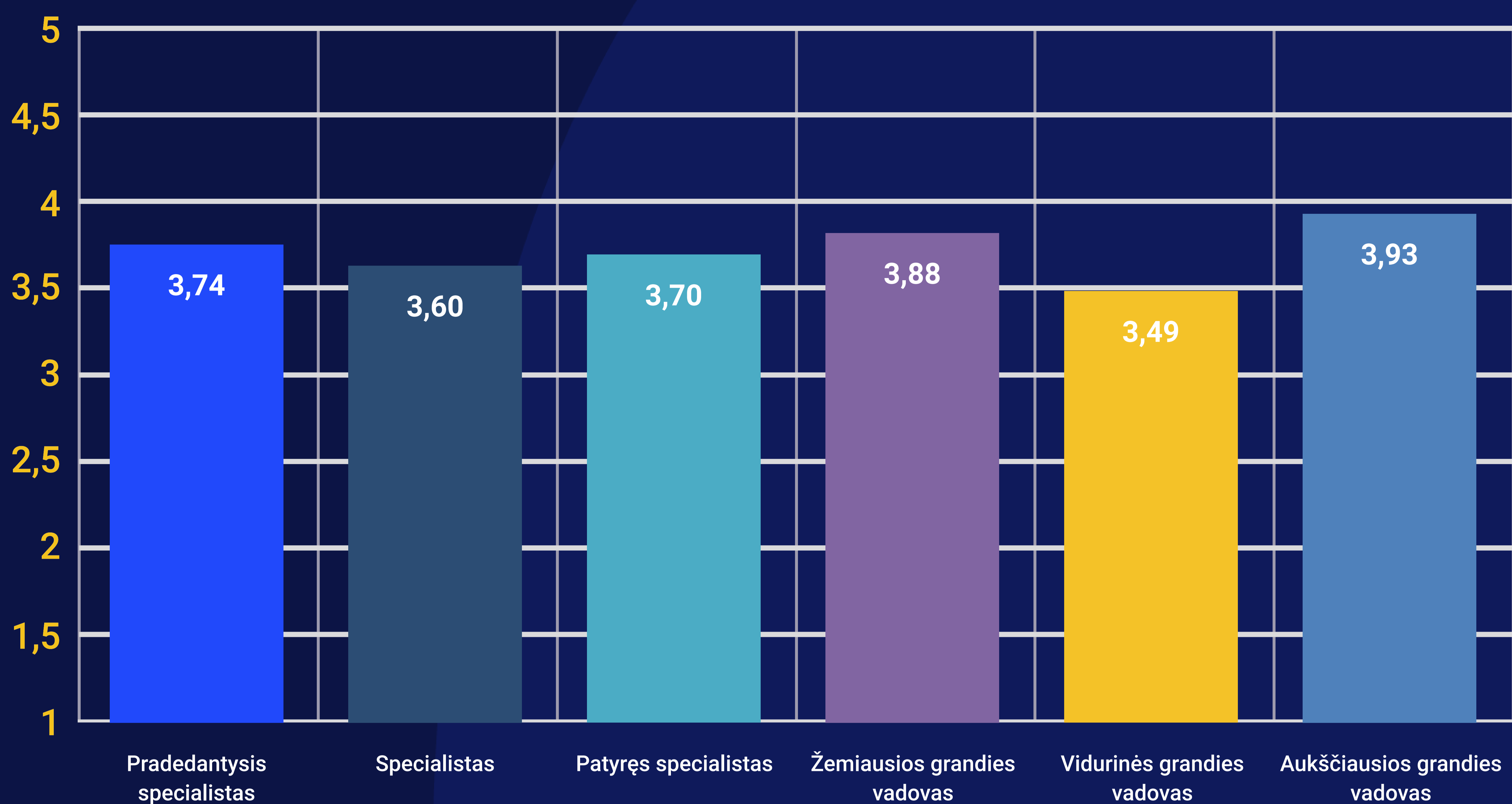
313
atsakymų

3,68
vidutinis skaičius

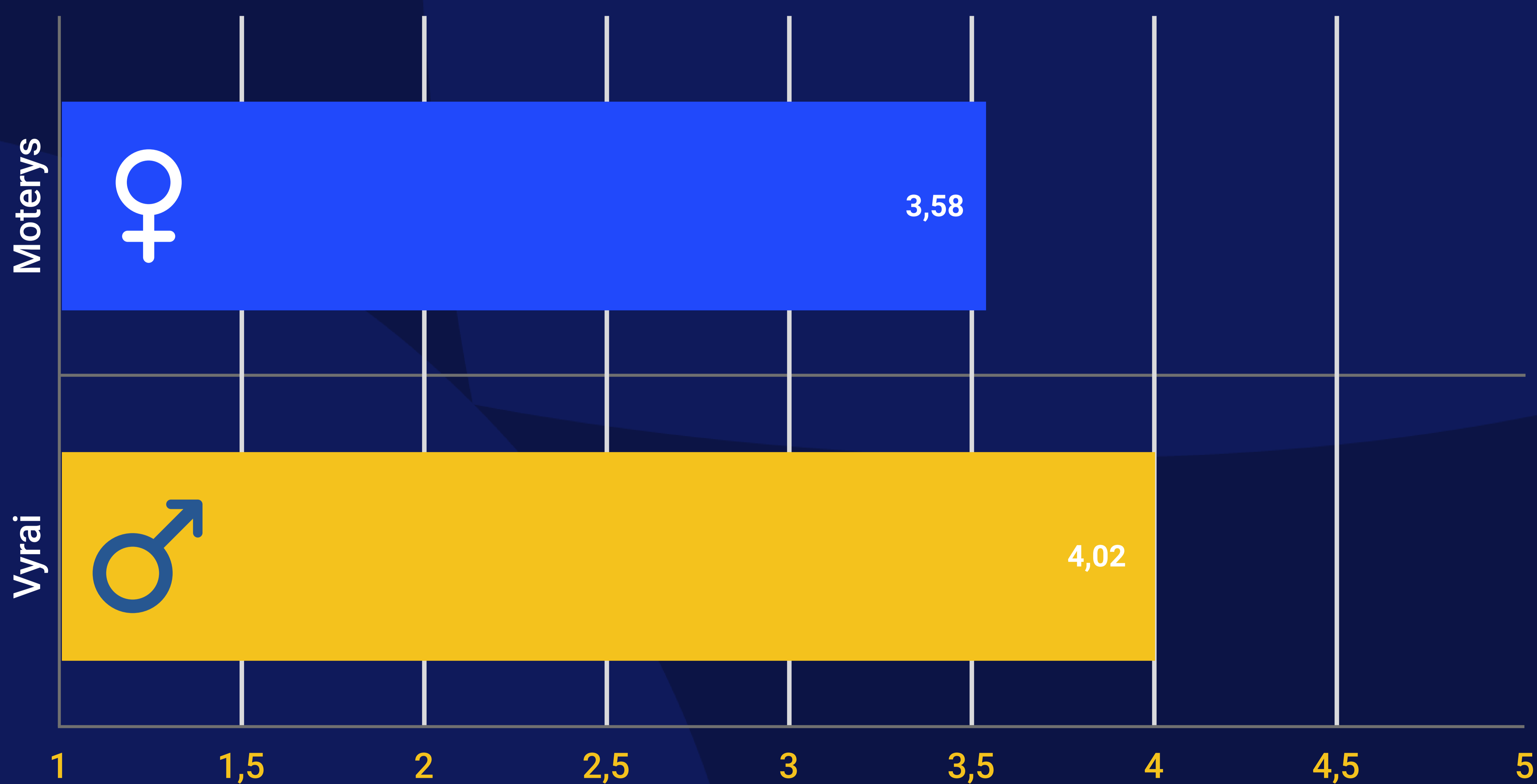
Pagal darbo stažą įmonėje



Pagal pareigų lygį



Pagal lytį



Įmonių komunikacijos vertinimas

Kiek Jums atrodo svarbu ar nesvarbu, kad darbovietėje būtų aiškiai komunikuojama tai, kokia yra darbo formos kitimo arba nekeitimo perspektyva?

313
atsakymų

3,62
vidutinis skaičius

[SKAITYTI DAUGIAU](#)

Dėl detalesnės info kreiptis: Violeta Jakutė
M: +370 618 11675. E: violeta@emplonet.lt