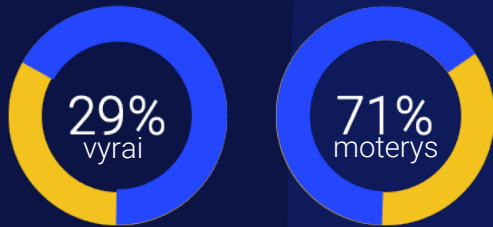



Atgal į biurą: kokias darbo formas rinksis rytojaus darbuotojai

Apklausėme Lietuvos darbuotojus, siekdami suprasti jų lūkesčius darbo formai ir parengti rekomendacijas, kam turėtų ruošti darbdaviai, norėdami būti patrauklūs darbo rinkoje naujoje realybėje.

 565 respondentai



 1 asmuo nurodė kitą lytį

 **Apklausa pildyta 2021. 05. 17 – 21 d.**

Apklausą skelbėme socialiniuose tinkluose, mūsų kandidatų bazei ir klientams – darbdaviams.

Pasiskirstymas pagal gyvenvietes:

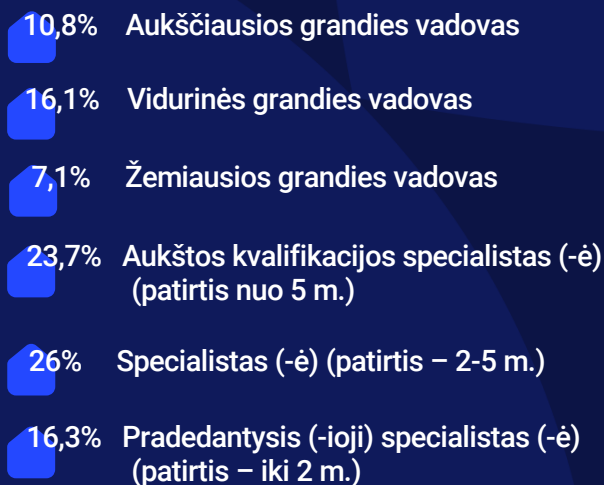
 89% iš didžiųjų miestų

 4% iš kaimo

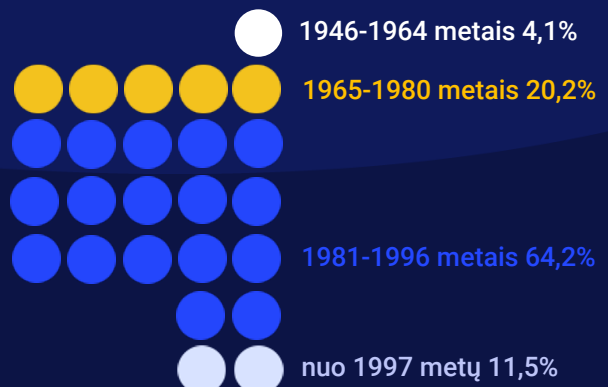
 6% iš kitų miestų

 1% ne iš Lietuvos

Pagal pareigas



Pagal gimimo metus



Pagal veiklos sritis

Personalo valdymas	22%
Administravimas	11%
Pardavimų vadyba/komercija	9%
Marketingas/Rinkodara/Komunikacija	9%
Nenurodyta veiklos sritis	8%
Finansai apskaita	8%
Transportas/logistika/sandėliavimas	7%
IT	5%
Telekomunikacijos	4%
Elektronika/mechanika/inžinerija	2%
Bankai/Draudimas	2%
Sveikata/Medicina/Farmacija	2%

Pramonė/Gamyba	
Prekyba	
Teisė	
Statyba/NT	
Švietimas/Mokslinis darbas	
Energetika	
Valstybės tarnyba	
Žemės ūkis/Miškininkystė	
Kultūra/Pramogos/Turizmas	
Socialinė rūpyba	
Maitinimas	
Žiniasklaida	
Bendrai respondentų pagal sritis	13%

Apklauso procedūra: vertiname nuomonę nuo 1 iki 5 balų

Prašėme įvertinti skirtingų darbo formų galimybes, kurias būtų galima rinktis atlaisvėjus karantino ribojimams ar jiems pasibaigus. Įvertinant jas balais nuo 1 iki 5, kai:

1 – labai neigiamai, 2 - neigiamai, 3 – neutraliai, 4 – teigiamai, 5 – labai teigiamai.

Bendras rezultatas

3,2
Darbas
nuotoliu

2,7
Darbas
biure

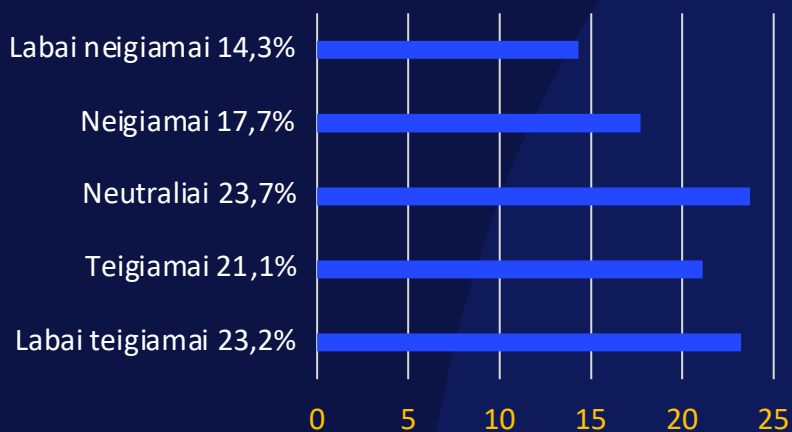
4,2
Mišri
darbo
forma

4,5
Laisvai
judant

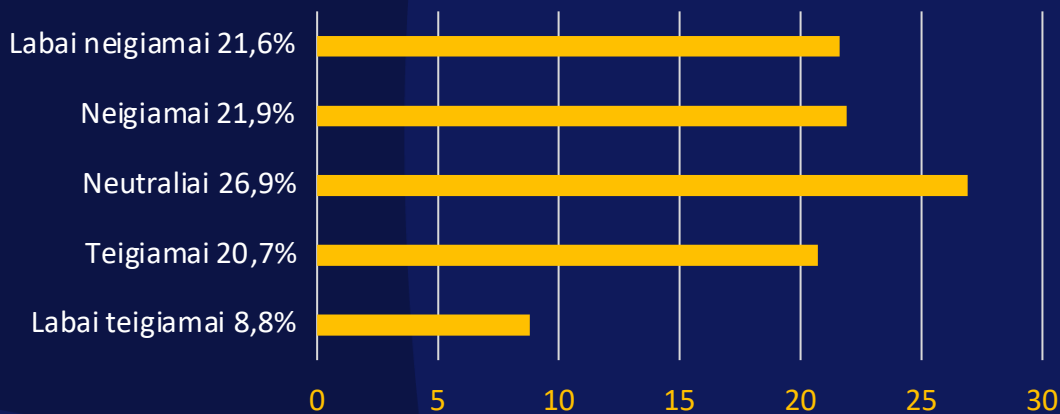
4,4
Darbostogos



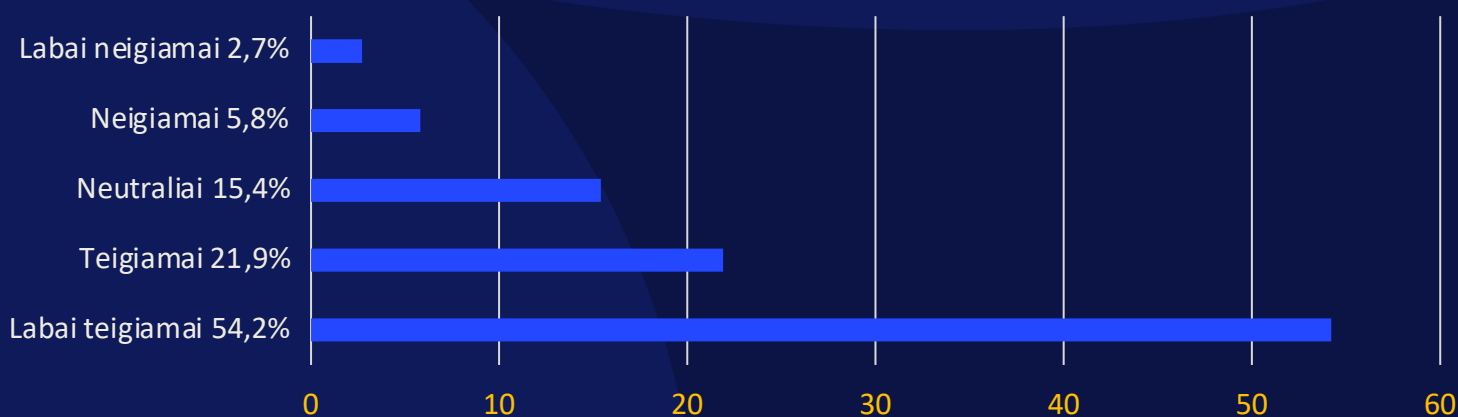
Jeigu ateityje reikėtų dirbti vien nuotoliu (iš namų, vienos lokacijos)?



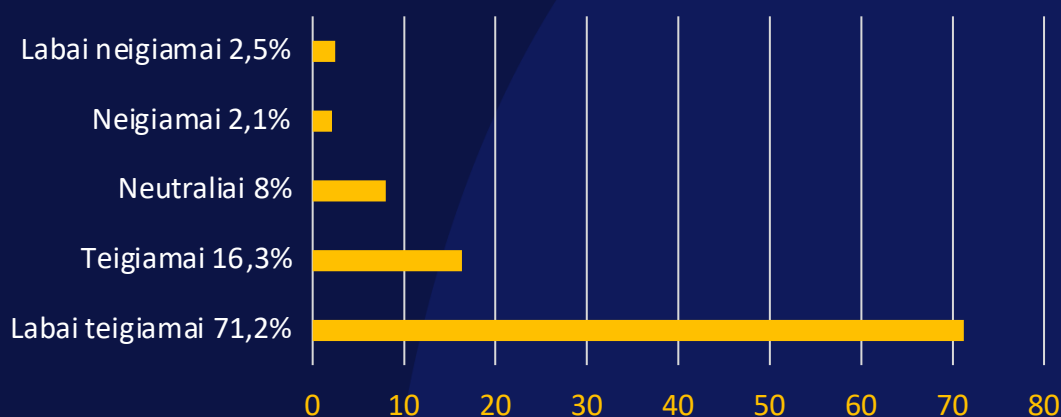
Jeigu ateityje reikėtų dirbti vien iš biuro?



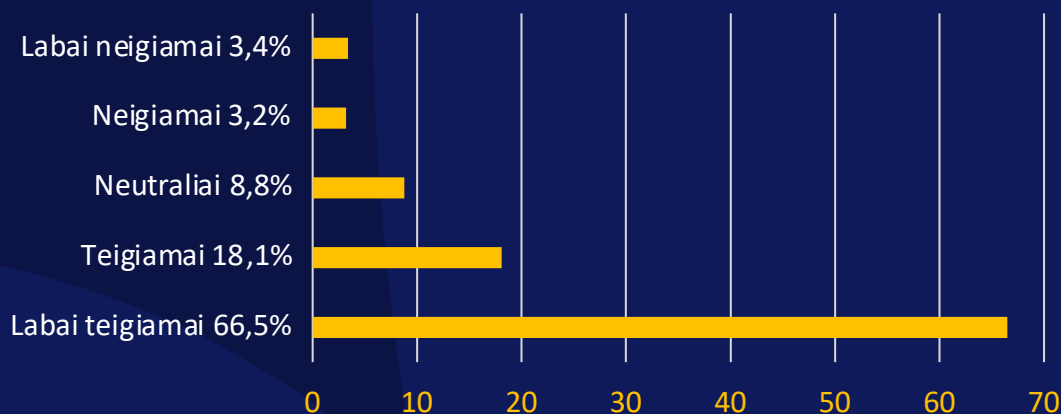
Jeigu ateityje reikėtų dirbti mišriai (dalį laiko iš biuro, dalį - nuotoliu)?



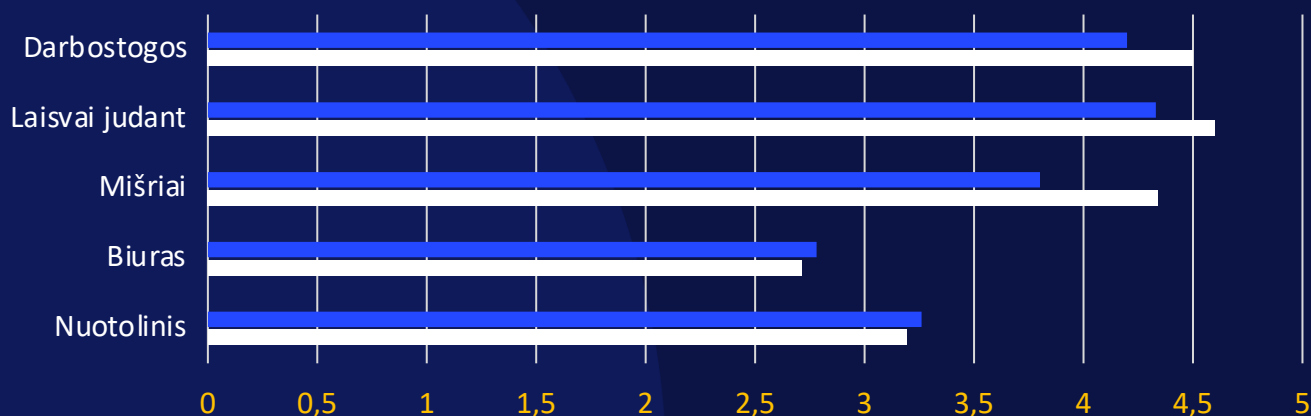
Jeigu ateityje turėtų galimybę dirbti laisvai judant, pasirenkant darbo vietą ("miško biure", pajūryje, bet kur kitur)?



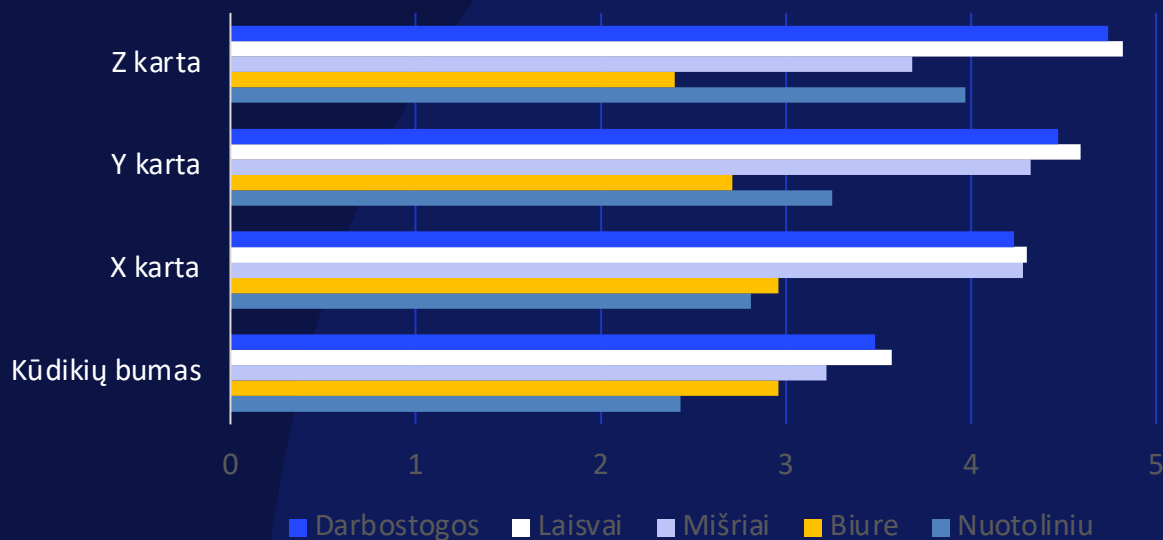
Jeigu ateityje turėtų galimybę dirbti darbostogų (kai darbdavys organizuoja darbuotojams darbą užsienyje ar tos pačios šalies kurorte, dalį laiko skiriant tiesioginiam darbui atlikti, profesinei saviugdai, dalį poilsiui) principu?



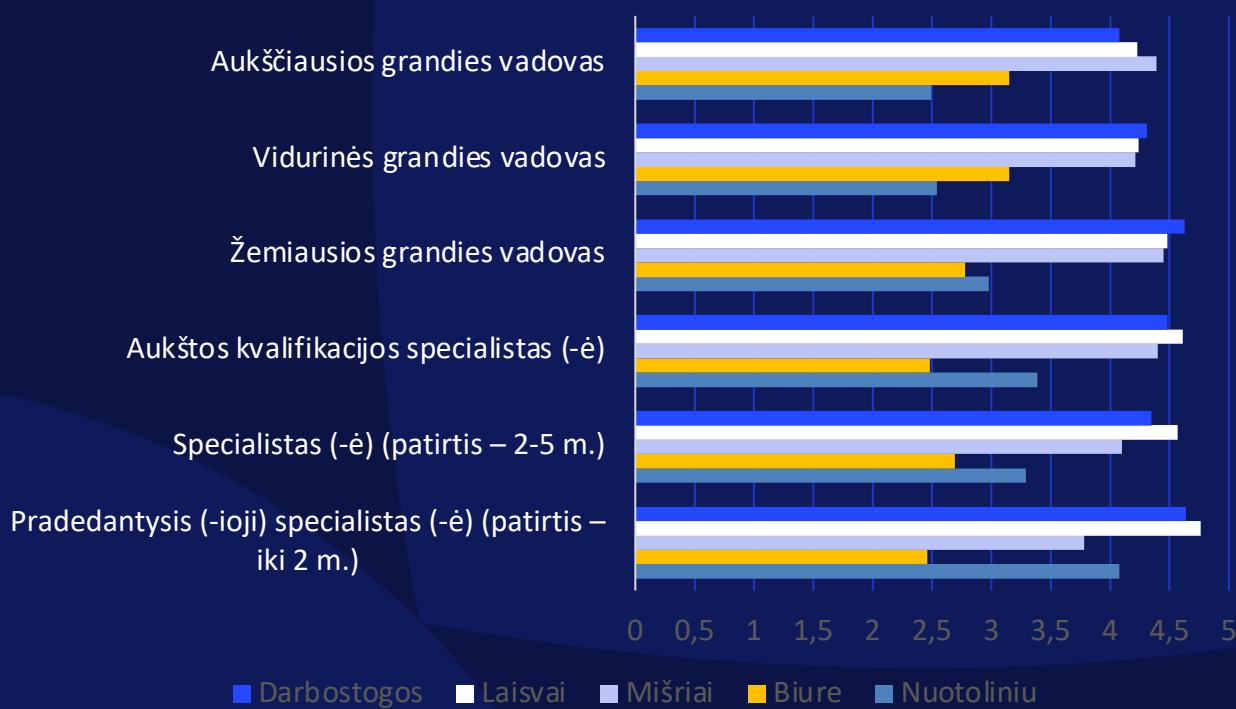
Nuomonė apie darbo formas pagal lytis



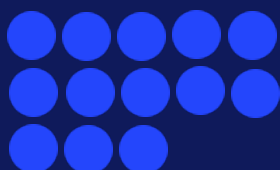
Vidurkiai pagal kartas



Pagal pareigų lygį



Ateities darbdavio pasirinkimas



47,3% mišrus



18,1% su galimybe
laisvai keisti darbo vietą



18,1% nelemtų
pasirinkimo



9,6% darbostogos

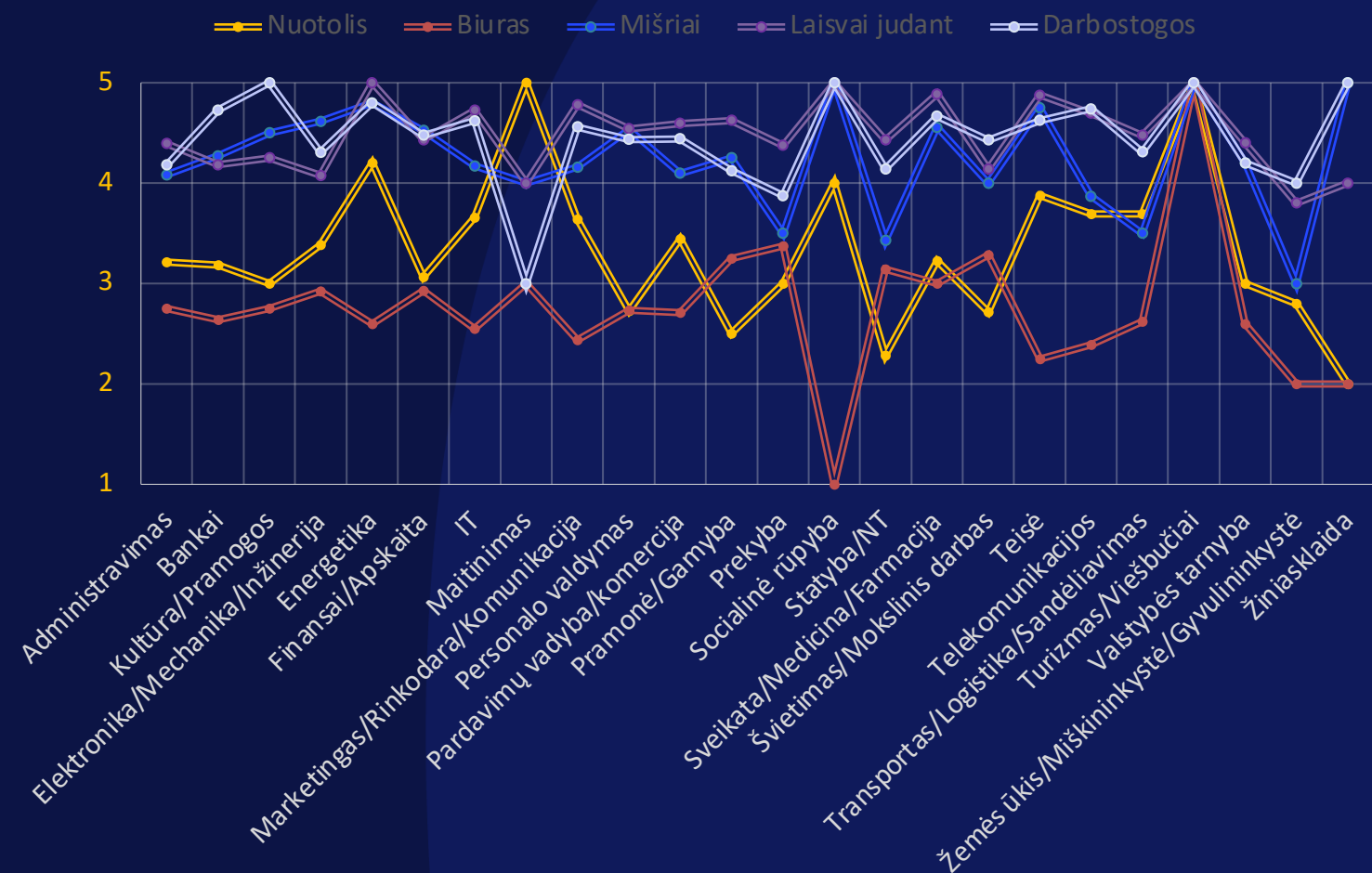


4,6% tik iš namų



2,5% tik iš biuro

Nuomonės apie skirtingas darbo formas, vidurkiai pagal profesijas:



Rezultatai rodo tą pačią tendenciją – mišri darbo forma, laisvai judant ir darbostogų principo formos vertinamos palankiai, t.y. „teigiamai ir labai teigiamai“, didžiojoje dalyje specialybių.

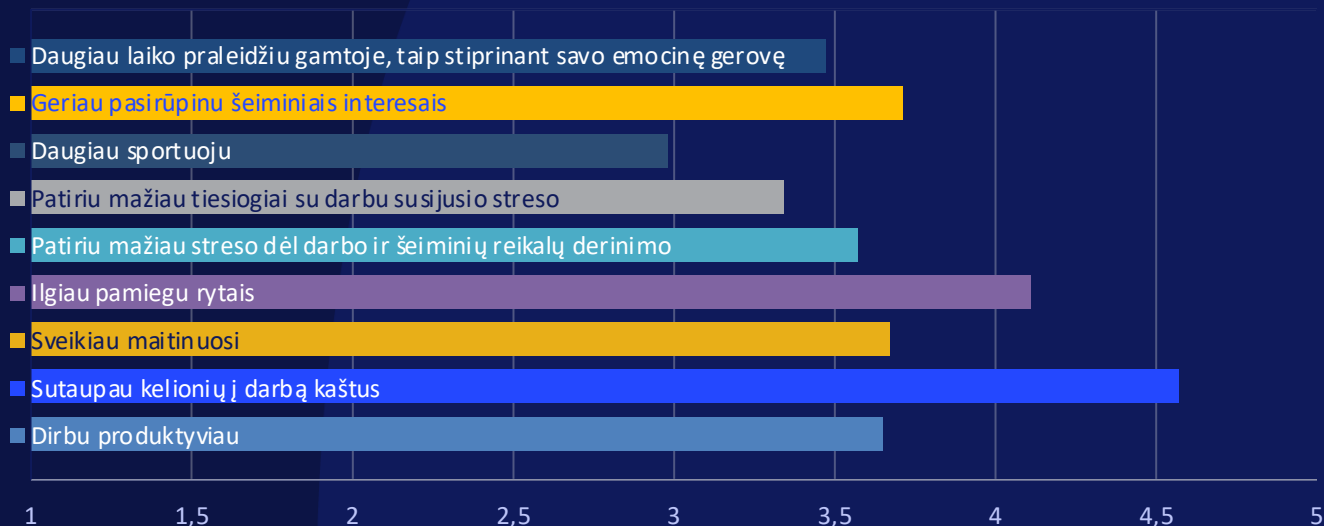
Didžioji dalis įvairioms profesijoms priklausančių atstovų darbą biure vertina neutraliai, arba labiau neigiamai.

Darbas tik nuotoliu daugumos profesijų atstovų vertinamas neutraliai, kiek nepalankiau jį įvertino personalo valdymo srities atstovai, tačiau vidutinė reikšmė yra $M=2,7$ ir tai labai artima „neutraliam“ vertinimui.

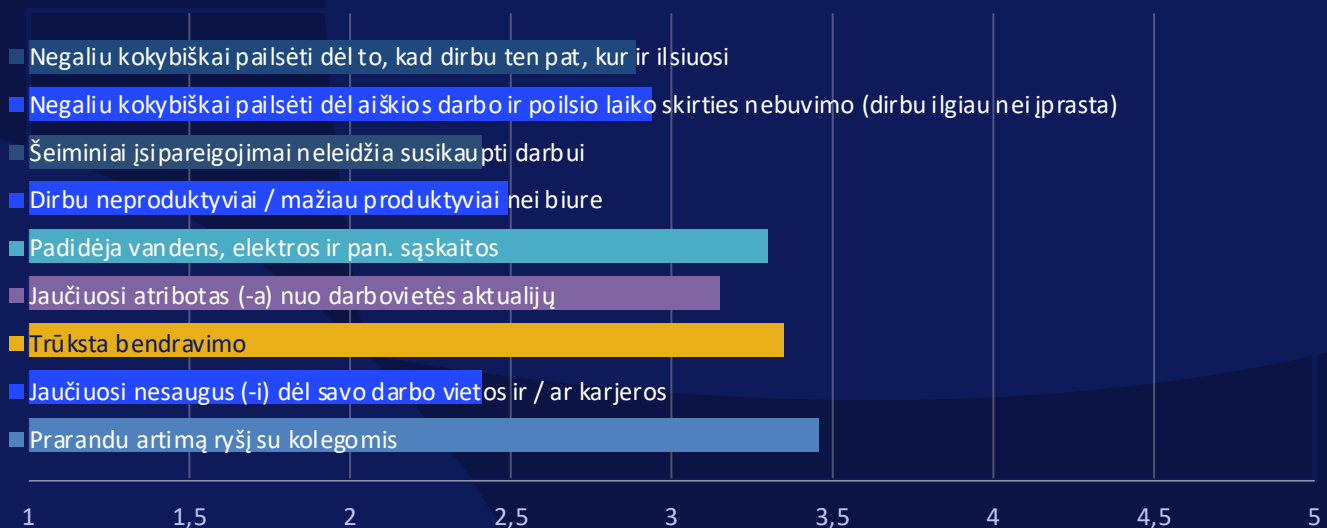
Palankiausiai darbą tik nuotoliu įvertino rinkodaros, informacinių technologijų, transporto, telekomunikacijų, pardavimų, teisės profesijų atstovai. Tikėtina, šių profesijų atstovai karantino metu sėkmingiausiai prisitaikė prie nuotolinio darbo formos, tad ir į tolimesnį darbo organizavimą vien nuotoliu žiūri palankiausiai.

Nuomonės vidurkiai apie skirtingų darbo formų privalumus ir trūkumus bendroje imtyje

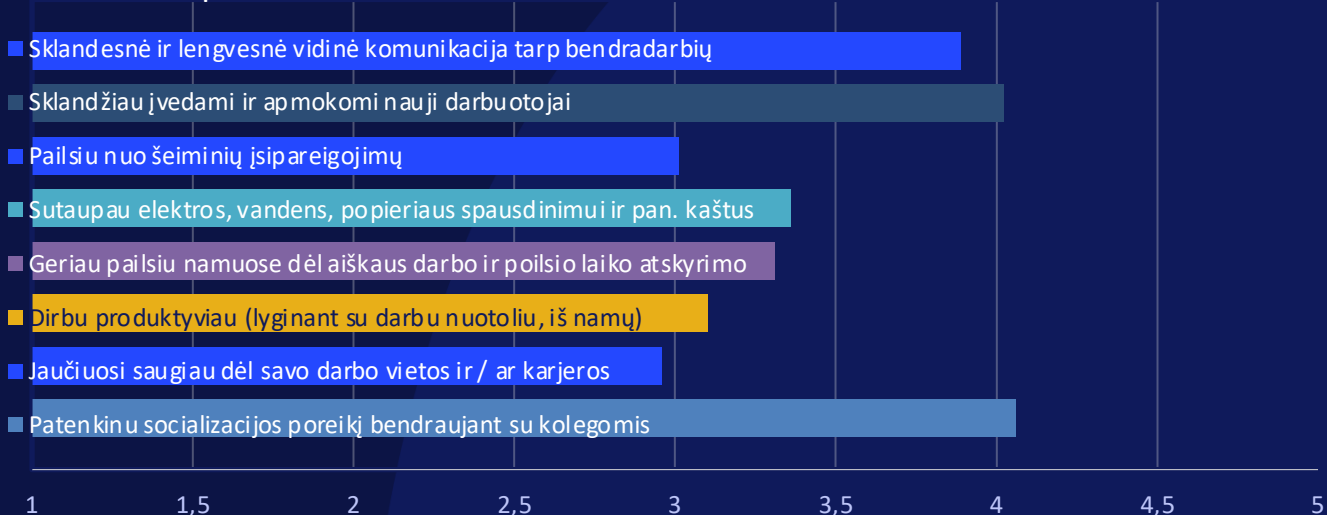
Darbo nuotoliu (iš namų) privalumai



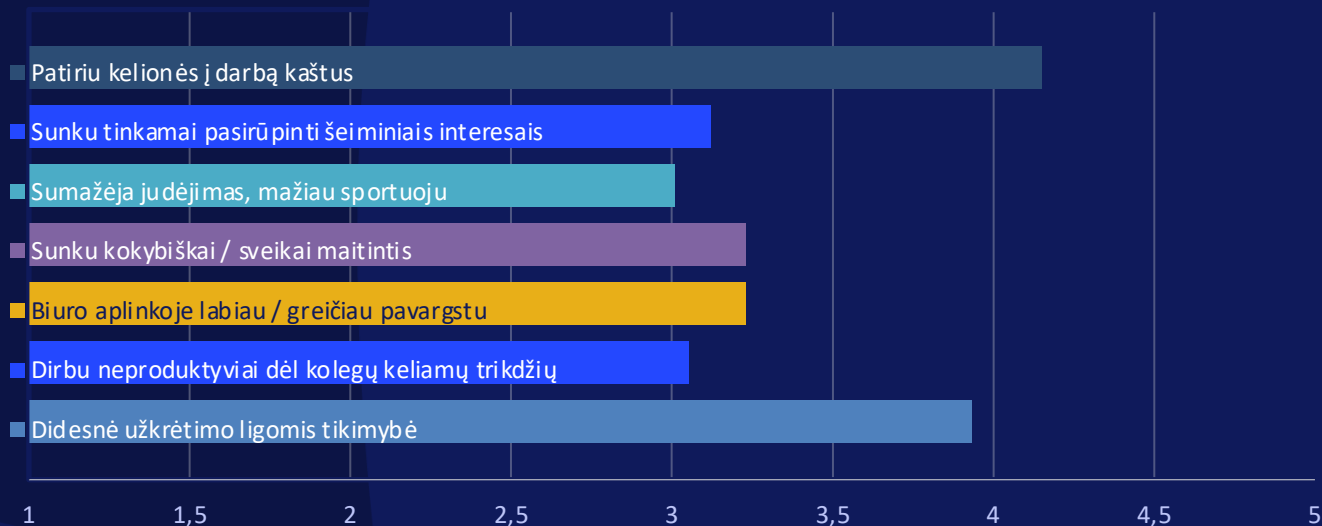
Darbo nuotoliu (iš namų) trūkumai



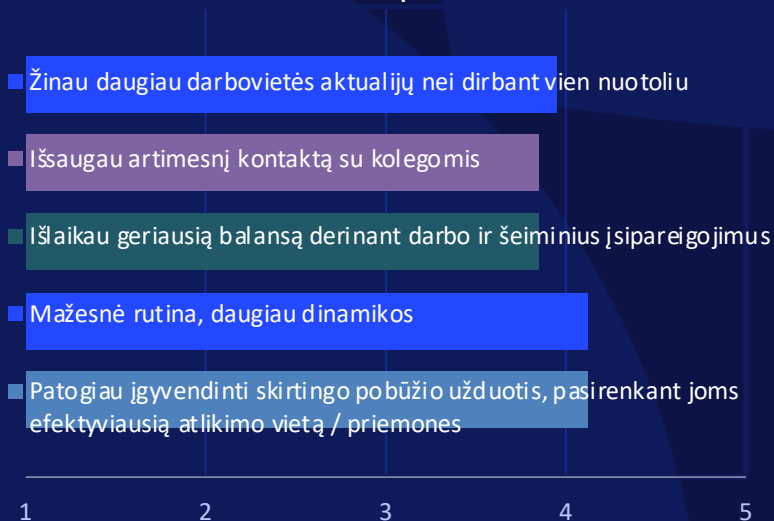
Darbo biure privalumai



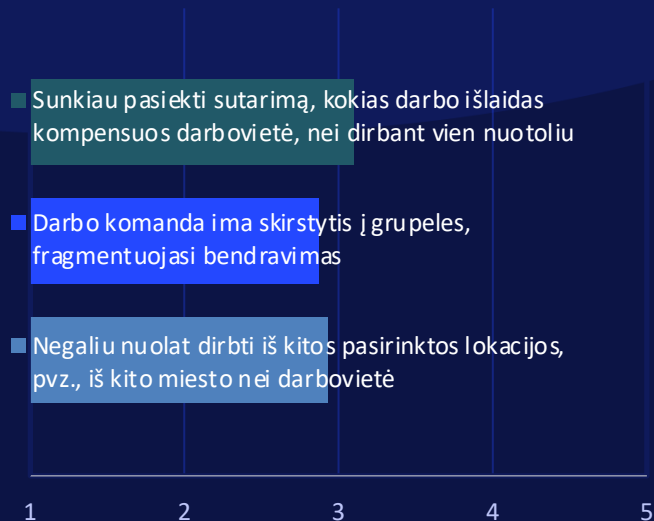
Darbo biure trūkumai



Mišrios darbo formos privalumai

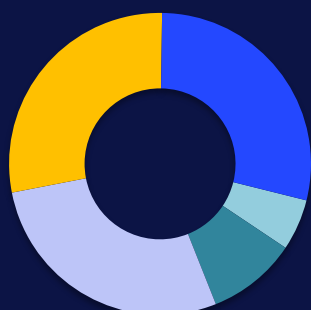


Mišrios darbo formos trūkumai



Darbo nuotoliu (iš namų) privalumai

Dirbu produktyviau



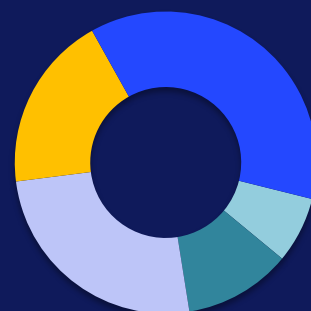
- Visiškai nesutinku 5,5%
- Nesutinku 9,6%
- Nei sutinku, nei nesutinku 28%
- Sutinku 28,3%
- Visiškai sutinku 28,7%

Sutaupau kelionių į darbą kaštus



- Visiškai nesutinku 2,7%
- Nesutinku 2,8%
- Nei sutinku, nei nesutinku 5,8%
- Sutinku 12,2%
- Visiškai sutinku 76,5%

Sveikiau maitinuosi



- Visiškai nesutinku 7,1%
- Nesutinku 11,5%
- Nei sutinku, nei nesutinku 25,5%
- Sutinku 18,9%
- Visiškai sutinku 37%

Ilgiau pamiegu rytais



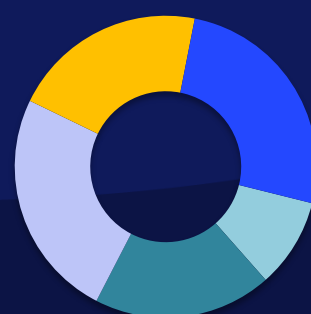
- Visiškai nesutinku 7,1%
- Nesutinku 6%
- Nei sutinku, nei nesutinku 12,6%
- Sutinku 17,5%
- Visiškai sutinku 56,8%

Patiriu mažiau streso dėl darbo ir šeiminių reikalų derinimo



- Visiškai nesutinku 9,7%
- Nesutinku 13,6%
- Nei sutinku, nei nesutinku 21,8%
- Sutinku 19,3%
- Visiškai sutinku 35,6%

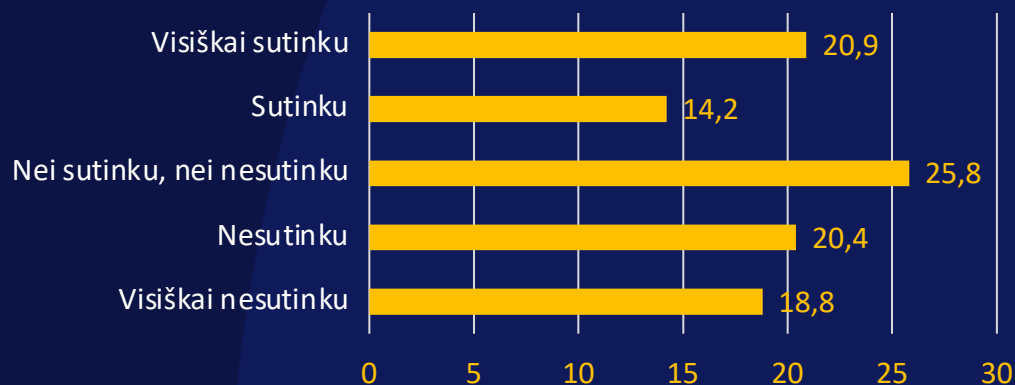
Patiriu mažiau tiesiogiai su darbu susijusio streso



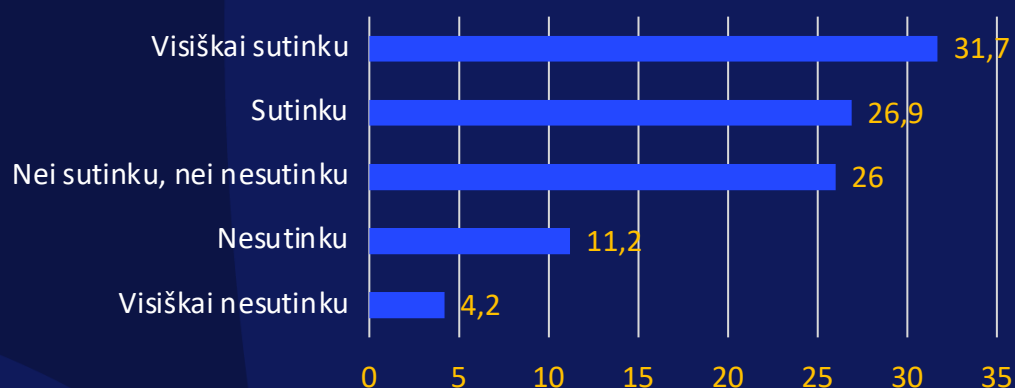
- Visiškai nesutinku 9,6%
- Nesutinku 19,1%
- Nei sutinku, nei nesutinku 24,6%
- Sutinku 20,9%
- Visiškai sutinku 25,8%

Darbo nuotoliu (iš namų) privalumai

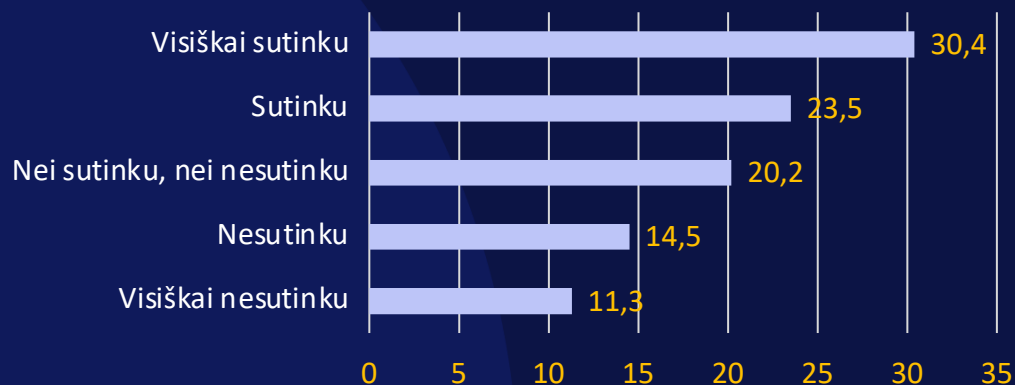
Daugiau sportuoju




Geriau pasirūpinu šeiminius interesus

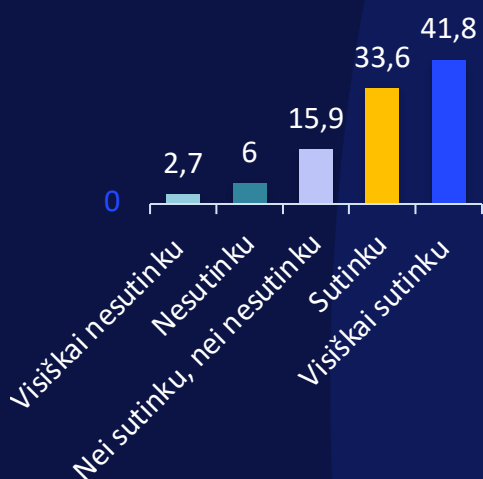


Daugiau laiko praleidžiu gamtoje, taip stiprinant savo emocinę gerovę

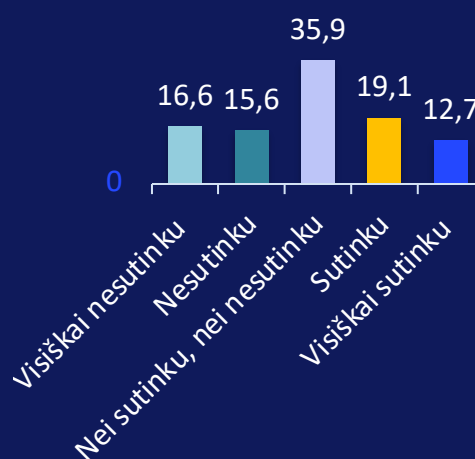


Darbo biure privalumai (%)

100 
Patenkinu socializacijos poreikį bendraujant su kolegomis




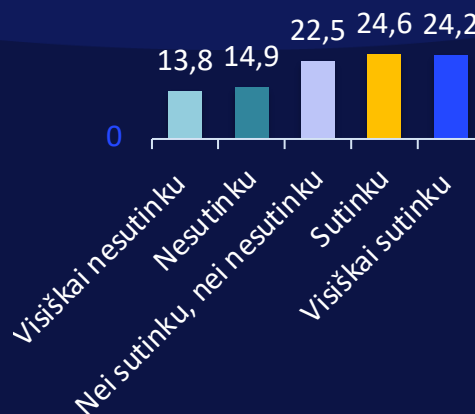
100
Jaučiuosi saugiau dėl savo darbo vietos ir / ar karjeros



100
Dirbu produktyviau (lyginant su darbu nuotoliu, iš namų)

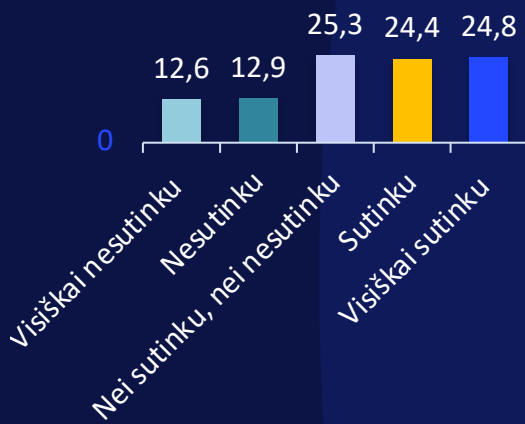


100 
Geriau pailsiu namuose dėl aiškaus darbo ir poilsio laiko atskyrimo



Darbo biure privalumai (%)

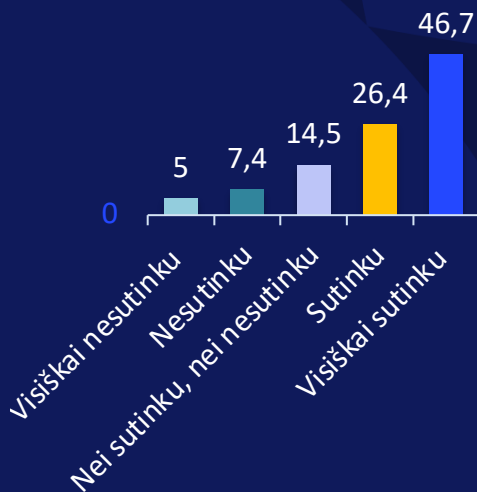
100
Sutaupau elektros, vandens, popieriaus spausdinimui ir pan. kaštus



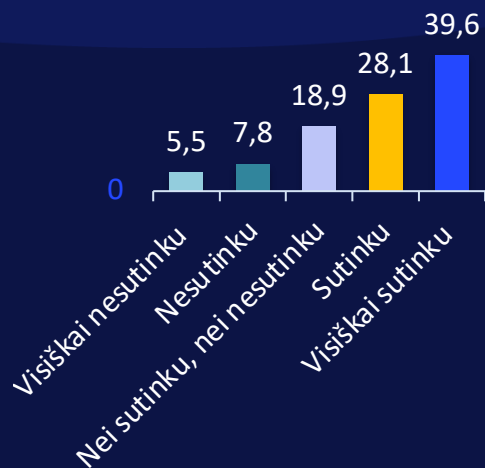
100
Pailsiu nuo šeiminių įsipareigojimų



100
Sklاندžiau įvedami ir apmokomi nauji darbuotojai



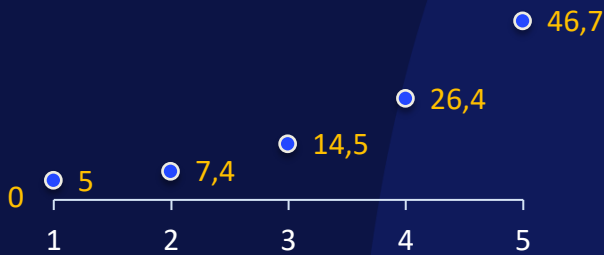
100
Sklandesnė ir lengvesnė vidinė komunikacija tarp bendradarbių



Mišraus darbo (iš biuro ir nuotoliu) privalumai

100

Patogiau įgyvendinti skirtingo pobūdžio užduotis, pasirenkant joms efektyviausią atlikimo vietą / priemones



100

Mažesnė rutina, daugiau dinamikos



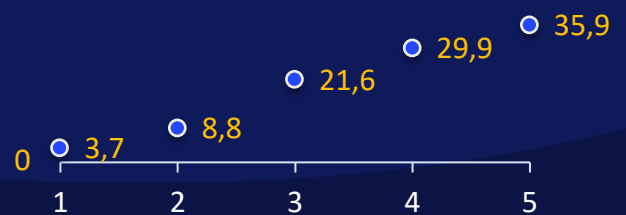
100

Išlaikau geriausią balansą derinant darbo ir šeiminius įsipareigojimus



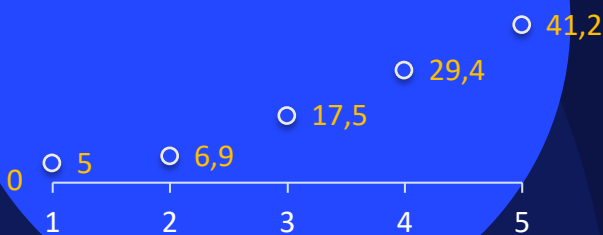
100

Išsaugau artimesnį kontaktą su kolegomis



100

Žinau daugiau darbovietės aktualijų nei dirbant vien nuotoliu



Darbo nuotoliu trūkumai (%)

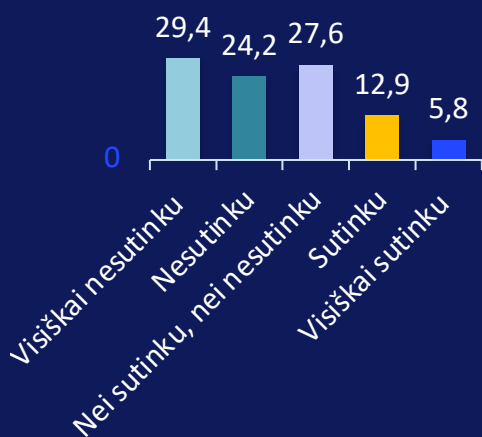
Prarandu artimą ryšį su kolegomis

100



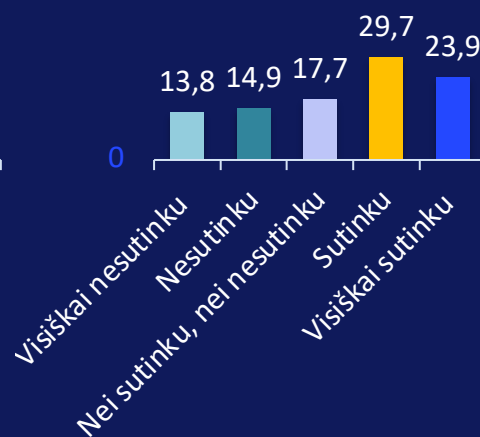
Jaučiuosi nesaugus (-i) dėl savo darbo vietos ir / ar karjeros

100



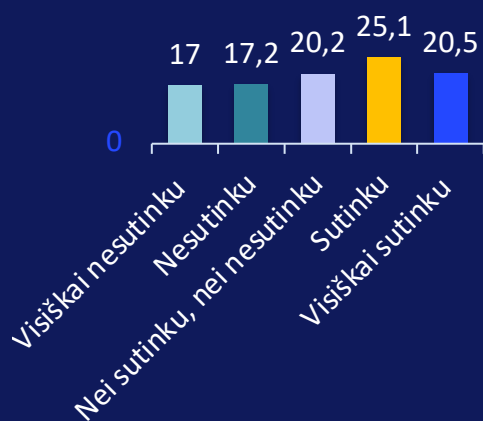
Trūksta bendravimo

100



Jaučiuosi atribotas (-a) nuo darbovietės aktualijų

100



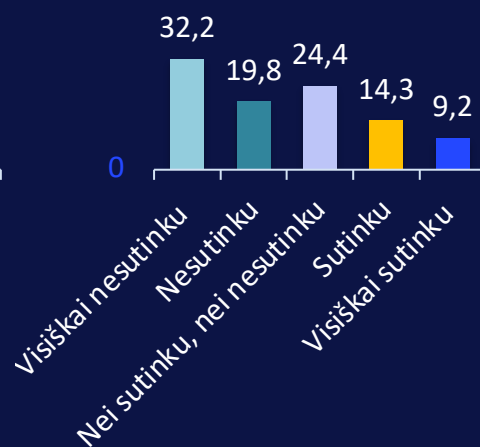
Padidėja vandens, elektros ir pan. sąskaitos

100



Dirbu neproduktyviai / mažiau produktyviai nei biure

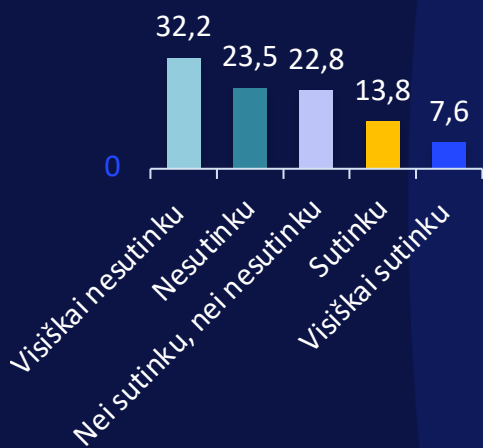
100



Darbo nuotoliu trūkumai (%)

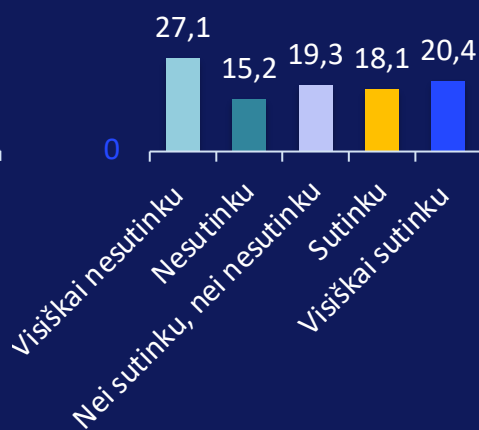
Šeiminiai įsipareigojimai neleidžia susikaupti darbui

100



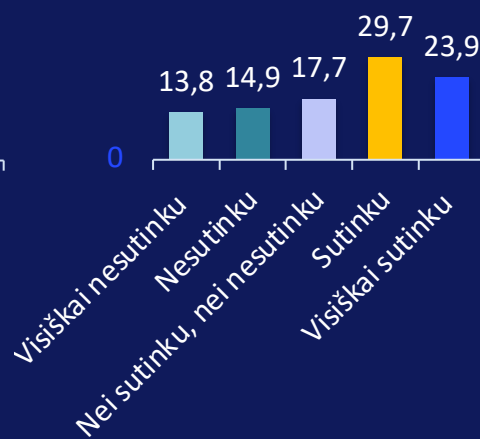
Negaliu kokybiškai pailsėti dėl aiškios darbo ir poilsio laiko skirties nebuvimo (dirbu ilgiau nei įprasta)

100



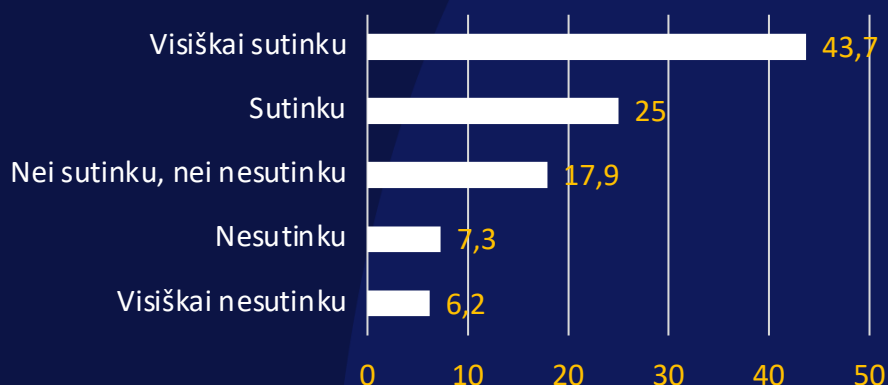
Negaliu kokybiškai pailsėti dėl to, kad dirbu ten pat, kur ir ilsiuosi

100

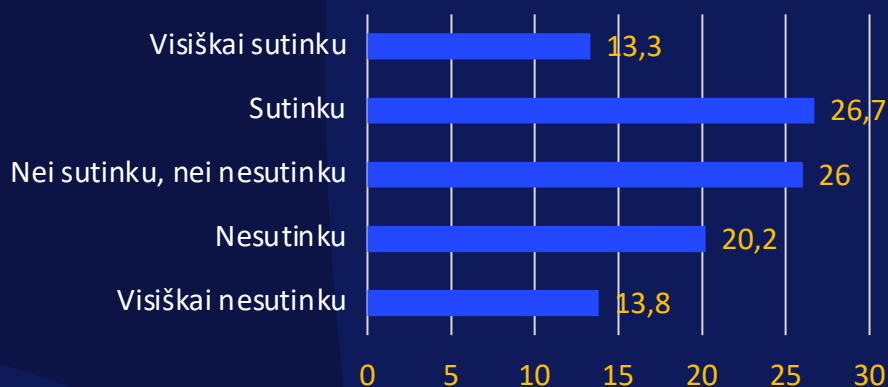


Darbo biure trūkumai (%)

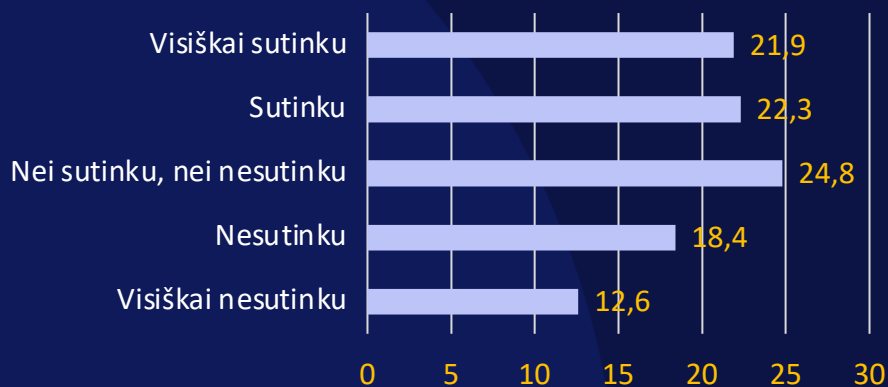
Didesnė užkrėtimo ligomis tikimybė



Dirbu neproduktyviai dėl kolegų keliamų trikdžių

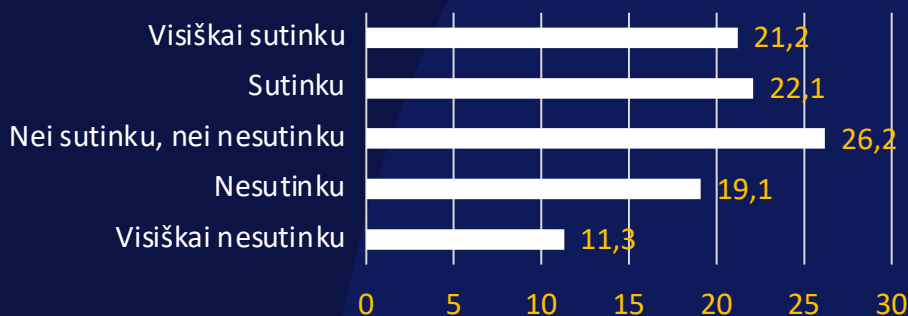


Biuro aplinkoje labiau / greičiau pavargstu

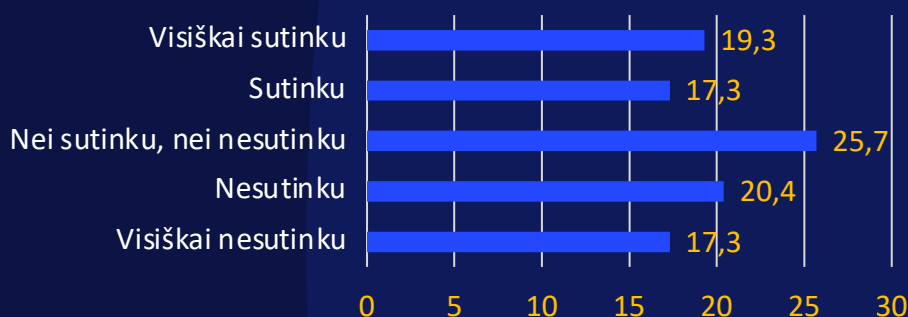


Darbo biure trūkumai (%)

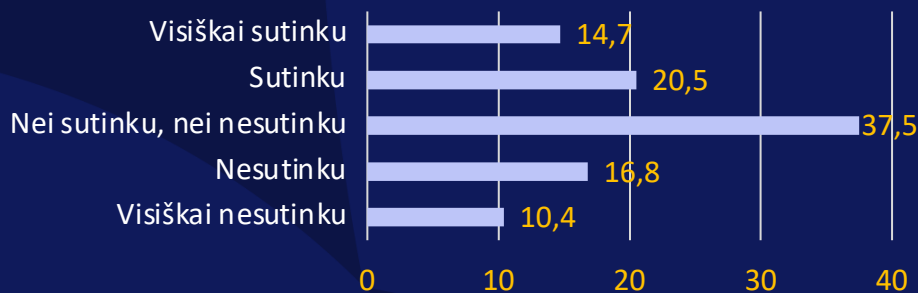
Sunku kokybiškai / sveikai maitintis



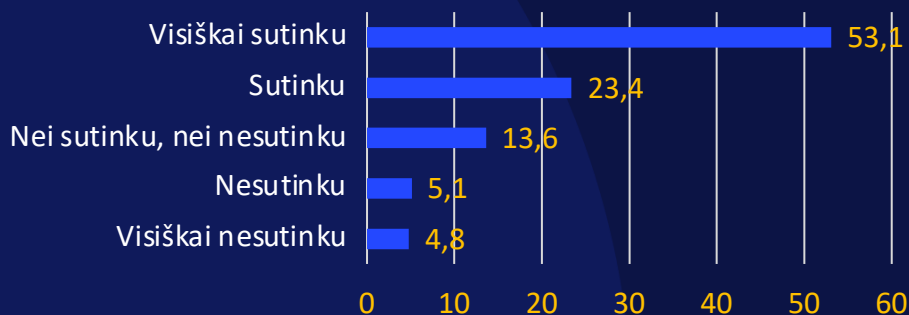
Sumažėja judėjimas, mažiau sportuoju



Sunku tinkamai pasirūpinti šeiminių interesais

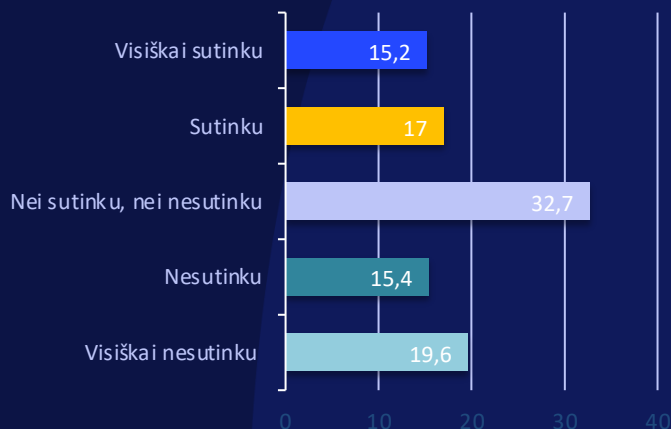


Patiriu kelionės į darbą kaštus

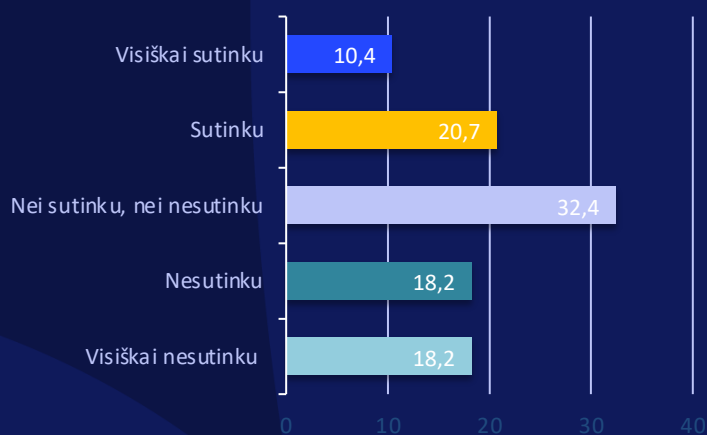


Mišraus darbo trūkumai (%)

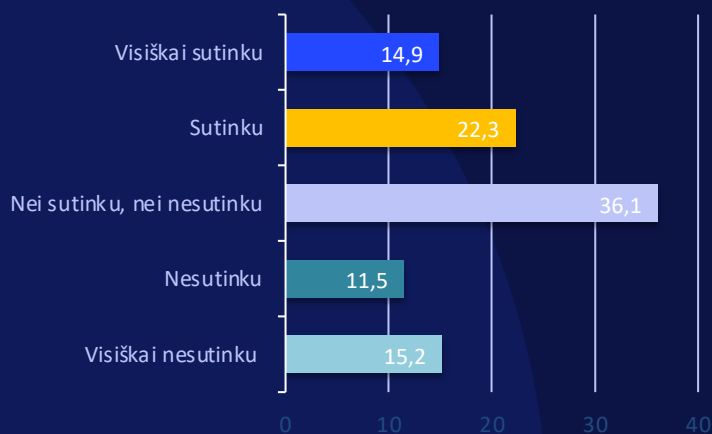
Negaliu nuolat dirbti iš kitos pasirinktos lokacijos, pvz., iš kito miesto nei darbovietė



Darbo komanda ima skirstytis į grupes, fragmentuojasi bendravimas



Sunkiau pasiekti sutarimą, kokias darbo išlaidas kompensuos darbovietė, nei dirbant vien nuotoliu

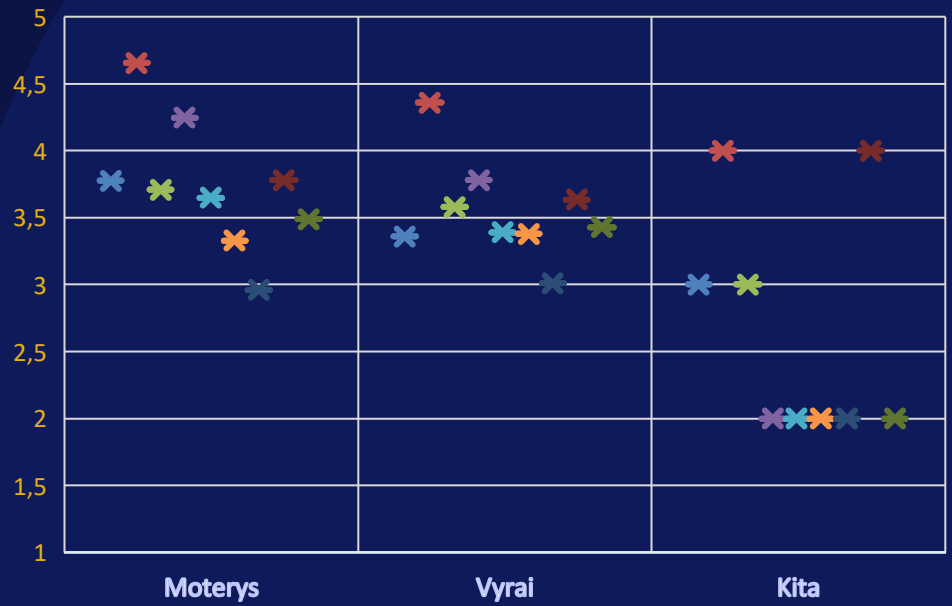


Darbo formų privalumai lyties atžvilgiu

Nuomonių vidurkiai

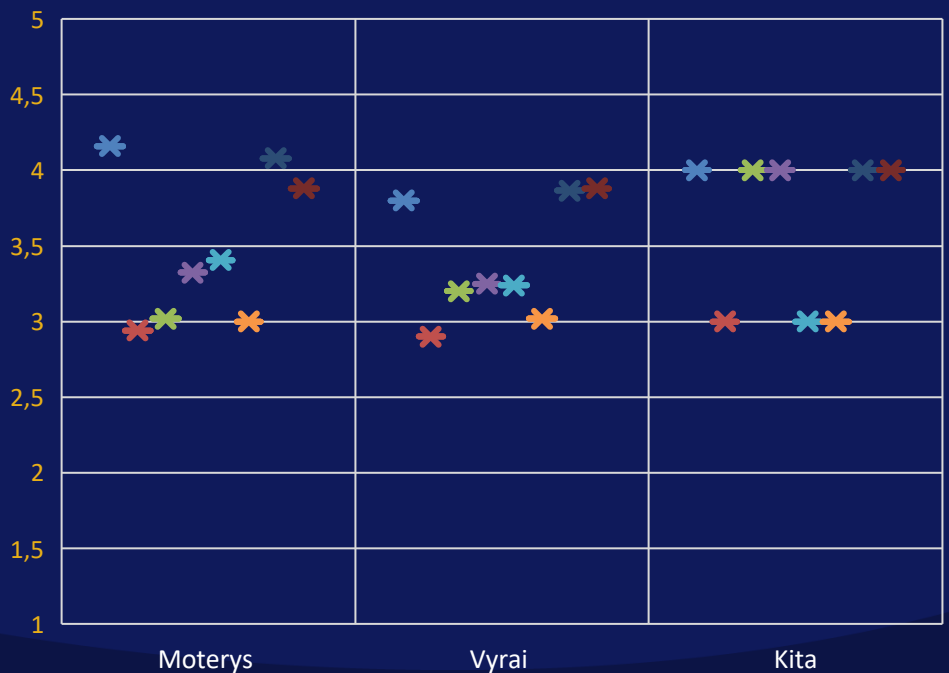
Darbo nuotoliu (iš namų) privalumai

- Dirbu produktyviau
- Sutaupau kelionių į darbą kaštus
- Sveikiau maitinuosi
- Ilgiau pamiegu rytais
- Patiriu mažiau streso dėl darbo ir šeiminių reikalų derinimo
- Patiriu mažiau tiesiogiai su darbu susijusio streso
- Daugiau sportuoju
- Geriau pasirūpinu šeiminiiais interesais
- Daugiau laiko praleidžiu gamtoje, taip stiprinant savo emocinę gerovę



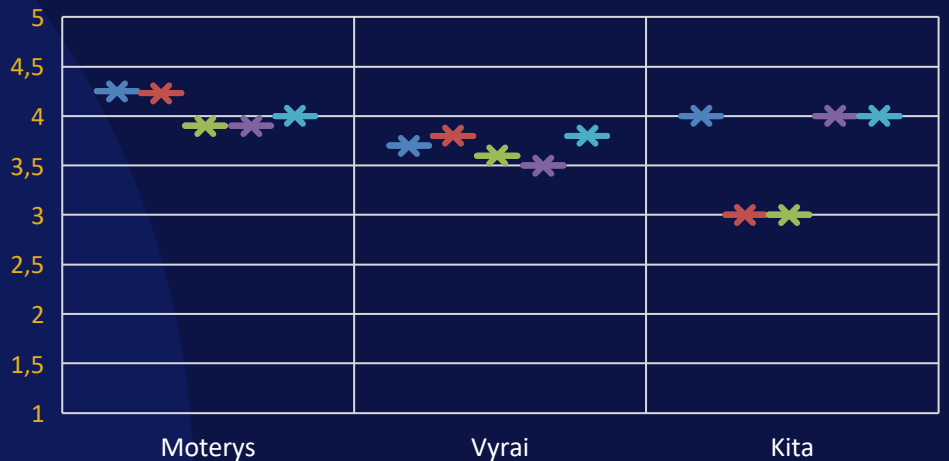
Darbo biure privalumai

- Patenkiniu socializacijos poreikį bendraujant su kolegomis
- Jaučiuosi saugiau dėl savo darbo vietos ir / ar karjeros
- Dirbu produktyviau (lyginant su darbu nuotoliu, iš namų)
- Geriau pailsiu namuose dėl aiškaus darbo ir poilsio laiko atskyrimo
- Sutaupau elektros, vandens, popieriaus spausdinimui ir pan. kaštus
- Pailsiu nuo šeiminių įsipareigojimų
- Sklandžiau įvedami ir apmokomi nauji darbuotojai
- Sklandesnė ir lengvesnė vidinė komunikacija tarp bendradarbių



Darbo mišriai privalumai

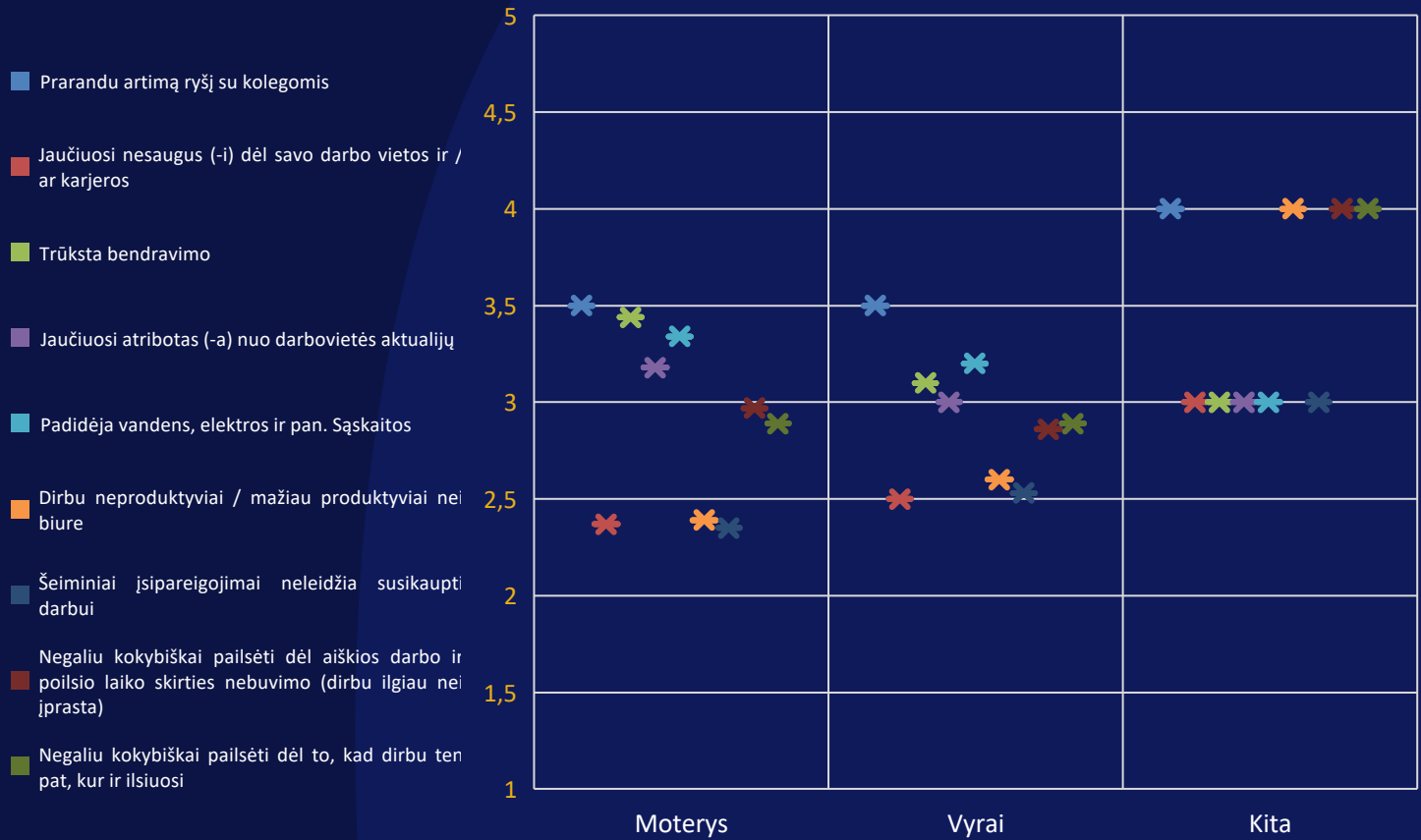
- Patogiau įgyvendinti skirtingo pobūdžio užduotis, pasirenkant joms efektyviausią atlikimo vietą / priemones
- Mažesnė rutina, daugiau dinamikos
- Išlaikau geriausią balansą derinant darbo ir šeiminius įsipareigojimus
- Išsaugau artimesnį kontaktą su kolegomis
- Žinau daugiau darbovietės aktualijų nei dirbant vien nuotoliu



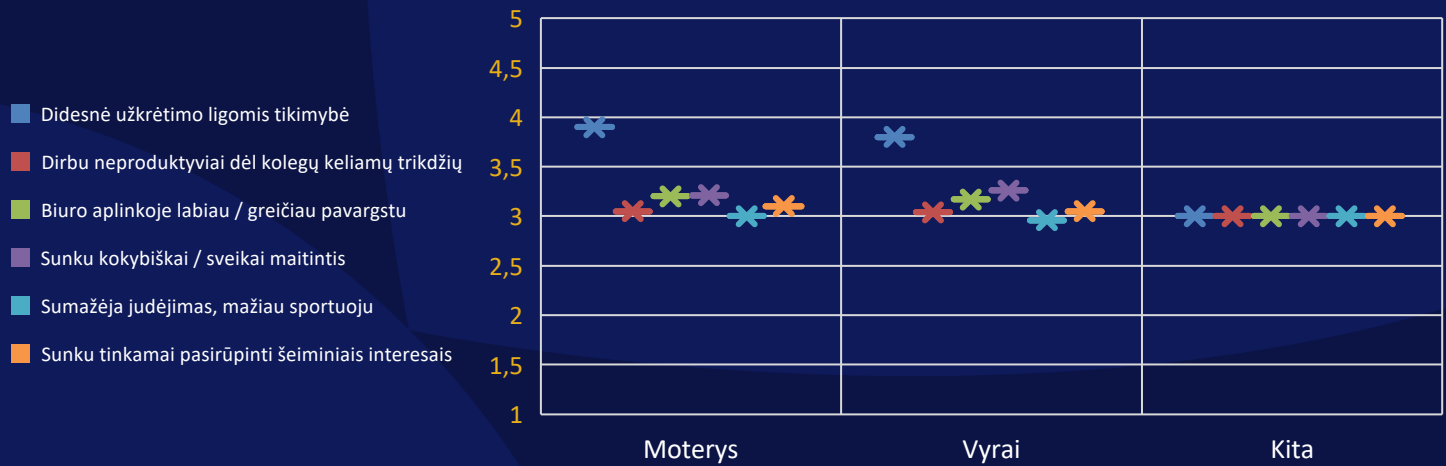
Darbo formų trūkumai lyties atžvilgiu

Nuomonių vidurkiai

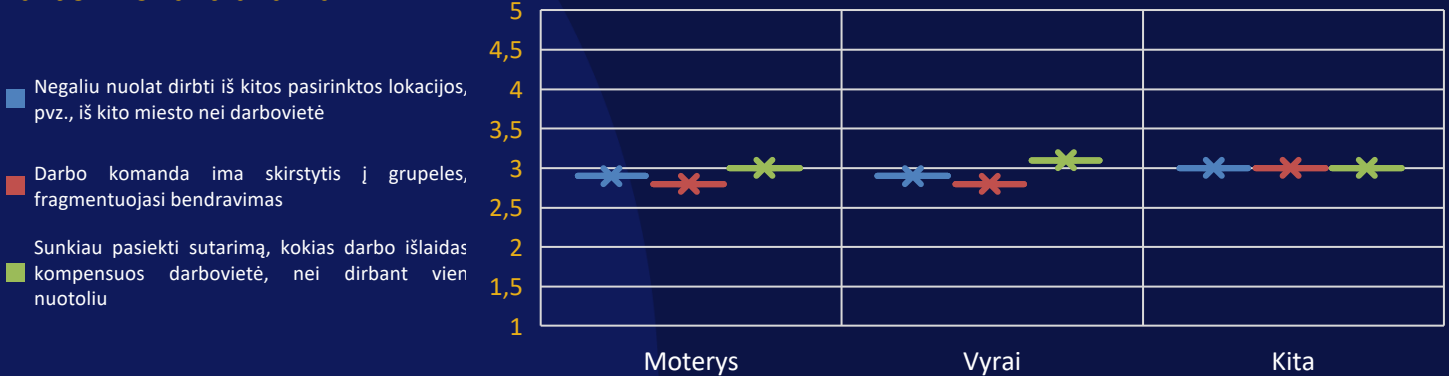
Darbo nuotoliu (iš namų) trūkumai



Darbo biure trūkumai



Darbo mišriai trūkumai

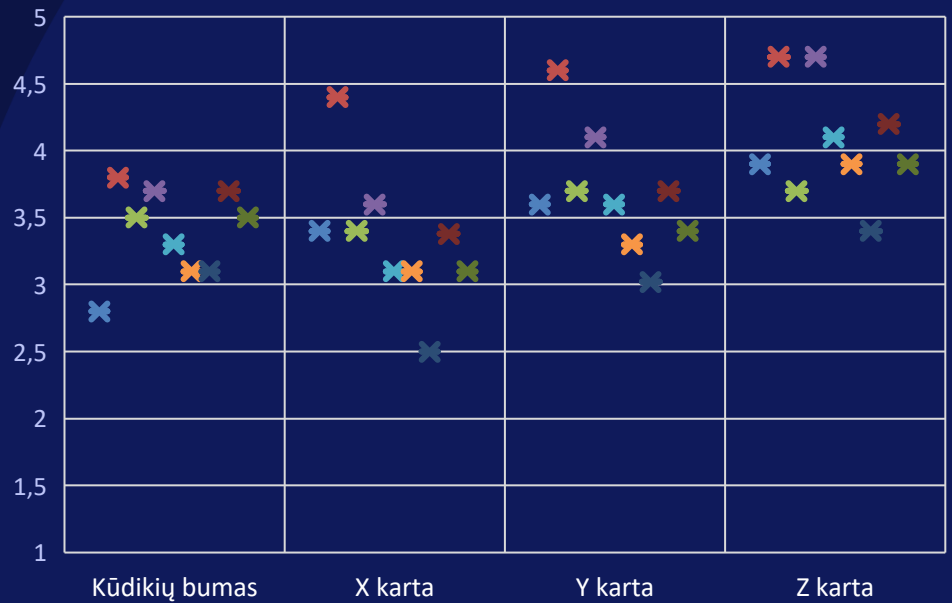


Darbo formų privalumai pagal kartas

Nuomonių vidurkiai

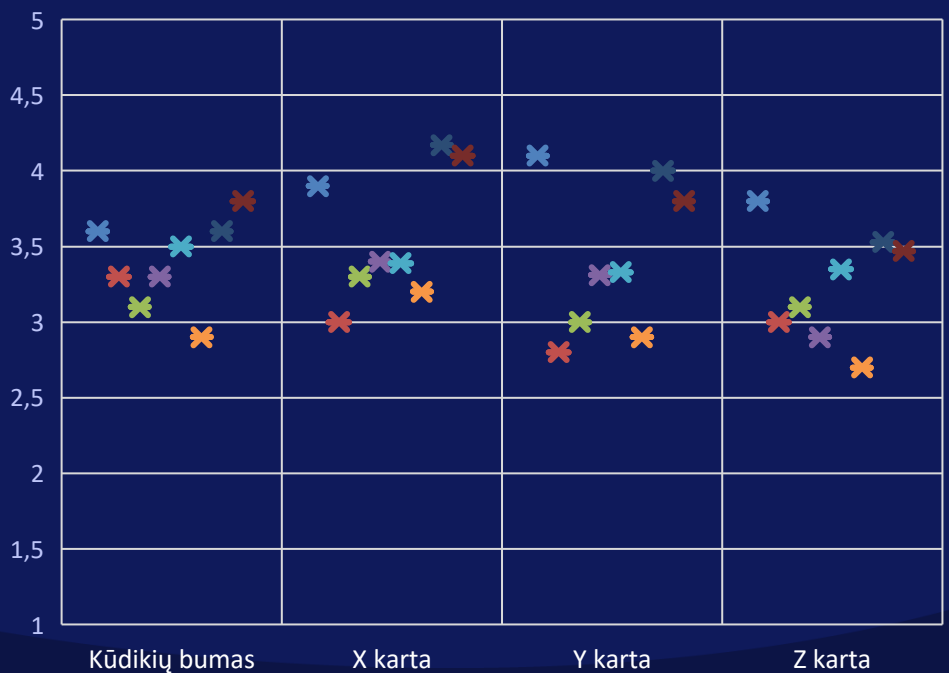
Darbo nuotoliu (iš namų) privalumai

- Dirbu produktyviau
- Sutaupau kelionių į darbą kaštus
- Sveikiau maitinuosi
- Ilgiau pamiegu rytais
- Patiriu mažiau streso dėl darbo ir šeiminių reikalų derinimo
- Patiriu mažiau tiesiogiai su darbu susijusio streso
- Daugiau sportuoju
- Geriau pasirūpinu šeiminiiais interesais
- Daugiau laiko praleidžiu gamtoje, taip stiprinant savo emocinę gerovę



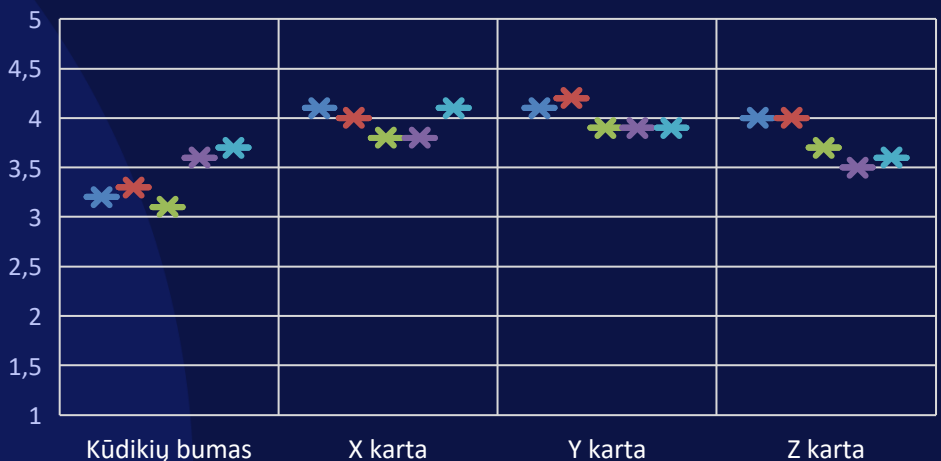
Darbo biure privalumai

- Patenkinu socializacijos poreikį bendraujant su kolegomis
- Jaučiuosi saugiau dėl savo darbo vietos ir / ar karjeros
- Dirbu produktyviau (lyginant su darbu nuotoliu, iš namų)
- Geriau pailsiu namuose dėl aiškaus darbo ir poilsio laiko atskyrimo
- Sutaupau elektros, vandens, popieriaus spausdinimui ir pan. kaštus
- Pailsiu nuo šeiminių įsipareigojimų
- Sklandžiau įvedami ir apmokomi nauji darbuotojai
- Sklandesnė ir lengvesnė vidinė komunikacija tarp bendradarbių



Darbo mišriai privalumai

- Patogiau įgyvendinti skirtingo pobūdžio užduotis, pasirenkant joms efektyviausią atlikimo vietą / priemones
- Mažesnė rutina, daugiau dinamikos
- Išlaikau geriausią balansą derinant darbo ir šeiminius įsipareigojimus
- Išsaugau artimesnį kontaktą su kolegomis
- Žinau daugiau darbovietės aktualijų nei dirbant vien nuotoliu

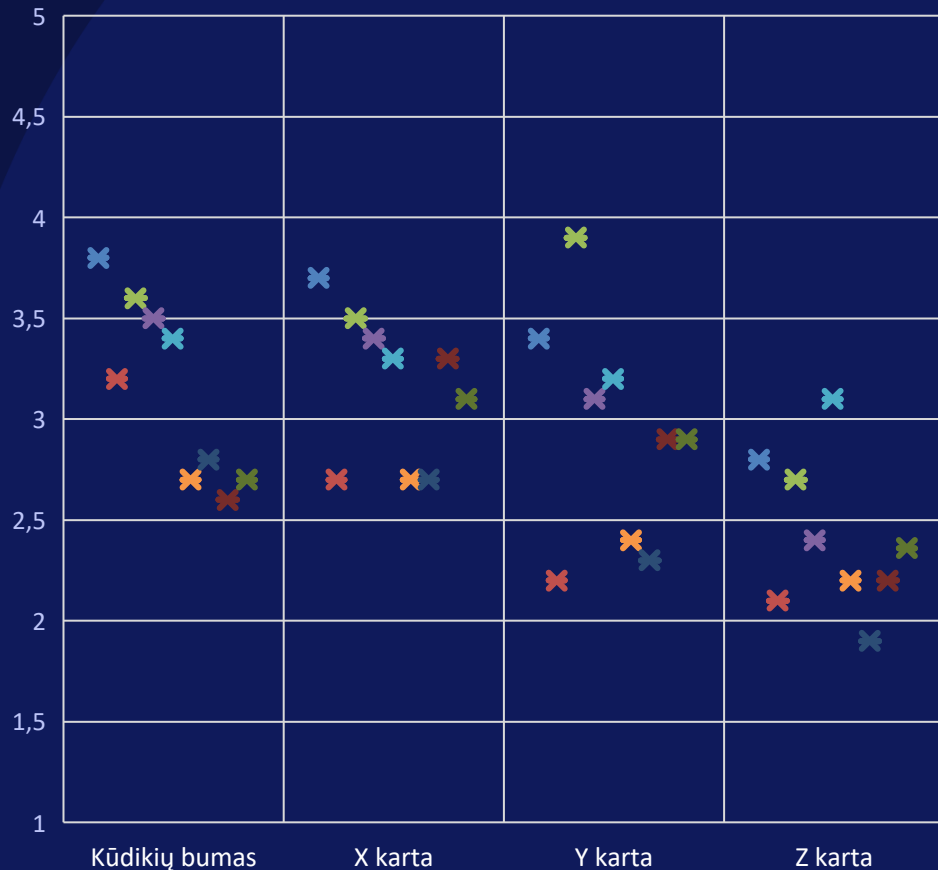


Darbo formų trūkumai pagal kartas

Nuomonių vidurkiai

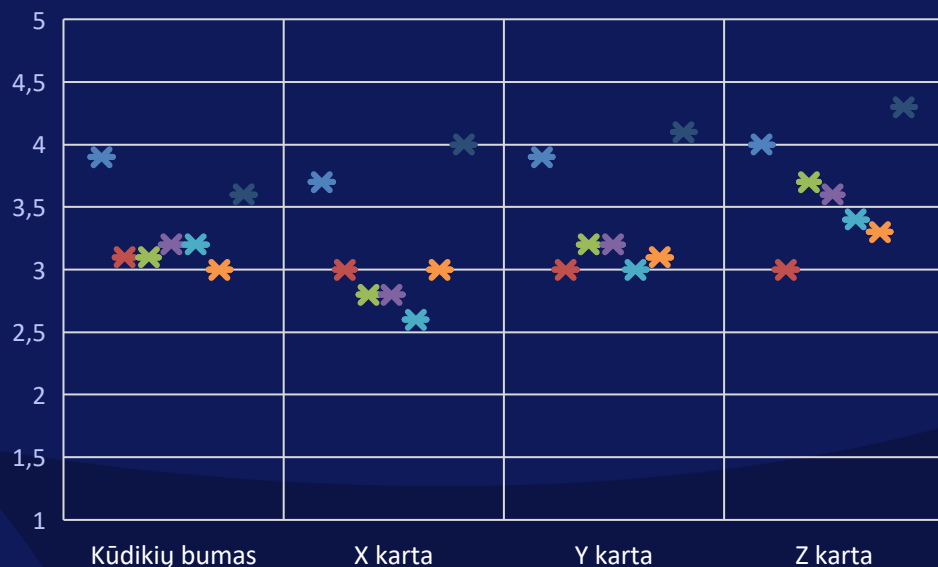
Darbo nuotoliu (iš namų) trūkumai

- Prarandu artimą ryšį su kolegomis
- Jaučiuosi nesaugus (-i) dėl savo darbo vietos ir / ar karjeros
- Trūksta bendravimo
- Jaučiuosi atribotas (-a) nuo darbovietės aktualijų
- Padidėja vandens, elektros ir pan. Sąskaitos
- Dirbu neproduktyviai / mažiau produktyviai nei biure
- Šeiminiai įsipareigojimai neleidžia susikaupti darbui
- Negaliu kokybiškai pailsėti dėl aiškios darbo ir poilsio laiko skirties nebuvimo (dirbu ilgiau nei įprasta)
- Negaliu kokybiškai pailsėti dėl to, kad dirbu ten pat, kur ir ilsiuosi



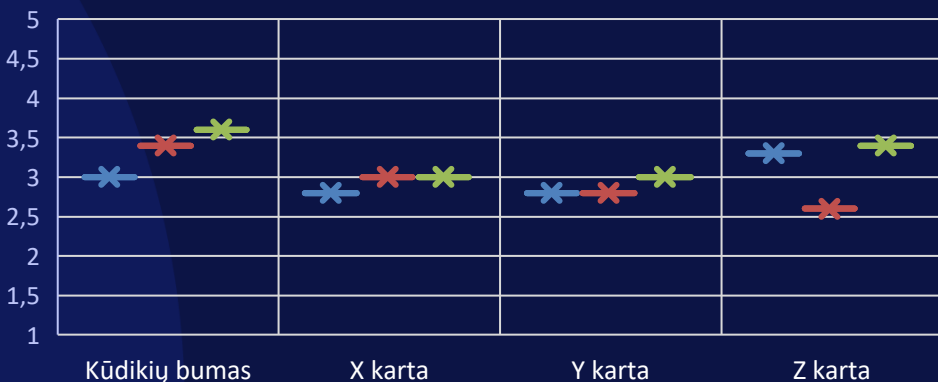
Darbo biure trūkumai

- Didesnė užkrėtimo ligomis tikimybė
- Dirbu neproduktyviai dėl kolegų keliamų trikdžių
- Biuro aplinkoje labiau / greičiau pavargstu
- Sunku kokybiškai / sveikai maitintis
- Sumažėja judėjimas, mažiau sportuoju
- Sunku tinkamai pasirūpinti šeiminais interesais
- Patiriu kelionės į darbą kaštus



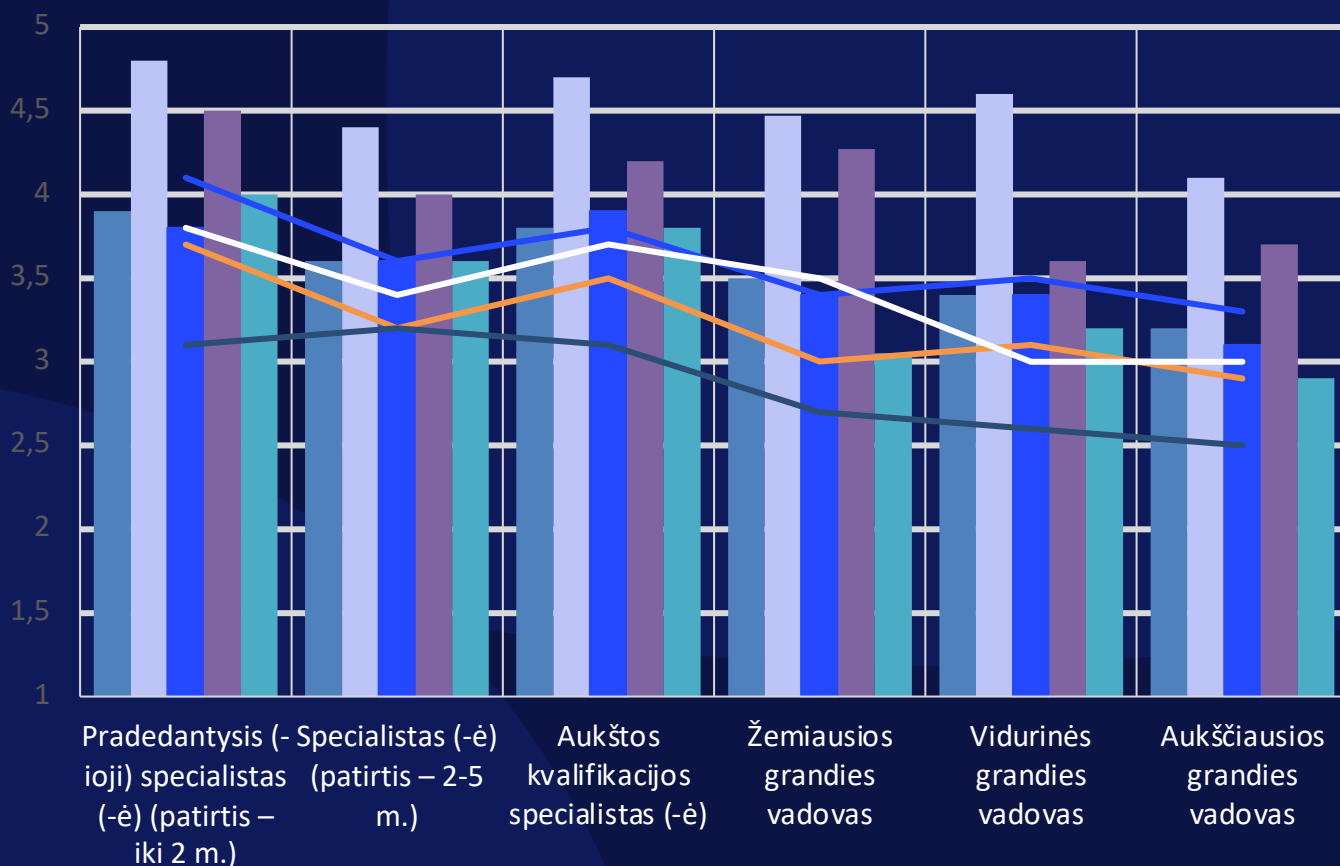
Darbo mišriai trūkumai

- Negaliu nuolat dirbti iš kitos pasirinktos lokacijos, pvz., iš kito miesto nei darbovietė
- Darbo komanda ima skirstytis į grupes, fragmentuojasi bendravimas
- Sunku pasiekti sutarimą, kokias darbo išlaidas kompensuos darbovietė, nei dirbant vien nuotoliu



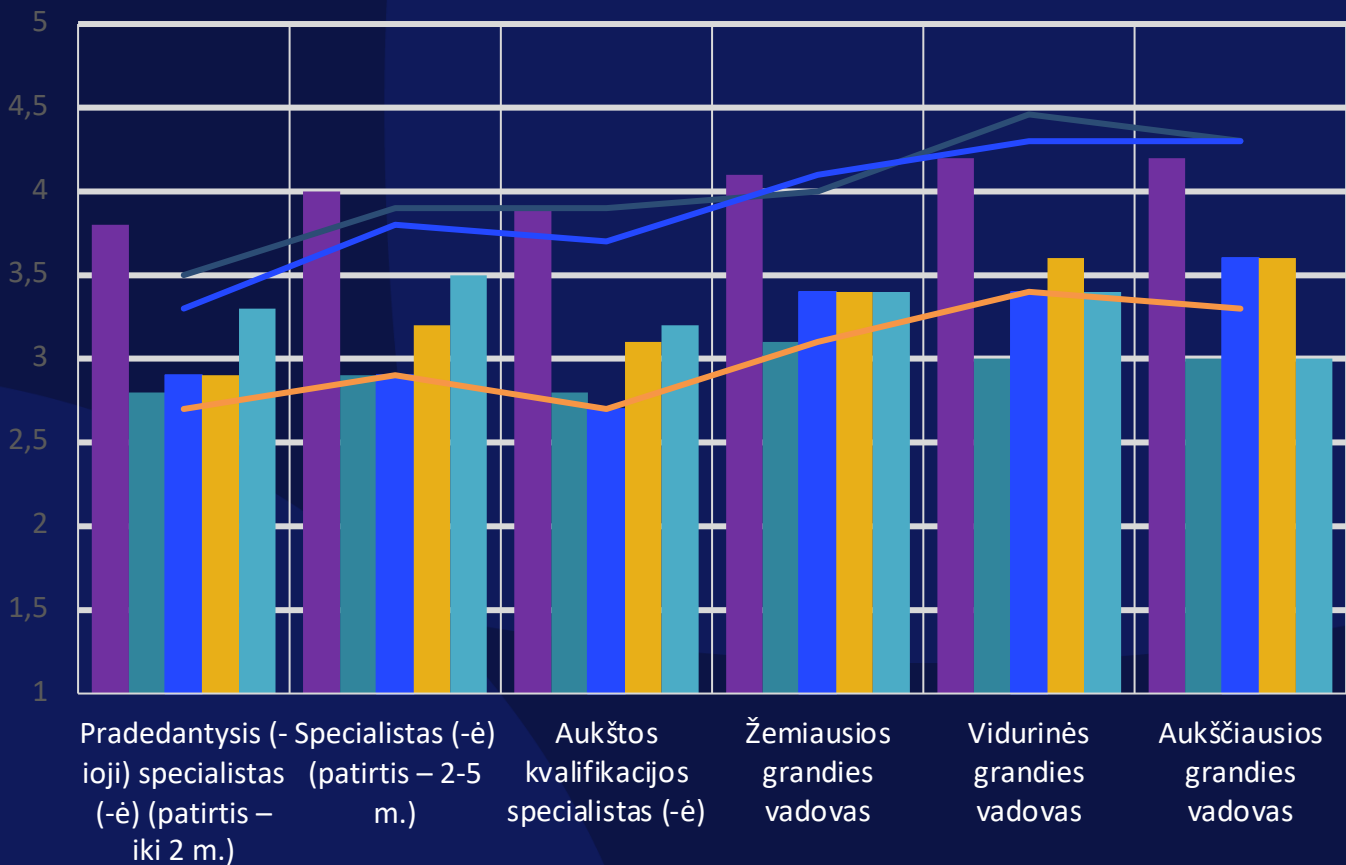
Darbo nuotoliu (iš namų) privalumai

- Dirbu produktyviau
- Sutaupau kelionių į darbą kaštus
- Sveikiau maitinuosi
- Ilgiau pamiegu rytais
- Patiriu mažiau streso dėl darbo ir šeiminių reikalų derinimo
- Patiriu mažiau tiesiogiai su darbu susijusio streso
- Daugiau sportuoju



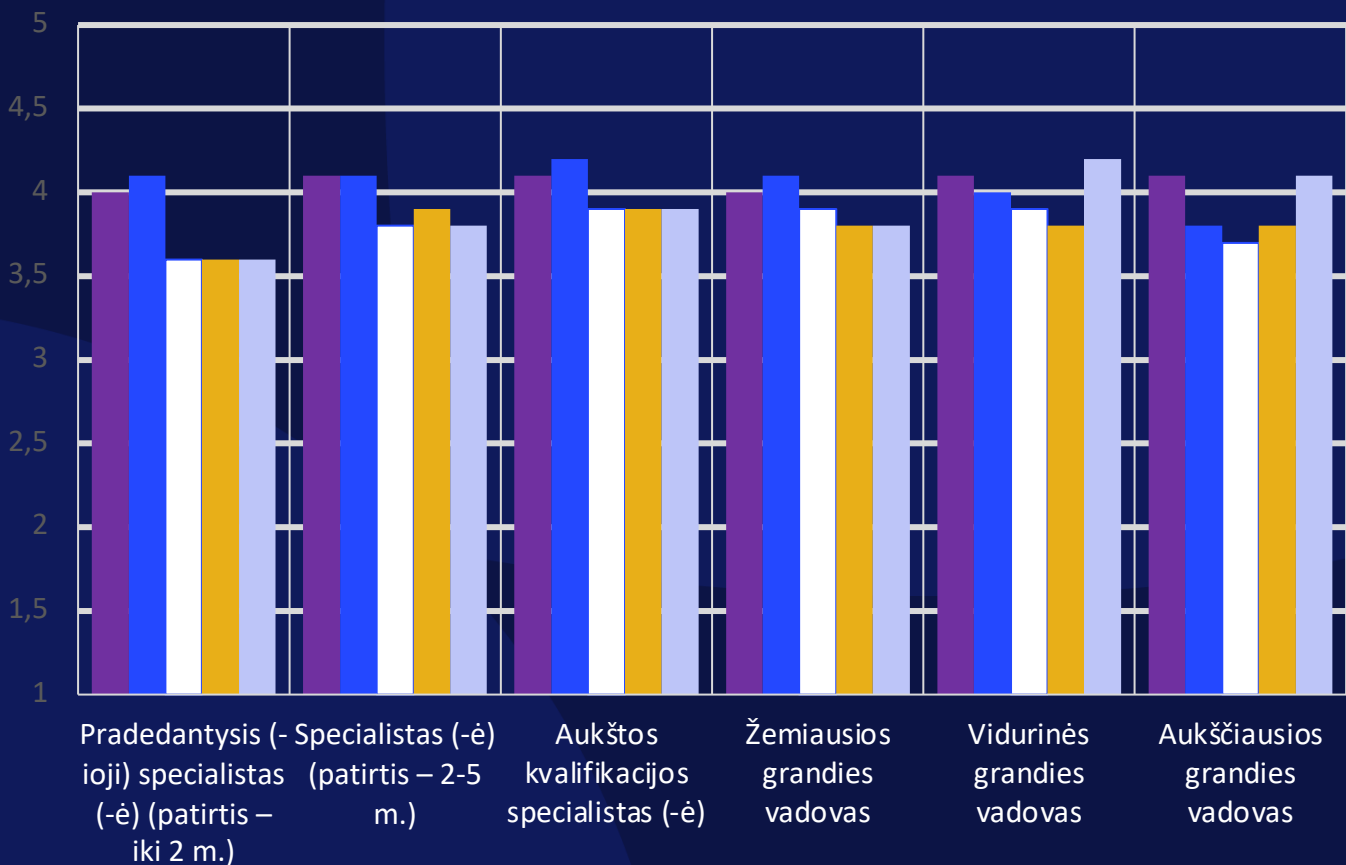
Darbo iš biuro privalumai

- Patenkinu socializacijos poreikį bendraujant su kolegomis
- Jaučiuosi saugiau dėl savo darbo vietos ir / ar karjeros
- Dirbu produktyviau (lyginant su darbu nuotoliu, iš namų)
- Geriau pailsiu namuose dėl aiškaus darbo ir poilsio laiko atskyrimo
- Sutaupau elektros, vandens, popieriaus spausdinimui ir pan. kaštus
- Pailsiu nuo šeiminių įsipareigojimų



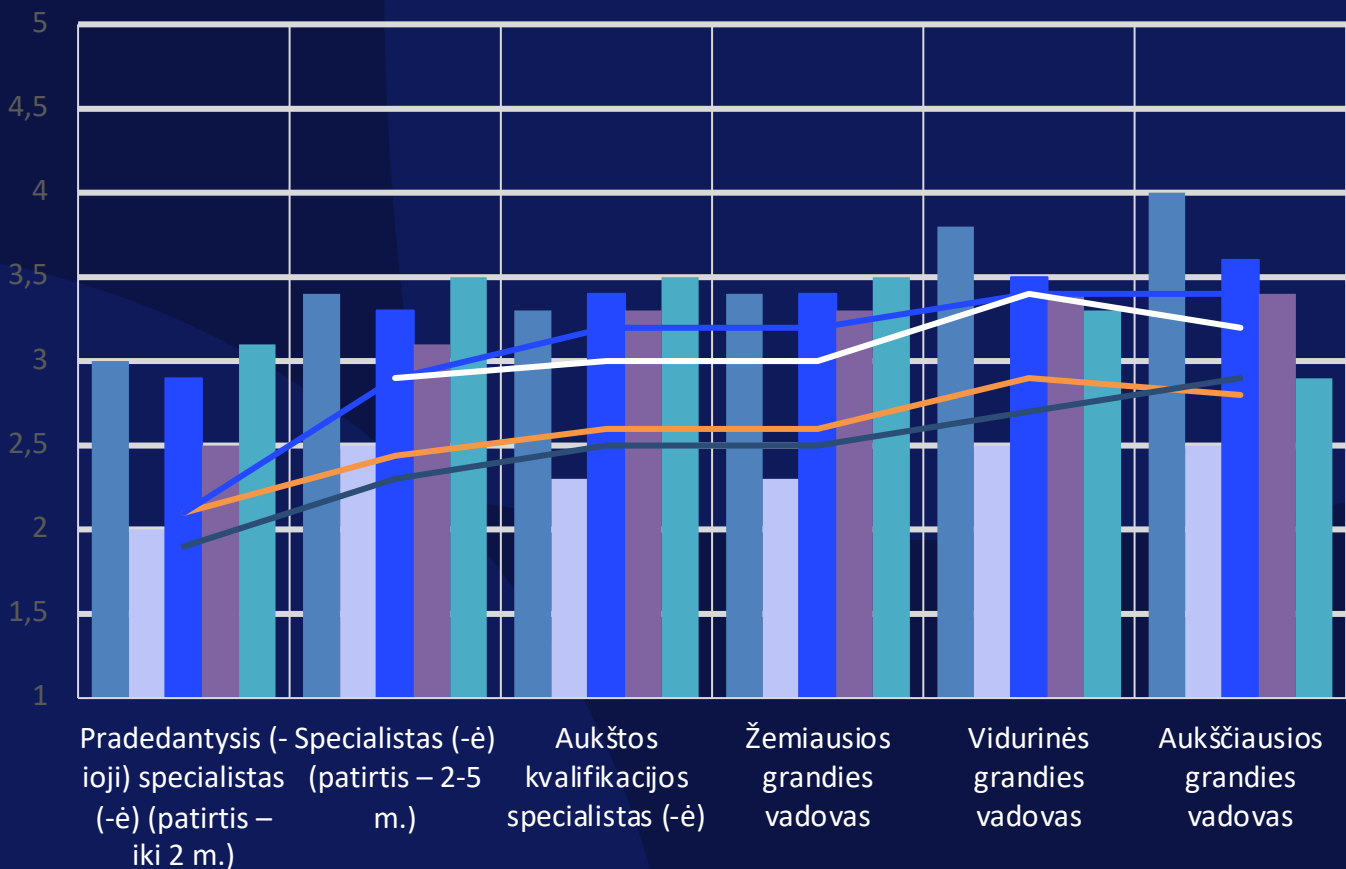
Darbo mišriai privalumai

- Patogiau įgyvendinti skirtingo pobūdžio užduotis, pasirenkant joms efektyviausią atlikimo vietą / priemones
- Mažesnė rutina, daugiau dinamikos
- Išlaikau geriausią balansą derinant darbo ir šeiminius įsipareigojimus
- Išsaugau artimesnį kontaktą su kolegomis
- Žinau daugiau darbovietės aktualijų nei dirbant vien nuotoliu



Darbo nuotoliu (iš namų) trūkumai

- Prarandu artimą ryšį su kolegomis
- Jaučiuosi nesaugus (-i) dėl savo darbo vietos ir / ar karjeros
- Trūksta bendravimo
- Jaučiuosi atribotas (-a) nuo darbovietės aktualijų
- Padidėja vandens, elektros ir pan. Sąskaitos
- Dirbu neproduktyviai / mažiau produktyviai nei biure
- Šeiminiai įsipareigojimai neleidžia susikaupti darbui
- Negaliu kokybiškai pailsėti dėl aiškios darbo ir poilsio laiko skirties nebuvimo (dirbu ilgiau nei įprasta)
- Negaliu kokybiškai pailsėti dėl to, kad dirbu ten pat, kur ir ilsiuosi

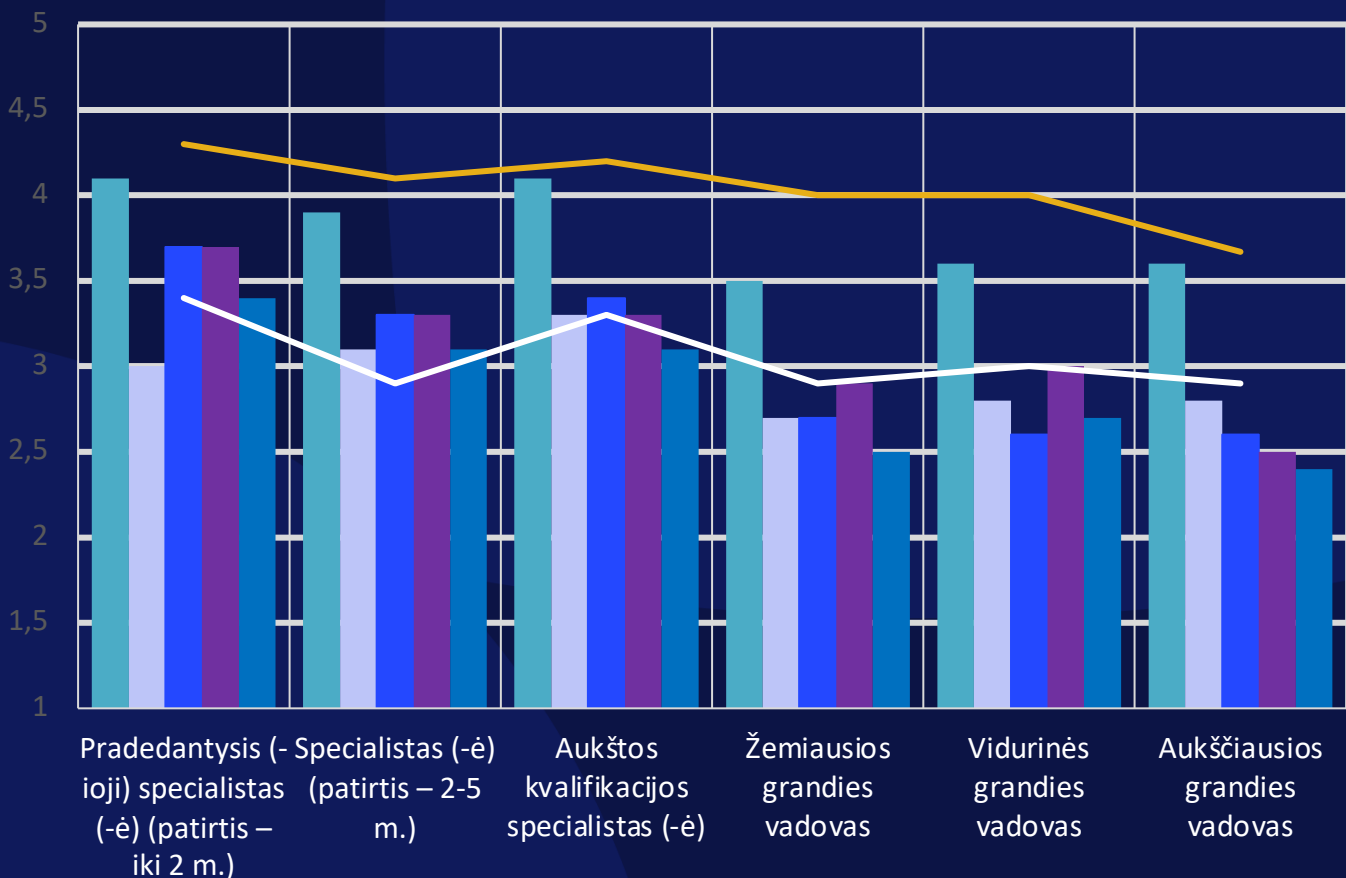


Darbo formų trūkumai pagal pareigų lygį

Nuomonių vidurkiai

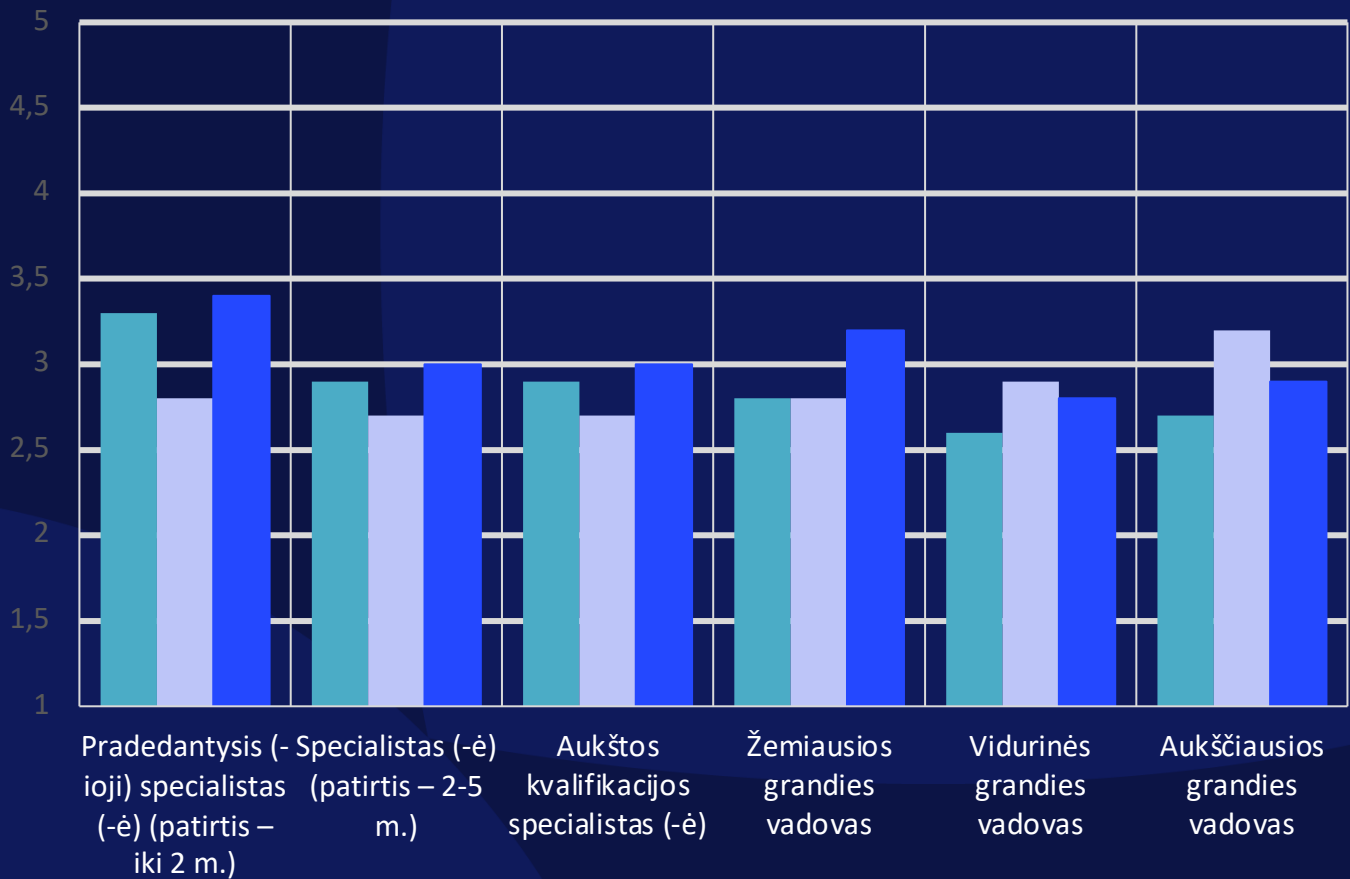
Darbo biure trūkumai

- Didesnė užkrėtimo ligomis tikimybė
- Dirbu neproduktyviai dėl kolegų keliamų trikdžių
- Biuro aplinkoje labiau / greičiau pavargstu
- Sunku kokybiškai / sveikai maitintis
- Sumažėja judėjimas, mažiau sportuoju
- Sunku tinkamai pasirūpinti šeiminingais interesais
- Patiriu kelionės į darbą kaštus



Darbo mišriai trūkumai

- Negaliu nuolat dirbti iš kitos pasirinktos lokacijos, pvz., iš kito miesto nei darbovietė
- Darbo komanda ima skirstytis į grupes, fragmentuojasi bendravimas
- Sunkiau pasiekti sutarimą, kokias darbo išlaidas kompensuos darbovietė, nei dirbant vien nuotoliu



Išvados ir rekomendacijos:

pasiruoškime mišrioms darbo sąlygoms

• Talentai ieškos galimybės dirbti patogiai – mišriai, laisvai, darbostogų principų ar kt., todėl reikia plėsti įmonės vertės paketus, formuojant pasirinkimo laisvės bonusą.

• Drąsiau mąstykite apie mišrias komandas darbo vietos prasme – naikinkime sienas.

• Pareigybės turėtų būti peržiūretos, o procesai – skaitmenizuoti, siekiant optimalaus resursų panaudojimo.

• Darbdaviams derėtų pasirūpinti patogiais darbuotojų darbo įrankiais namuose - užtikrinti biurų mobilumą.

• HR uždavinys sukurti galimybę darbuotojams užimti aukštesnes pareigas – kurti ir kelti ateities kvalifikacijas jau šiandien.

Įkvėpti duomenų gausos ir naujų įžvalgų kiekio, tęsime tyrimą ir etapais pristatysime naujus informacijos pjūvius kolegoms, interesantams, apklausos dalyviams ir žingeidumo vediniams ➤ Emplonet LinkedIn.

Dėl detalesnės info kreiptis: Violeta Jakutė
M: +370 618 11675. E: violeta@emplonet.lt

Emplonet - visada šalia esantis Jūsų partneris. Teikiame aukščiausios kokybės personalo paieškos ir atrankos paslaugas, padedančias kurti ilgalaikius, augimą skatinančius santykius.